

คณะนิติศาสตร์

ผลการเรียนรู้ของรายวิชา

คณะนิติศาสตร์

(Course Report)

รหัสวิชา	230401
ชื่อวิชาภาษาไทย	กฎหมายแรงงาน
ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ	Labour Law

ภาคเรียนปลาย ปีการศึกษา 2565

รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา

(Course Report)

หมวด 1 ข้อมูลทั่วไป

- รหัสและชื่อรายวิชา 230401 ชื่อวิชา กฎหมายแรงงาน
Labour Law
- จำนวนหน่วยกิต 3 (3-0-6)
- ประเภทของรายวิชา [วิชาบังคับ] [เลือก]
หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ชั้นปี 4
- ภาคการศึกษา/ปีการศึกษา 2/2565
- อาจารย์ที่รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน
พงศ์กานต์ คงศรี ผู้รับผิดชอบรายวิชา ติดต่อ โทร 1782
พงศ์กานต์ คงศรี ผู้สอน ติดต่อ โทร 1782
- สถานที่เรียน อาคารเรียนรวม มหาวิทยาลัยนเรศวร
- วันเดือนปีที่รายงานผลรายวิชา 11 พฤษภาคม 2565

หมวดที่ 2 ผลการจัดการเรียนการสอน

1. รายงานการสอนจริงเทียบกับแผนการสอนตาม CLO

CLO	สัปดาห์ที่	หัวข้อที่สอน	หัวข้อที่สอน (✓)		ระบุความไม่สอดคล้องตาม CLO
			สอดคล้องตาม CLO	ไม่สอดคล้องตาม CLO	
CLO2	1-3	ส่วนที่ 1 ภาคประวัติศาสตร์และภาคทั่วไป 1. แนวความคิดพื้นฐานทั่วไปของการใช้แรงงาน 2. วิวัฒนาการของกฎหมายแรงงาน 3. องค์ประกอบและขอบเขตการใช้บังคับกับกฎหมาย แรงงาน ที่มาของกฎหมายแรงงาน	✓		
CLO3			✓		
CLO5					
CLO2	4-6	ส่วนที่ 2 สัญญาจ้างแรงงาน 1. บททั่วไป : แนวความคิดพื้นฐานของสัญญาจ้างแรงงาน 2. การเกิดของสัญญาจ้างแรงงาน 3. ขอบเขตของสัญญาจ้างแรงงาน 4. หน้าที่และสิทธิของคู่สัญญา 5. การโอนความสัมพันธ์ตามสัญญาจ้างแรงงาน 6. ความสิ้นสุดของสัญญาจ้างแรงงาน 7. ความสัมพันธ์ภายหลังสัญญาสิ้นสุด ความแตกต่างระหว่างสัญญาจ้างแรงงาน	✓		
CLO3			✓		
CLO5			✓		

CLO	สัปดาห์ ที่	หัวข้อที่สอน	หัวข้อที่สอน (✓)		ระบุความไม่ สอดคล้อง ตาม CLO
			สอดคล้อง ตาม CLO	ไม่สอดคล้อง ตาม CLO	
CLO 2	7	<p>ส่วนที่ 3 : กฎหมายคุ้มครองแรงงาน</p> <p>1. แนวความคิดพื้นฐานของการคุ้มครองแรงงาน</p> <p>2. การคุ้มครองแรงงานทั่วไป</p> <p>2.1 เวลาทำงาน</p> <p>2.2 เวลาพัก</p> <p>2.3 วันหยุด-วันลา</p> <p>2.4 ค่าตอบแทนในการทำงาน</p> <p>2.5 สวัสดิการ</p> <p>2.6 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>2.7 เงินทดแทน</p> <p>2.8 ค่าชดเชย-ค่าชดเชยพิเศษ</p> <p>2.9 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง</p> <p>2.10 การควบคุมการใช้แรงงาน</p> <p>2.11 การใช้สิทธิเรียกร้องที่เป็นตัวเงิน</p> <p>3. การคุ้มครองแรงงานหญิง</p> <p>3.1 การคุ้มครองเกี่ยวกับเวลาทำงาน</p> <p>3.2 งานต้องห้ามตามลักษณะของงาน</p> <p>3.3 การคุ้มครองลูกจ้างหญิงมีครรภ์</p> <p>4. การคุ้มครองแรงงานเด็ก</p> <p>4.1 การคุ้มครองเกี่ยวกับอายุของเด็ก</p> <p>4.2 การคุ้มครองเกี่ยวกับเวลาทำงาน</p> <p>4.3 งานต้องห้ามตามลักษณะของงาน</p> <p>สถานที่ต้องห้ามมิให้เด็กทำงาน</p>	✓		
CLO 3			✓		
CLO 5			✓		
CLO 2	9-14	<p>ส่วนที่ 4 กฎหมายแรงงานสัมพันธ์</p> <p>1. แนวความคิดพื้นฐานของการแรงงานสัมพันธ์</p> <p>2. องค์กรทางแรงงาน</p> <p>3. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและการระงับข้อพิพาทแรงงาน</p> <p>4. การปิดงานและการฟ้องแรงงาน</p>	✓		
CLO 3			✓		

CLO	สัปดาห์ ที่	หัวข้อที่สอน	หัวข้อที่สอน (✓)		ระบุความไม่ สอดคล้อง ตาม CLO
			สอดคล้อง ตาม CLO	ไม่สอดคล้อง ตาม CLO	
CLO 2	15-17	ส่วนที่ 5 กฎหมายวิธีพิจารณาคดี แรงงาน 1. องค์การศาลแรงงาน 2. คดีแรงงาน 2.1 ประเภทของคดีแรงงาน 2.2 การฟ้องคดีแรงงาน 2.3 การพิจารณาคดีและหลักการ วินิจฉัยคดีแรงงาน 2.4 การอุทธรณ์คดีแรงงาน	✓		
CLO 3			✓		
CLO 5			✓		
			✓		

2. ประสิทธิภาพของวิธีสอนที่ทำให้เกิดผลการเรียนรู้ตาม CLO

ผลการเรียนรู้ตาม CLO	วิธีสอนที่ระบุใน รายละเอียดรายวิชา	ประสิทธิภาพ		ปัญหาของการใช้วิธีสอน (ถ้ามี) พร้อมข้อเสนอแนะในการแก้ไข (พร้อมอธิบายเหตุผลว่ามีประสิทธิภาพ หรือไม่มีประสิทธิภาพอย่างไร)
		มี	ไม่มี	
CLO 1,4,5	- ให้คะแนนการเข้าร่วม ชั้นเรียนของผู้เรียน - ใช้คำถามนำเพื่อให้ ผู้เรียนอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น	✓		ผู้เรียนมีความรับผิดชอบต่อนองใน การเข้าร่วมชั้นเรียน และให้ความ ร่วมมือในการร่วมแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นโดยรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และผู้เรียนทราบถึงวิธีการในการสืบค้น กฎหมายแรงงานกฎหมายอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง ผู้เรียนให้ความร่วมมือในการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
CLO 2,3	- บรรยาย อธิบาย และ ยกตัวอย่างประกอบ - ใช้คำถามนำเพื่อให้ ผู้เรียนอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น	✓		ผู้เรียนให้ความร่วมมือในการร่วม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

3. ข้อเสนอการดำเนินการเพื่อปรับปรุงวิธีสอน

ไม่มี

หมวดที่ 3 สรุปผลการจัดการเรียนการสอนและประเมินผลของรายวิชา

1. จำนวนนิสิตที่ลงทะเบียนเรียน (ณ วันหมดกำหนดการเพิ่มถอน) 114 คน
2. จำนวนนิสิตที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดภาคเรียน 114 คน
3. จำนวนนิสิตที่ถอน (W) - คน
4. อื่น ๆ (ถ้ามี)
5. การกระจายของระดับคะแนน (เกรด) : จำนวนและร้อยละของนิสิตในแต่ละระดับคะแนน

ระดับคะแนน (เกรด)	ช่วงคะแนน	จำนวน	ร้อยละ
A	80	56	49.12
B+	75-79.99	8	7.02
B	70-74.99	17	14.91
C+	65-69.99	16	14.04
C	60-64.99	8	7.02
D+	55-59.99	5	4.39
D	50-54.99	2	1.75
F	0-49.99	2	1.75
S	-	-	-
U	-	-	-
I	-	-	-
P	-	-	-

6. ปัจจัยที่ทำให้ระดับคะแนนผิดปกติ (ถ้ามี)

ไม่มี

7. การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนิสิต (ให้อ้างอิงจาก ผลการเรียนรู้ตาม CLO)

วิธีการทวนสอบ	สรุปผล
CLO 1, 5 : การให้คะแนนการเข้าร่วมชั้นเรียน และการร่วมอภิปรายแสดงความคิดเห็นในชั้นเรียน	ผู้เรียนมีความรับผิดชอบต่อนตนเองในการเข้าชั้นเรียน และร่วมแสดงความคิดเห็นโดยรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ผู้เรียนสามารถสืบค้นกฎหมายแรงงานกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และคำพิพากษาของศาลได้จากฐานข้อมูลของกรมสวัสดิการแรงงาน
CLO 2 - 4 : การสอบกลางภาคและปลายภาค	ข้อสอบเป็นข้อสอบอัตนัยที่ประเมินความสามารถของผู้เรียนในการจดจำ การอธิบาย การวิเคราะห์ และการนำหลักกฎหมายไปปรับใช้กับข้อเท็จจริงได้อย่างถูกต้อง ซึ่งผู้เรียนมีระดับความสามารถที่แตกต่างกัน

8. ปัญหาและผลกระทบต่อการทำงาน

1. ประเด็นด้านทรัพยากรประกอบการเรียนการสอนและสิ่งอำนวยความสะดวก

ปัญหาในการใช้แหล่งทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน (ถ้ามี)	ผลกระทบ
-	-

2. ประเด็นด้านการบริหารและองค์กร

ปัญหาด้านการบริหารและองค์กร (ถ้ามี)	ผลกระทบต่อผลการเรียนรู้ของนิสิต
-	-

หมวดที่ 4 แผนการปรับปรุงรายวิชา

1. ผลการประเมินรายวิชาโดยนิสิต (แนบเอกสาร)

1.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมินโดยนิสิต

จุดแข็ง	จุดอ่อน
มีเทคนิคสอนที่เข้าใจง่าย	-

1.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้สอนต่อข้อวิพากษ์ตามข้อ 1.1

ปรับปรุงสื่อการสอนให้มีความน่าสนใจและเหมาะสมกับเนื้อหา

2. ผลการประเมินรายวิชาโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2.1 ข้อวิพากษ์สำคัญจากผลการประเมินโดย.....

[ระบุข้อวิพากษ์ทั้งที่เป็นจุดแข็งและจุดอ่อน]

2.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้สอนต่อข้อวิพากษ์ตามข้อ 2.1

[ระบุอาจารย์ผู้สอนต่อข้อวิพากษ์ตามข้อ 2.1]

3. แผนการปรับปรุง (สามารถวิเคราะห์จากผลการประเมินจากนิสิตหรืออื่น ๆ เข้ามาพิจารณาร่วม)

3.1 ความก้าวหน้าของการปรับปรุงการเรียนการสอนตามที่เสนอในรายงานของรายวิชาครั้งที่ผ่านมา

เรื่อง/ประเด็นที่จะปรับปรุง	แผนการปรับปรุง	เหตุผล
ปรับชั่วโมงการบรรยาย	อาจมีการศึกษาดูงาน	เพื่อให้เหมาะสมกับเนื้อหา
เอกสารประกอบการสอน	เพิ่มรายละเอียดของเนื้อหา	เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจรายละเอียดในประเด็นที่สำคัญมากขึ้น

3.2 การดำเนินการด้านอื่น ๆ ในการปรับปรุงรายวิชา

[อธิบายการปรับปรุงโดยย่อ เช่น ปรับเปลี่ยนวิธีการสอนสำหรับภาคการศึกษา / ปีการศึกษา นี้ การใช้อุปกรณ์การสอนแบบใหม่ เป็นต้น]

3.3 ข้อเสนอแผนการปรับปรุงสำหรับภาคการศึกษา/ปีการศึกษาต่อไป

ข้อเสนอ	กำหนดเวลาที่แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
ปรับสื่อการสอนให้มีความน่าสนใจและเหมาะสมกับเนื้อหา	ปีการศึกษา 1/66	อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา

ลงชื่อ..... พงศ์กานต์ คงศรี.....
(...นายพงศ์กานต์ คงศรี.....)

วันที่รายงาน11 พฤษภาคม 2566.....


ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรยารักษ์ สุวพันธ์
รองคณบดีคณะนิติศาสตร์

คณะนิติศาสตร์

ผลการเรียนรู้ของรายวิชา

คณะนิติศาสตร์

(Course Report)

รหัสวิชา	230401
ชื่อวิชาภาษาไทย	กฎหมายแรงงาน
ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ	Labour Law

หมวดที่ 2 ผลการจัดการเรียนการสอน

1. รายงานการสอนจริงเทียบกับแผนการสอนตาม CLO

CLO	สัปดาห์ที่	หัวข้อที่สอน	หัวข้อที่สอน (✓)		ระบุความไม่สอดคล้องตาม CLO
			สอดคล้องตาม CLO	ไม่สอดคล้องตาม CLO	
CLO2	1-3	ส่วนที่ 1 ภาคประวัติศาสตร์และภาคทั่วไป 1. แนวความคิดพื้นฐานทั่วไปของการใช้แรงงาน 2. วิวัฒนาการของกฎหมายแรงงาน 3. องค์ประกอบและขอบเขตการใช้บังคับกับกฎหมายแรงงาน ที่มาของกฎหมายแรงงาน	✓		
CLO3			✓		
CLO5					
CLO2	4-6	ส่วนที่ 2 สัญญาจ้างแรงงาน 1. บททั่วไป : แนวความคิดพื้นฐานของสัญญาจ้างแรงงาน 2. การเกิดของสัญญาจ้างแรงงาน 3. ขอบเขตของสัญญาจ้างแรงงาน 4. หน้าที่และสิทธิของคู่สัญญา 5. การโอนความสัมพันธ์ตามสัญญาจ้างแรงงาน 6. ความสิ้นสุดของสัญญาจ้างแรงงาน 7. ความสัมพันธ์ภายหลังสัญญาสิ้นสุด ความแตกต่างระหว่างสัญญาจ้างแรงงานกับสัญญาจ้างทำของ	✓		
CLO3			✓		
CLO5			✓		
CLO 2	7	ส่วนที่ 3 : กฎหมายคุ้มครองแรงงาน 1. แนวความคิดพื้นฐานของการคุ้มครองแรงงาน 2. การคุ้มครองแรงงานทั่วไป 2.1 เวลาทำงาน	✓		
CLO 3			✓		
CLO 5			✓		

CLO	ลำดับที่	หัวข้อที่สอน	หัวข้อที่สอน (✓)		ระบุความไม่สอดคล้อง ตาม CLO
			สอดคล้องตาม CLO	ไม่สอดคล้องตาม CLO	
		2.2 เวลาพัก 2.3 วันหยุด-วันลา 2.4 ค่าตอบแทนในการทำงาน 2.5 สวัสดิการ 2.6 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2.7 เงินทดแทน 2.8 ค่าชดเชย-ค่าชดเชยพิเศษ 2.9 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง 2.10 การควบคุมการใช้แรงงาน 2.11 การใช้สิทธิเรียกร้องที่เป็นตัวเงิน 3. การคุ้มครองแรงงานหญิง 3.1 การคุ้มครองเกี่ยวกับเวลาทำงาน 3.2 งานต้องห้ามตามลักษณะของงาน 3.3 การคุ้มครองลูกจ้างหญิงมีครรภ์ 4. การคุ้มครองแรงงานเด็ก 4.1 การคุ้มครองเกี่ยวกับอายุของเด็ก 4.2 การคุ้มครองเกี่ยวกับเวลาทำงาน 4.3 งานต้องห้ามตามลักษณะของงาน สถานที่ต้องห้ามมิให้เด็กทำงาน			
CLO 2	9-14	ส่วนที่ 4 กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ 1. แนวความคิดพื้นฐานของการแรงงานสัมพันธ์ 2. องค์กรทางแรงงาน 3. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและการระงับข้อพิพาทแรงงาน 4. การปิดงานและการนัดหยุดงาน การกระทำอันไม่เป็นธรรม	✓ ✓ ✓		
CLO 3					
CLO 5					
CLO 2	15-17		✓		

CLO	ลำดับที่	หัวข้อที่สอน	หัวข้อที่สอน (✓)		ระบุความไม่สอดคล้อง ตาม CLO
			สอดคล้องตาม CLO	ไม่สอดคล้องตาม CLO	
CLO 3		ส่วนที่ 5 กฎหมายวิธีพิจารณาคดีแรงงาน 1. องค์การศาลแรงงาน 2. คดีแรงงาน 2.1 ประเภทของคดีแรงงาน 2.2 การฟ้องคดีแรงงาน 2.3 การพิจารณาคดีและหลักการวินิจฉัยคดีแรงงาน 2.4 การอุทธรณ์คดีแรงงาน	✓		
CLO 5			✓		
			✓		
			✓		

2. ประสิทธิภาพของวิธีสอนที่ทำให้เกิดผลการเรียนรู้ตาม CLO

ผลการเรียนรู้ตาม CLO	วิธีสอนที่ระบุในรายละเอียดรายวิชา	ประสิทธิภาพ		ปัญหาของการใช้วิธีสอน (ถ้ามี) พร้อมข้อเสนอแนะในการแก้ไข (พร้อมอธิบายเหตุผลว่ามีประสิทธิภาพหรือไม่มีประสิทธิภาพอย่างไร)
		มี	ไม่มี	
CLO 2 [มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิวัฒนาการ หลักการพื้นฐานของกฎหมายแรงงาน สัญญาจ้างแรงงาน กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายเงินทดแทน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายวิธีพิจารณาคดีแรงงาน]	- บรรยายอธิบายและยกตัวอย่างประกอบ - อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	✓		
CLO 3 [มีความสามารถในการคิด วิเคราะห์ และนำกฎหมายแรงงานไปปรับใช้กับข้อเท็จจริงได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาชีพของนักกฎหมาย]	- บรรยาย อธิบาย และยกตัวอย่างประกอบ - ให้ผู้เรียนอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	✓		

CLO 5 [สามารถติดตามความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงขององค์ความรู้ทางด้านนิเทศศาสตร์โดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และศาสตร์อื่นๆที่เกี่ยวข้อง]	- บรรยาย อธิบาย และยกตัวอย่างประกอบ - ให้ผู้เรียนอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	✓		
--	--	---	--	--

3. ข้อเสนอการดำเนินการเพื่อปรับปรุงวิธีสอน
ไม่มี

หมวดที่ 3 สรุปผลการจัดการเรียนการสอนและประเมินผลของรายวิชา

1. จำนวนนิสิตที่ลงทะเบียนเรียน (ณ วันหมดกำหนดการเพิ่มถอน) 131 คน
2. จำนวนนิสิตที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดภาคเรียน 131 คน
3. จำนวนนิสิตที่ถอน (W) - คน
4. อื่น ๆ (ถ้ามี)
5. การกระจายของระดับคะแนน (เกรด) : จำนวนและร้อยละของนิสิตในแต่ละระดับคะแนน

ระดับคะแนน (เกรด)	ช่วงคะแนน	จำนวน	ร้อยละ
A	80	38	29.01
B+	75-79.99	19	14.50
B	70-74.99	26	19.85
C+	65-69.99	14	10.69
C	60-64.99	18	13.74
D+	55-59.99	6	4.58
D	50-54.99	9	6.87
F	0-49.99	1	0.76
S	-	-	-
U	-	-	-
I	-	-	-
P	-	-	-

6. ปัจจัยที่ทำให้ระดับคะแนนผิดปกติ (ถ้ามี)

ไม่มี

7. การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนิสิต (ให้อ้างอิงจาก ผลการเรียนรู้ตาม CLO)

วิธีการทวนสอบ	สรุปผล
CLO 1, 5 : [การให้คะแนนการเข้าร่วมชั้นเรียน และการร่วมอภิปรายแสดงความคิดเห็นในชั้นเรียน]	ผู้เรียนมีความรับผิดชอบต่อตนเองในการเข้าชั้นเรียน และร่วมแสดงความคิดเห็นโดยรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ผู้เรียนสามารถสืบค้นกฎหมายแรงงานกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และคำพิพากษาของศาลได้จากฐานข้อมูลของกรมสวัสดิการแรงงาน

8. ปัญหาและผลกระทบต่อ การดำเนินการ

1. ประเด็นด้านทรัพยากรประกอบการเรียนการสอนและสิ่งอำนวยความสะดวก

ปัญหาในการใช้แหล่งทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน (ถ้ามี)	ผลกระทบ
ไม้ค้ำที่ใช้ในการสอนไม่ค่อยตั้ง	นิสิตไม่ค่อยได้ยินการบรรยาย

2. ประเด็นด้านการบริหารและองค์กร

ปัญหาด้านการบริหารและองค์กร (ถ้ามี)	ผลกระทบต่อผลการเรียนรู้ของนิสิต

หมวดที่ 4 แผนการปรับปรุงรายวิชา

1. ผลการประเมินรายวิชาโดยนิสิต (แบบเอกสาร)

1.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมินโดยนิสิต

จุดแข็ง	จุดอ่อน
ผู้สอนอธิบายพร้อมยกตัวอย่างประกอบทำให้เข้าใจเนื้อหามากขึ้น มีการตั้งคำถามให้คิดตามจนทำให้เกิดความเข้าใจและปรับใช้กับข้อเท็จจริงได้	บางครั้งบรรยายไวและเนื้อหาในสไลด์มีจำนวนมาก

1.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้สอนต่อข้อวิพากษ์ตามข้อ 1.1

ปรับปรุงการบรรยายให้ช้าลง และปรับสื่อการสอนลดลงให้เหมาะสมกับเนื้อหา

2. ผลการประเมินรายวิชาโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2.1 ข้อวิพากษ์สำคัญจากผลการประเมินโดย.....

[ระบุข้อวิพากษ์ทั้งที่เป็นจุดแข็งและจุดอ่อน]

2.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้สอนต่อข้อวิพากษ์ตามข้อ 2.1

[ระบุอาจารย์ผู้สอนต่อข้อวิพากษ์ตามข้อ 2.1]

3. แผนการปรับปรุง (สามารถวิเคราะห์จากผลการประเมินจากนิสิตหรืออื่น ๆ เข้ามาพิจารณาพร้อม)

3.1 ความก้าวหน้าของการปรับปรุงการเรียนการสอนตามที่เสนอในรายงานของรายวิชาครั้งที่ผ่านมา

เรื่อง/ประเด็นที่จะปรับปรุง	แผนการปรับปรุง	เหตุผล

3.2 การดำเนินการด้านอื่น ๆ ในการปรับปรุงรายวิชา

เพิ่มการทำแบบฝึกหัดทดสอบในห้องเรียน

3.3 ข้อเสนอแผนการปรับปรุงสำหรับภาคการศึกษา/ปีการศึกษาต่อไป

ข้อเสนอ	กำหนดเวลาที่แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
เพิ่มกิจกรรมทดสอบในห้องเรียน	ปีการศึกษา 2/66	อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา

ลงชื่อ.....

(...ผศ.ดร.จักรี อดุลนิรัตน์...)

วันที่รายงาน22 พฤษภาคม 2566.....


 อาจารย์ศุทธิณี อยู่สวัสดิ์
 รองคณบดีคณะนิติศาสตร์