

คณะนิติศาสตร์

แผนการเรียนรู้ของรายวิชา

<p style="text-align: center;">ปรัชญาการศึกษาของมหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p style="text-align: center;">“การศึกษาทำให้บุคคลมีความรู้ พ้นจากอวิชชา (ความไม่รู้) มีความเข้มแข็งทางกายและใจ มีคุณธรรมจริยธรรม มีสำนึกสาธารณะ ภูมิใจในชาติและโอบรับความหลากหลาย และเป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อประเทศและต่อโลก”</p> <p>TLA 1: ทำให้บุคคลมีความรู้ พ้นจากอวิชชา (ความไม่รู้)</p> <p>TLA 2: มีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>TLA 3: มีสำนึกสาธารณะ เป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>TLA 4: ภูมิใจในชาติ</p> <p>(TLA : Teaching and Learning Activities)</p>
<p>วิสัยทัศน์ : คณะนิติศาสตร์เป็นผู้นำการผลิตนักกฎหมายของภาคเหนือ ตามมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>พันธกิจ :</p> <ol style="list-style-type: none">1. ผลิตบัณฑิตที่ได้มาตรฐานทางวิชาชีพ2. ส่งเสริมงานวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและเชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่น3. บริการวิชาการที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของภาครัฐ เอกชนและท้องถิ่น <p>ค่านิยม : มีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>สมรรถนะหลัก : มีความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยและการบริการวิชาการทางกฎหมายกับปัญหาสังคม</p> <p>อัตลักษณ์นิสิต : เป็นคนดี คนเก่ง มีวินัย ภูมิใจในชาติและดำรงไว้ซึ่งจริยธรรมแห่งนักกฎหมาย</p>
<p>Life-Long Learning (LLL) คือ Communication Skills ซึ่งมุ่งเน้นพัฒนานิสิตใน 3 ด้าน</p> <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Human Language (ภาษาคน)<input type="checkbox"/> Technology Language (ภาษาคอม)<input checked="" type="checkbox"/> Legal Language (ภาษากฎหมาย) <p>โดยวิชากฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค เป็นวิชาที่มุ่งเน้นพัฒนานิสิตในด้าน Human Language (ภาษาคน) และ Legal Language (ภาษากฎหมาย) ผ่านการเรียนการสอน การสนทนาในห้องเรียนและ กิจกรรมพิเศษเสริมหลักสูตร และการใช้ภาษากฎหมายในการเขียนตอบข้อสอบและทำรายงาน</p>

รหัสวิชา 230401
ชื่อวิชา กฎหมายแรงงาน
 Labour Law

ภาคเรียนปลาย ปีการศึกษา 2565

รายละเอียดของรายวิชา (Course Specification)

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร
วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา นิติศาสตร์

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของรายวิชา

รหัสและชื่อรายวิชา 230401

ชื่อวิชา กฎหมายแรงงาน
Labour Law

1. จำนวนหน่วยกิต 3 (3-0-6)

2. คำอธิบายรายวิชา

หลักกฎหมายแรงงาน วิวัฒนาการของกฎหมายแรงงานในมิติของสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยีตามหลักการพัฒนาแรงงานและสังคมอย่างยั่งยืน สัญญาจ้างแรงงาน กฎหมายคุ้มครองแรงงานสำหรับลูกจ้างทั้งที่เป็นไทยและต่างด้าว กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ การระงับข้อพิพาทแรงงาน การพิจารณาคดีที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน รวมตลอดถึงกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

Legal principles pertaining to labour law, evolution of labour law, concerning social, economic, political and technological dimensions of Principal of Sustainable Development of Labour and Society, Hier of Work Agreements, Labour Protection for thai and foreign employees, Labour Relation Law, Labour Dispute Settlement, Procedures in labour cases and other related laws.

3. ประเภทของรายวิชา วิชาบังคับ ศึกษาทั่วไป เลือก
หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4

4. ภาคการศึกษา/ปีการศึกษา

ภาคการศึกษาที่เปิดสอน : 2/2565

จำนวนผู้เรียน/กลุ่มเรียน : 125 คน /2 กลุ่ม

5. อาจารย์ที่รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน

อาจารย์ที่รับผิดชอบรายวิชา : ศ.ดร.วิจิตรา (ฟุ้งลัดดา) วิเชียรชม (อ.พิเศษ) ผศ.พงศ์กานต์ คงศรี และ ผศ.ดร.จักรี อดุลนิรัตน์

อาจารย์ผู้สอน : ศ.ดร.วิจิตรา (ฟุ้งลัดดา) วิเชียรชม (อ.พิเศษ) อ.พงศ์กานต์ คงศรี กลุ่ม 1
ผศ.ดร.จักรี อดุลนิรัตน์ กลุ่ม 2

6. รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน (Pre-requisite) (ถ้ามี) [ไม่มี] [มี ระบุ.....]

7. รายวิชาที่ต้องเรียนพร้อมกัน (Co- requisites) (ถ้ามี) [ไม่มี] [มี ระบุ.....]

8. สถานที่เรียน : อาคารเรียนรวม มหาวิทยาลัยนเรศวร

9. วันเดือนปีที่ปรับปรุงเนื้อหาสาระรายวิชา : 19 พฤศจิกายน 2565

หมวดที่ 2 รายละเอียดเนื้อหาและการจัดการเรียนการสอน

1. ELO ของหลักสูตร

[ระบุ ELO ทั้งหมดหรือที่เกี่ยวข้องกับรายวิชาเท่านั้น]

ELO1. มีคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบวิชาชีพ

ELO3. มีความรู้ความเข้าใจในแนวคิด ทฤษฎี หลักการและทักษะกระบวนการทางด้านนิติศาสตร์อย่างลึกซึ้ง และเป็นระบบ

ELO4. มีความเข้มแข็งทางวิชาการสามารถนำความรู้ไปใช้ร่วมกับศาสตร์อื่นให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่นได้

ELO5. เป็นบัณฑิตที่สามารถศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และมีความสามารถที่จะศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

2. CLO ของรายวิชา

[ระบุ CLO ตาม Bloom's Taxonomy]

เมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนแล้วนักศึกษาสามารถ (CLOs= understanding 1-2, applying 3, analyzing 4)

CLO 1. มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม ใช้สิทธิเสรีภาพโดยไม่กระทบผู้อื่น – 1.2 และ 4.3 (GLOs)

CLO 2 [มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิวัฒนาการของกฎหมายแรงงานในมิติของสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยีตามหลักการพัฒนาแรงงานและสังคมอย่างยั่งยืน สัญญาจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายเงินทดแทน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายวิธีพิจารณาคดีแรงงาน] – 2.1 (Remember, Understanding) (SSLOs)

CLO 3 [มีความสามารถในการคิด วิเคราะห์ และนำหลักกฎหมายแรงงานไปปรับใช้กับข้อเท็จจริงได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาชีพของนักกฎหมาย] – 2.1 (Applying) (SSLOs)

CLO 4 [มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาไทย ทั้งด้านการฟัง การพูด การอ่านและการเขียน และนำไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน] – 2.1 (GLOs)

CLO 5 [สามารถติดตามความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงขององค์ความรู้ทางด้านนิติศาสตร์ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และศาสตร์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง] 2.1 และ 2.2 (GLOs)

CLOs		Learning Level
CLO 1	มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม ใช้สิทธิเสรีภาพโดยไม่กระทบผู้อื่น	Remember Understand
CLO 2	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิวัฒนาการของกฎหมายแรงงานในมิติของสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยีตามหลักการพัฒนาแรงงานและสังคมอย่างยั่งยืน สัญญาจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายเงินทดแทน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายวิธีพิจารณาคดีแรงงาน	Remember Understand Apply
CLO 3	ความสามารถในการคิด วิเคราะห์ และนำหลักกฎหมายแรงงานไปปรับใช้กับข้อเท็จจริงได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาชีพของนักกฎหมาย	Apply
CLO 4	มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาไทย ทั้งด้านการฟัง การพูด การอ่านและการเขียน และนำไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน	Manipulation
CLO 5	สามารถติดตามความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงขององค์ความรู้ทางด้านนิติศาสตร์ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และศาสตร์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	Articulation

รายวิชาที่นิสิตต้องไปทบทวนก่อนเรียน	รายวิชาที่นิสิตต้องเรียนพร้อมกัน
- รายวิชา 230301 เอกเทศสัญญา 2	-

3. ตารางความสัมพันธ์ของการจัดการการเรียนการสอน การวัดและการประเมินผลการเรียนรู้ที่คาดหวังกับรายวิชา (CLOs)

รายวิชา	CLOs	ELOs	Skills	
[230401 กฎหมายแรงงาน]	CLO1 :	ELO1 :		GLOs
	CLO2 :	ELO3 :	SSLOs	
	CLO3 :	ELO5 :	SSLO	
	CLO4 :	ELO4 :		GLOs
	CLO5 :	ELO5 :		GLOs

หมายเหตุ: 1. CLOs ของรายวิชา ต้องสอดคล้อง (Align) กับ ELOs ของหลักสูตรเท่านั้น และ CLOs ของรายวิชาใดวิชาหนึ่งไม่จำเป็นต้องครบทุก ELOs ของหลักสูตร

2. SSLOs = Subject Specific Learning Outcomes (ผลการเรียนรู้เฉพาะ); GLOs = Generic Learning Outcomes (ผลการเรียนรู้ทั่วไป)

4.แผนการสอน

CLO	ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน (ชม.)		กิจกรรมการเรียนการสอน/สื่อที่ใช้	TLA	ผู้สอน
			บรรยาย	ปฏิบัติ			
CLO 2,3,5	1-3	ส่วนที่ 1 ภาคประวัติศาสตร์และภาคทั่วไป 1. แนวความคิดพื้นฐานทั่วไปของการใช้แรงงาน 2. วิวัฒนาการของกฎหมายแรงงาน 3. องค์ประกอบและขอบเขตการใช้บังคับกับกฎหมาย แรงงานที่มาของกฎหมายแรงงาน	9	-	- บรรยาย อธิบาย และ ยกตัวอย่างประกอบ - แนะนำรายละเอียดวิชา - ชี้แจงการวัดผลและประเมินผลการเรียนการสอนร่วมกัน และการสร้างข้อตกลงร่วมกัน - แนะนำเอกสารประกอบการค้นคว้า - แนะนำเรื่องการทำรายงานกลุ่ม	1,2,4	ศ.ดร.วิจิตรา (ฟุ้งลัดดา) วิเชียรชม, ผศ.ดร.จักรี อดุลนิรัตน์
CLO 2,3,5	4-6	ส่วนที่ 2 สัญญาจ้างแรงงาน 1. บททั่วไป : แนวความคิดพื้นฐานของสัญญาจ้างแรงงาน 2. การเกิดของสัญญาจ้างแรงงาน 3. ขอบเขตของสัญญาจ้างแรงงาน 4. หน้าที่และสิทธิของคู่สัญญา 5. การโอนความสัมพันธ์ตามสัญญาจ้างแรงงาน 6. ความสิ้นสุดของสัญญาจ้างแรงงาน	9	-	- บรรยาย อธิบาย และ ยกตัวอย่างประกอบ - อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	1,2,4	ศ.ดร.วิจิตรา (ฟุ้งลัดดา) วิเชียรชม, ผศ.ดร.จักรี อดุลนิรัตน์

CLO	ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน (ชม.)		กิจกรรมการเรียนรู้ สอน/สื่อที่ใช้	TLA	ผู้สอน
			บรรยาย	ปฏิบัติ			
		7. ความสัมพันธ์ภายหลังสัญญาสิ้นสุด ความแตกต่างระหว่างสัญญาจ้างแรงงาน กับสัญญาจ้างทำของ					
CLO 2,3,5	7	ส่วนที่ 3 : กฎหมายคุ้มครองแรงงาน 1. แนวความคิดพื้นฐานของการ คุ้มครองแรงงาน 2. การคุ้มครองแรงงานทั่วไป 2.1 เวลาทำงาน 2.2 เวลาพัก 2.3 วันหยุด-วันลา 2.4 ค่าตอบแทนในการทำงาน 2.5 สวัสดิการ 2.6 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2.7 เงินทดแทน 2.8 ค่าชดเชย-ค่าชดเชยพิเศษ 2.9 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง 2.10 การควบคุมการใช้แรงงาน 2.11 การใช้สิทธิเรียกร้องที่เป็นตัว เงิน 3. การคุ้มครองแรงงานหญิง 3.1 การคุ้มครองเกี่ยวกับเวลา ทำงาน 3.2 งานต้องห้ามตามลักษณะของ งาน 3.3 การคุ้มครองลูกจ้างหญิงมีครรภ์ 4. การคุ้มครองแรงงานเด็ก 4.1 การคุ้มครองเกี่ยวกับอายุของ เด็ก 4.2 การคุ้มครองเกี่ยวกับเวลา ทำงาน 4.3 งานต้องห้ามตามลักษณะของ งานสถานที่ต้องห้ามมิให้เด็ก ทำงาน	3	-	- บรรยาย อธิบาย และ ยกตัวอย่าง ประกอบ -อภิปรายแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น	1,2,4	ศ.ดร.วิจิตรา (ฟุ้งถัดดา) วิเชียรชม, ผศ.ดร.จักรี อดุลนิรัตน์
	8	สอบกลางภาค					
CLO 2,3,5	9-14	ส่วนที่ 4 กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ 1. แนวความคิดพื้นฐานของการ แรงงานสัมพันธ์	18	-	- บรรยาย อธิบาย และ ยกตัวอย่าง ประกอบ	1,2,4	อ.พงศ์กานต์ คงศรี, ผศ.ดร.จักรี

CLO	ลำดับ ที่	หัวข้อ/รายละเอียด	จำนวน (ชม.)		กิจกรรมการเรียนรู้ สอน/สื่อที่ใช้	TLA	ผู้สอน
			บรรยาย	ปฏิบัติ			
		2. องค์กรทางแรงงาน 3. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและ การระงับข้อพิพาทแรงงาน 4. การปิดงานและการนัดหยุดงาน การกระทำอันไม่เป็นธรรม			- อภิปรายแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น		อดุลนิรัตน์
CLO 2,3,5	15-16	ส่วนที่ 5 กฎหมายวิธีพิจารณา คดี แรงงาน 1. องค์กรศาลแรงงาน 2. คดีแรงงาน 2.1 ประเภทของคดีแรงงาน 2.2 การฟ้องคดีแรงงาน 2.3 การพิจารณาคดีและหลักการ วินิจฉัยคดีแรงงาน 2.4 การอุทธรณ์คดีแรงงาน	6	-	- บรรยาย อธิบาย และ ยกตัวอย่าง ประกอบ - อภิปรายแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น	1,2,4	อ.พงศ์กานต์ คงศรี, ผศ.ดร.จักรี อดุลนิรัตน์
	17-18	สอบปลายภาค					

5. สื่อทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน

1. รวมกฎหมายแรงงาน รศ.ดร.วิจิตรา (ฟุ้งลัดดา) วิเชียรชม พิมพ์ครั้งที่ 11, พ.ศ. 2546
2. เอกสารประกอบการสอน ของ ผศ.ดร.จักรี อดุลนิรัตน์
3. เอกสารประกอบการสอน ของ อ.พงศ์กานต์ คงศรี
4. รวมกฎหมายแรงงานภาครัฐวิสาหกิจ ของ รศ.ดร.วิจิตรา (ฟุ้งลัดดา) วิเชียรชม, พิมพ์ครั้งที่ 1, 2534.
5. คำอธิบายกฎหมายแรงงาน ของ ศ.ดร.วิจิตรา (ฟุ้งลัดดา) วิเชียรชม, พิมพ์ครั้งที่ 2, 2557.
6. ย่อหลักกฎหมายแรงงาน ของ รศ.ดร.วิจิตรา (ฟุ้งลัดดา) วิเชียรชม, พิมพ์ครั้งที่ 25, 2556.
7. สัญญาจ้างแรงงาน ของ รศ.ดร.วิจิตรา (ฟุ้งลัดดา) วิเชียรชม, พิมพ์ครั้งที่ 2, 2543.
8. สัญญาจ้างแรงงาน ของ ศ.เกษมสันต์ วิลาวรรณ
9. กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของ รศ.ดร.วิจิตรา (ฟุ้งลัดดา) วิเชียรชม, พิมพ์ครั้งที่ 4, 2544.
10. คำอธิบายกฎหมายประกันสังคม ของ รศ.ดร.วิจิตรา (ฟุ้งลัดดา) วิเชียรชม, พิมพ์ครั้งที่ 3, 2558.
11. กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของ อาจารย์ประคนธ์ พันธุ์วิชาติกุล
12. กฎหมายแรงงาน ของ ศ.เกษมสันต์ วิลาวรรณ
13. กฎหมายคุ้มครองแรงงาน : ฉบับใช้งาน ของ อาจารย์รุ่งโรจน์ รื่นเรืองวงศ์
14. กฎหมายแรงงานสำหรับผู้บริหาร ของ รศ.ดร.วิจิตรา (ฟุ้งลัดดา) วิเชียรชม, 2539.
15. กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ รศ.ดร.วิจิตรา (ฟุ้งลัดดา) วิเชียรชม, 2540.
16. เอกสารประกอบการสอน ของ ผศ.ดร.จักรี อดุลนิรัตน์ พ.ศ. 2563
17. กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ ของ ศ.เกษมสันต์ วิลาวรรณ
18. กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ ของ อาจารย์ประคนธ์ พันธุ์วิชาติกุล
19. กฎหมายวิธีพิจารณาคดีแรงงาน ของ ศ.เกษมสันต์ วิลาวรรณ
20. การดำเนินคดีในศาลแรงงาน ของ ศ.เกษมสันต์ วิลาวรรณ
21. วิวัฒนาการของกฎหมายแรงงานไทย : แนวคิดในการสร้างกฎหมายแรงงานแต่ละยุคของ รศ.ดร.วิจิตรา (ฟุ้งลัดดา) วิเชียรชม (เอกสารอัดสำเนา)

หมวดที่ 3 การประเมินผลรายวิชา

3.1 แผนการประเมินผลการเรียนรู้ (CLO)

ผลการเรียนรู้ตาม CLO	วิธีการประเมินผลนิสิต มีหลายรูปแบบซึ่ง สอดคล้องกับ CLOs	สัปดาห์ที่ ประเมิน	สัดส่วนของการ ประเมินผล
CLO 1,4,5	- นิสิตทำรายงานเกี่ยวกับหัวข้อที่น่าสนใจด้าน แรงงาน	-	10%
CLO 2,3	- สอบปลายภาค	สัปดาห์ 17-18	90%
รวม			100%

3.2 การวัดและประเมินผล (ตารางเกรด)

เกรด	ช่วงเกรด
A	80+
B+	75-79
B	70-74
C+	65-69
C	60-64
D+	55-59
D	50-54
F	0-49

อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา

ลงชื่อ
...(ผศ.ดร.จักรี อดุลนิรัตน์)..
....19..../.พฤศจิกายน.../...2565.....