



แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี
(พ.ศ.2555 - 2559)
ฉบับปรับปรุง

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
Faculty of Law
Naresuan University

คำนำ

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2555 – 2559) เพื่อเป็นเครื่องมือในการนำวิสัยทัศน์ไปสู่การปฏิบัติจริง รวมทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและวางแผนการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรภายในคณะนิติศาสตร์ ซึ่งคณะนิติศาสตร์ได้นำเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามาเป็นส่วนหนึ่งในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์ได้คำนึงถึงมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559) ของมหาวิทยาลัยนเรศวรและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตามกรอบอุดมศึกษา เพื่อให้การพัฒนาคณะนิติศาสตร์เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการพัฒนาของมหาวิทยาลัยและประเทศต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญญรัตน์ โชคบันดาลชัย)

คณบดีคณะนิติศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ส่วนนำ	
1.1 ชื่อหน่วยงาน	1
1.2 ประวัติความเป็นมา	1
1.3 ตราประจำคณะ สีประจำคณะ และดอกไม้ประจำคณะ	2
1.4 ภารกิจหลัก	3
1.5 โครงสร้างสำนักงานเลขาธิการคณะนิติศาสตร์	4
1.6 โครงสร้างการบริหารงาน	5
1.7 ผู้บริหารคณะนิติศาสตร์	6
1.8 ข้อมูลบุคลากร (รายชื่อ)	6
1.9 การวิเคราะห์สถานภาพองค์กรของคณะนิติศาสตร์ (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค : SWOT Analysis)	13
ส่วนที่ 2 แผนยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์	
2.1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์	16
2.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	18
2.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	22
2.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	25
2.5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	26
2.6 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)	31
ส่วนที่ 3 แผนการพัฒนาคณะนิติศาสตร์	
3.1 แผนการรับนิสิต	32
3.2 แผนอัตราค่าเล่าเรียน	33
3.3 แผนงบประมาณ	34
3.4 แผนการพัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี	35
ส่วนที่ 4 ภาคผนวก	
ภาคผนวกที่ 1 ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์คณะนิติศาสตร์กับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555 – 2559) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) และแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2551-2565)	

ส่วนที่ 1 ส่วนนำ

1.1 ชื่อหน่วยงาน ภาษาไทย : คณะนิติศาสตร์
 ภาษาอังกฤษ : Faculty of Law

1.2 ประวัติความเป็นมา

หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ได้เปิดการเรียนการสอนเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ.2545 โดยมีสถานะเป็นสาขาวิชานิติศาสตร์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ต่อมาในปี พ.ศ. 2545 มหาวิทยาลัยนเรศวรได้มีนโยบายแบ่งส่วนราชการใหม่ เพื่อกระจายอำนาจบริหาร และพัฒนาองค์ความรู้เฉพาะด้าน ด้วยเหตุนี้ สภามหาวิทยาลัยนเรศวรจึงได้ยกฐานะสาขาวิชานิติศาสตร์ให้เป็นคณะนิติศาสตร์แยกออกจากคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2546

เป้าหมายสำคัญในการก่อตั้งคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร คือการขยายโอกาสทางการศึกษาให้กับท้องถิ่น เปิดโอกาสให้คนในท้องถิ่นได้ศึกษากฎหมายในลักษณะที่ใกล้ชิดกับผู้สอน มีโอกาสอภิปรายซักถาม คิดค้นหาเหตุผลในการแก้ปัญหาโดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาของชุมชนท้องถิ่น นอกจากนี้ คณะนิติศาสตร์ยังมีพันธกิจที่ต้องการสร้างนักกฎหมายที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ยิ่งของสังคมในระยะยาว

มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นศูนย์กลางการศึกษาในเขตเก้าจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ซึ่งมีความหลากหลายทางชีวภาพที่สมบูรณ์ ประกอบด้วยการส่งสมภูมิปัญญาท้องถิ่นจากคนรุ่นหนึ่งสู่อีกคนหนึ่ง และพร้อมที่จะรับการพัฒนาระบบเศรษฐกิจใหม่ที่เรียกว่า “เศรษฐกิจแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้” ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยกฎหมายเป็นเครื่องมือในการเข้าถึงทรัพยากรที่เป็นรากฐานสำคัญในการสร้างสรรค์นวัตกรรมแห่งภูมิปัญญา และปกป้องสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เกิดจากงานสร้างสรรค์ดังกล่าว

การจัดตั้งคณะนิติศาสตร์ จึงถือเป็นการตอบสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัยที่เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้กฎหมายของชุมชนภาคเหนือตอนล่าง เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับประชาชนในการปกป้องสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของชุมชน จึงกล่าวได้ว่าภารกิจที่สำคัญของคณะนิติศาสตร์นอกจากจะเป็นแหล่งวิชาความรู้ของผู้ที่เข้ามาศึกษาแล้ว ยังทำหน้าที่เป็นแหล่งวิชาการของสังคมที่เชื่อมโยงการจัดการองค์ความรู้ในระดับสากลสู่การพัฒนาท้องถิ่น โดยเข้าไปมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหเฉพาะถิ่นในเขตเก้าจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง โดยอาศัยความรู้ของบุคลากรซึ่งมีทั้งอาจารย์ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน นิสิต ประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคประชาสังคมอื่น และภาคเอกชน ที่ประสานการทำงานสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ

ด้วยเหตุนี้การก่อตั้งคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร นอกจากจะเป็นการขยายโอกาสทางการศึกษาให้ประชาชนในภูมิภาคแล้ว ยังทำหน้าที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน จัดการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ และให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนท้องถิ่นซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาประเทศโดยรวม

1.3 ตราประจำคณะ สีประจำคณะ และดอกไม้ประจำคณะ

ตราประจำคณะ



สีประจำคณะ

สีขาว หมายถึง ความบริสุทธิ์ ยุติธรรม

ดอกไม้ประจำคณะ

ดอกจันทน์กะพ้อ เป็นไม้ยืนต้นโบราณที่ต้องอาศัยเวลาในการเจริญเติบโต แต่เมื่อเติบโตขึ้นมาแล้วจะเป็นไม้ยืนต้นที่มีความมั่นคง แข็งแรง ให้ดอกสีขาวนวลส่งกลิ่นหอมไปไกล เปรียบเสมือนกับคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ที่เพิ่งก่อตั้งใหม่ แล้วจะค่อยๆ เจริญเติบโตอย่างมั่นคง แข็งแรง ดังเช่นต้นจันทน์กะพ้อ และสีขาวนวลของดอกจันทน์กะพ้อเปรียบเสมือนความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ที่นักกฎหมายทุกคนพึงมี

1.4 ภารกิจหลัก

ภารกิจหลักของคณะนิติศาสตร์ มีด้วยกัน 4 ด้าน ตามโครงสร้างภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา คือ 1) การผลิตบัณฑิต 2) การส่งเสริมการวิจัย 3) การให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน และ 4) การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งพอสรุปได้ดังนี้

1. ด้านการผลิตบัณฑิต

การผลิตบัณฑิตเป็นภารกิจหลักอันดับแรก คือ การสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพทั้งทางด้านวิชาการและด้านคุณธรรมจริยธรรมบัณฑิตที่พึงประสงค์ของคณะ โดยคิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

2. ด้านการวิจัย

คณะนิติศาสตร์มุ่งส่งเสริม และสนับสนุนให้คณาจารย์สร้างงานวิจัยในรูปแบบของสหวิทยาการ และดำเนินงานวิจัยเป็นทีม มุ่งสนับสนุนและกระตุ้นให้อาจารย์สร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ในลักษณะของการประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น เพื่อที่จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาของชุมชน และสังคม

3. ด้านการบริการวิชาการสู่สังคม

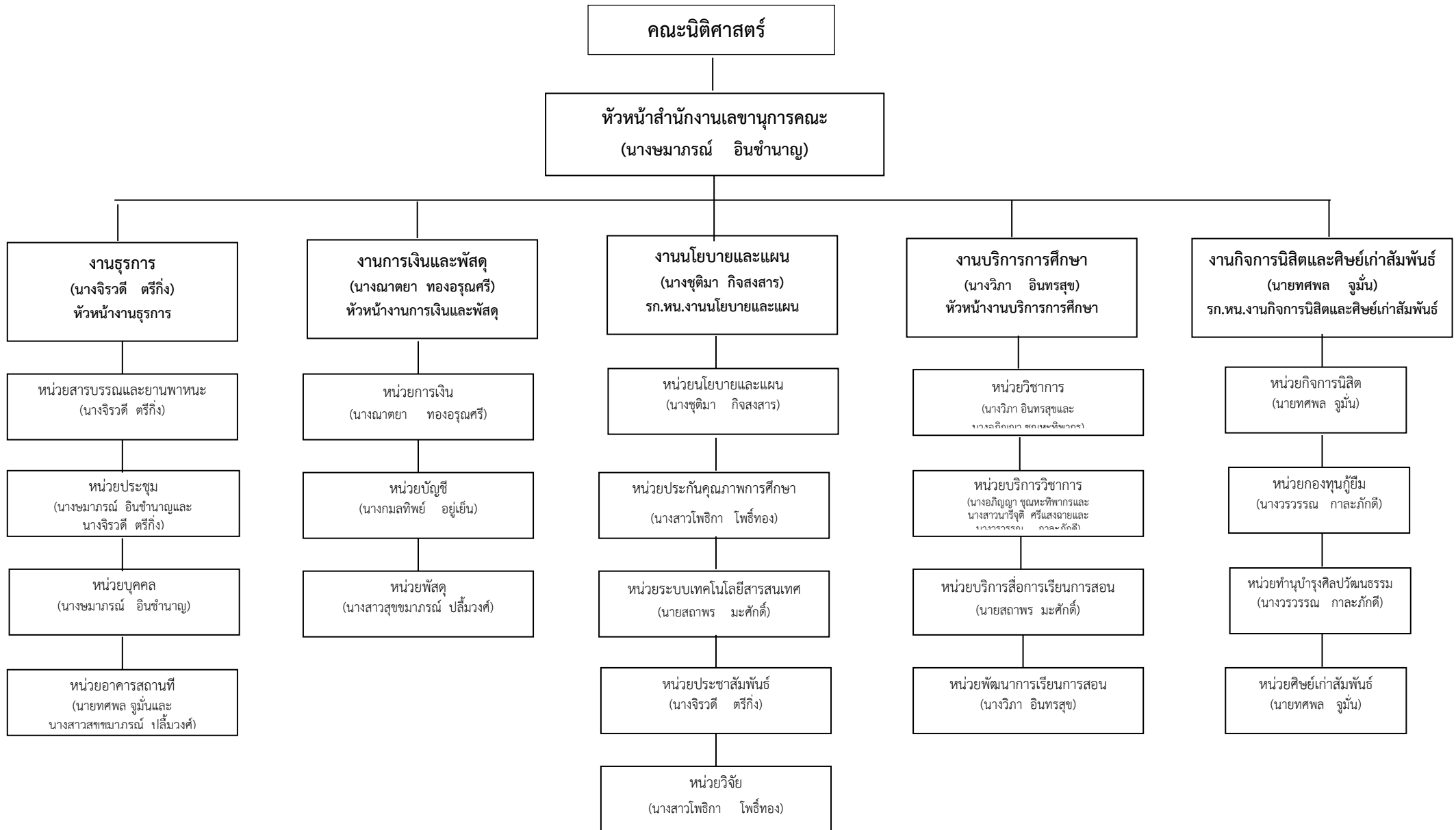
ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีโครงการ และกิจกรรม ที่เน้นการให้บริการแก่ชุมชนในลักษณะต่าง ๆ เช่น การจัดประชุมอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการทางด้านกฎหมาย การจัดโครงการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีโครงการบริการทางวิชาการแก่ชุมชน ร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในรูปแบบต่าง ๆ

4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

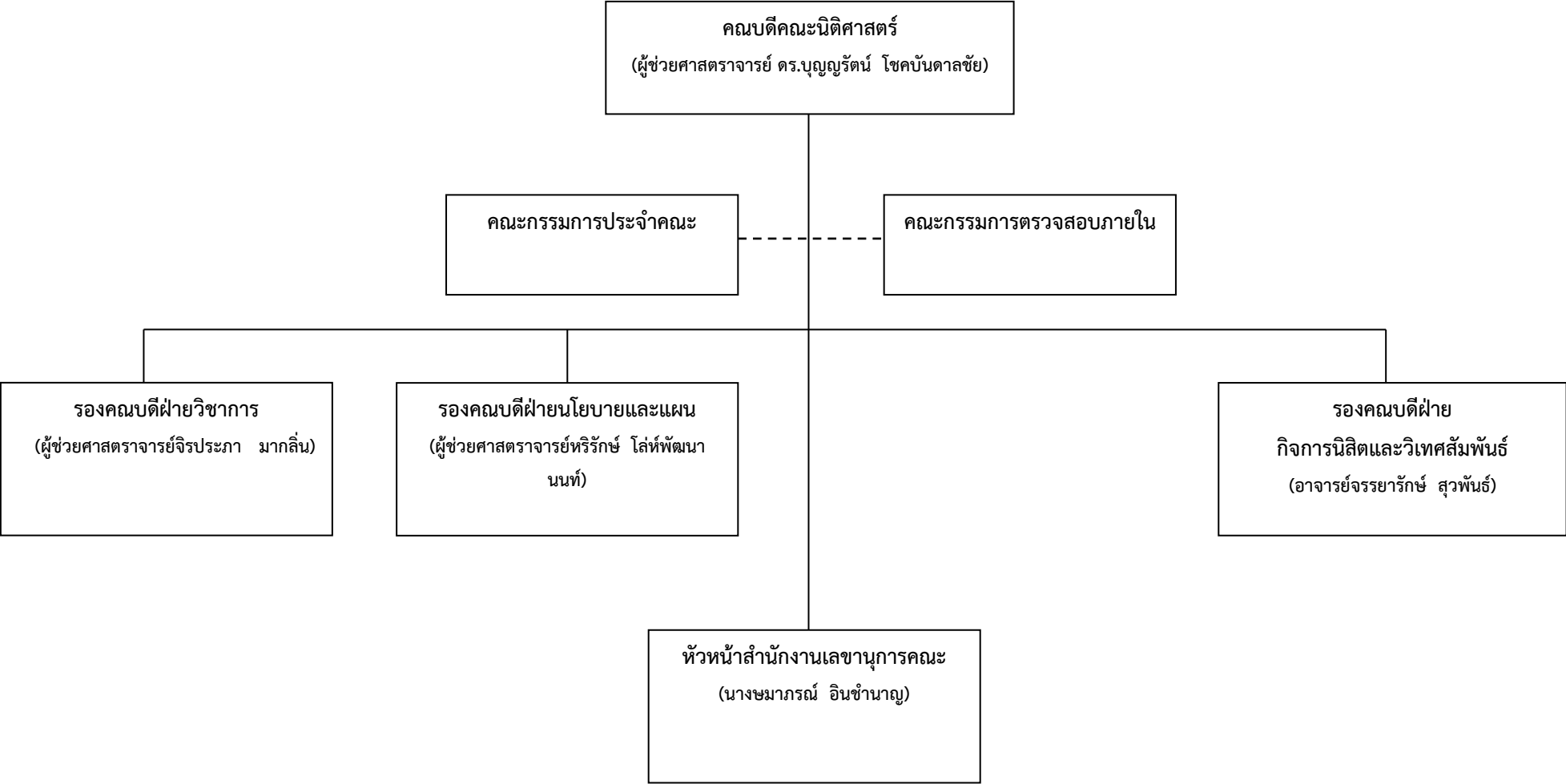
ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างจิตสำนึกของความเป็นไทย กอปรกับความมีคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่นิสิต และบุคลากร ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ กิจกรรม ที่จะเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมอันพึงประสงค์ให้เกิดแก่นิสิต บุคลากร องค์กร และสังคม ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อธำรงรักษาศิลปวัฒนธรรมให้อยู่คู่สังคมไทย

1.5 โครงสร้างสำนักงานเลขาธิการคณะ

นิติศาสตร์



1.6 โครงสร้างการบริหารงาน



1.7 ผู้บริหารคณะนิติศาสตร์

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลการบริหารงานภายในคณะ โดยมีรองคณบดีจำนวน 3 ท่าน คือรองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและวิเทศสัมพันธ์ และหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ โดยมีผู้บริหารชุดปัจจุบันจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

- | | | |
|----------------------|----------------|---|
| 1. ผศ.ดร.บุญญรัตน์ | โชคบันดาลชัย | คณบดีคณะนิติศาสตร์ |
| 2. ผศ.จิระประภา | มากลื่น | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| 3. ผศ.หริรักษ์ | โล่ห์พัฒนานนท์ | รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน |
| 4. อาจารย์จรรยาธิษณ์ | สุวพันธ์ | รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและวิเทศสัมพันธ์ |
| 5. นางขมาภรณ์ | อินชานาญ | หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ |

1.8 ข้อมูลบุคลากร (รายชื่อ)

ข้อมูลบุคลากรทุกสายงานภายในคณะ

ประเภท	ตำแหน่ง	จำนวน
ข้าราชการ	อาจารย์	3
พนักงานสายวิชาการ	อาจารย์	22
พนักงานสายบริการ	นิติกร	1
พนักงานสายบริการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4
พนักงานสายบริการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	2
พนักงานสายบริการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1
พนักงานสายบริการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1
พนักงานสายบริการ	นักวิชาการศึกษา	3
พนักงานเงินรายได้	นักวิชาการศึกษา	1
พนักงานเงินรายได้	นักวิชาการพัสดุ	1
รวมทั้งสิ้น		39

ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ คณะนิติศาสตร์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิ
1	ดร.บุญญรัตน์ โชคบัณฑิตชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	<ul style="list-style-type: none"> - Doctor of Philosophy (Ph.D with specialisation in medical law and ethics) , University of Durham, United Kingdom. - Master of Laws (Media, Communications and Information Technology Law with Distinction), University of New South wales, Australia. - นิติศาสตร์มหาบัณฑิต (กฎหมายระหว่างประเทศ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความ
2	นางสาวจิรประภา มากลิน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	<ul style="list-style-type: none"> - Doctor of Philosophy (Ph.D in International Environmental Law), (Candidate), University of Sheffield, United Kingdom. - Master of Laws (International Law with Distinction), University of New South wales, Australia. - นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายธุรกิจ) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความ
3	นางสาวนาถวดี พิภคง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	<ul style="list-style-type: none"> - นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายอาญาและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน - ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิ
4	นางอภิญญา สระมาลีย์	อาจารย์	- Master of Laws (Legum Magister) University of Mannheim ประเทศเยอรมัน - Master of Laws (Magister Legum) University of Heidelberg ประเทศเยอรมัน - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
5	นายหริรักษ์ โล่ห์พัฒนานนท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	- Master of Laws (International Commercial and European Law) University of Sheffield, United Kingdom - นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความ
6	นายพูลลาภ กันทา	อาจารย์	- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายอาญา) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
7	นายจตุพล หวังสู่วัฒนา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายเอกชน) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
8	นางจินตนา พนมชัยชยวัฒน์	อาจารย์	- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายระหว่างประเทศ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
9	นางสาวจรรยารักษ์ สุวพันธ์	อาจารย์	- Doctor of Philosophy (Ph.D in Intellectual Property Laws) (Candidate), Queensland University of Technology, Australia. - Master of Laws Queensland University of Technology - Master of Laws (Intellectual

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิ
			Property Law with Distinction) The University of Queensland -นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
10	นางสาวฉัตรพร ทาระบุตร * ลาศึกษาต่อต่างประเทศระดับปริญญาเอก	อาจารย์	- Master of Laws (Oil and Gas Law), University of Aberdeen, United Kingdom. - นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายระหว่าง ประเทศ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย -นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - เนติบัณฑิตไทย -ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความ
11	นางสาวเกศราภรณ์ ปานงาม * ลาศึกษาต่อต่างประเทศระดับปริญญาเอก	อาจารย์	- Master of Laws (Commercial Law with Distinction) Monash University Graduate Certificate in English (International), Melbourne University -นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ -ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความ
12	นางสาวนฤมล เสกธีระ	อาจารย์	- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ -นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ -ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ -ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความ
13	นายจตุภูมิ ภูมิบุญชู * ลาศึกษาต่อต่างประเทศระดับปริญญาเอก	อาจารย์	- Master of Laws(Law and Sustainable Development), University of Aberdeen, Scotland, United Kingdom. - นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายระหว่าง ประเทศ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย -นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย -ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิ
14	นายยอดพล เทพลีธา	อาจารย์	- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายมหาชน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย -นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
15	นายจักรี อุดุนิรัตน์	อาจารย์	- Master of Laws (International Business Law with Merit) The University of Exeter, United Kingdom - นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายเอกชน) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ -นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ -ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความ
16	นายจักรกฤษณ์ สถาปนศิริ	อาจารย์	- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายมหาชน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย -นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย -ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความ
17	นายเมธยา ศิริจิตร * ลาศึกษาต่อต่างประเทศระดับปริญญาเอก	อาจารย์	- Master of Law (Intellectual Property Laws) The George Washington University Law school. - Master of Law (International Commercial Laws with Merit) University of Kent at Canterbury, United Kingdom. -นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - เนติบัณฑิตไทย
18	นางอาจารย์ มีสิทธิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายเอกชน) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ -นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - เนติบัณฑิตไทย - ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความ
19	นางสาวปวีณี ไพรทอง	อาจารย์	- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายอาญาและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิ
			<p>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) <p>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนติบัณฑิตไทย - ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความ
20	นางสาวกิติวราญา รัตนมณี	อาจารย์	<ul style="list-style-type: none"> - นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายระหว่างประเทศ) <p>มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
21	นางสาวดรุณี ไพศาลพาณิชย์กุล	อาจารย์	<ul style="list-style-type: none"> - นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ประกาศนียบัตรบัณฑิตกฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความ
22	นายรัฐศักดิ์ บำรุงสุข	อาจารย์	<ul style="list-style-type: none"> - Master of Law (International Business Laws with Merit) The University of Leeds, United Kingdom. - นิติศาสตรบัณฑิตมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - เนติบัณฑิตไทย - ประกาศนียบัตรหลักสูตรวิชาว่าความ
23	นางสาวปณิธาน เทียมเพชร * ลาศึกษาต่อต่างประเทศระดับปริญญาเอก	อาจารย์	<ul style="list-style-type: none"> - Barrister-at-law, The Honourable Society of Gray's Inn, 2010 - LLM in Commercial law, The University of Sheffield - LLB Law (2nd Class Honour), University of Wolverhampton - International Baccalaureate, Armand Hammer United World College of the American West
24	อาจารย์จณัญญา ไผทฉันท	อาจารย์	<p>Master of Laws (International Trade Law with Merit), University of Essex, United Kingdom.</p> <p>Master of Laws (Commercial Law), Monash University, Australia.</p>

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิ
			Bachelor of Laws, Chulalongkorn University. Attorney-at-Law Certificate, Law Society of Thailand.
25	อาจารย์ศุทธิณี อยู่สวัสดิ์	อาจารย์	<ul style="list-style-type: none"> - นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายอาญา) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - เนติบัณฑิตไทย

สัดส่วนตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ อ. : ผศ. : รศ. : ศ. เท่ากับ 19 : 6 : 0 : 0

ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน คณะนิติศาสตร์

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ
1	นางชมภารณ์ อินชานาญ	พนักงานสายบริการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ศศ.ม. (พัฒนาสังคม) ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)
2	นางณาดยา ทองอรุณศรี	พนักงานสายบริการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) บช.บ. (การบัญชี)
3	นางวิภา อินทรสุข	พนักงานสายบริการ	นักวิชาการศึกษา	กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน) ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)
4	นางจิรวดี ตรีกิ่ง	พนักงานสายบริการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กศ.ม.(การบริหารการศึกษา) ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)
5	นางอภิญญา ชุณหะทิพากร	พนักงานสายบริการ	นักวิชาการศึกษา	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)
6	นางกมลทิพย์ อยู่เย็น	พนักงานสายบริการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) บช.บ. (การบัญชี)
7	นายสถาพร มะคักดี	พนักงานสายบริการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) วท.บ. (คอมพิวเตอร์)
8	นางชุตติมา กิจสงสาร	พนักงานสายบริการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) ศศ.บ. (บริหารธุรกิจ -การบัญชี)
9	นายทศพล จูมัน	พนักงานสายบริการ	นักวิชาการศึกษา	รปม. (นโยบายสาธารณะ) ศศ.บ. (พัฒนาชุมชน)
10	นางสาวนารีจิติ ศรีแสงฉาย	พนักงานสายบริการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) ศศ.บ. (บรรณารักษศาสตร์ฯ)
11	นางสาวโพธิกา โพธิ์ทอง	พนักงานสายบริการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป-บัญชี)
12	นางวรวรรณ กาละภักดี	พนักงานสายบริการ (เงินรายได้)	นักวิชาการศึกษา	ศศ.บ.(พัฒนาสังคม)
13	นางสาวสุขชมภารณ์ ปลื้มวงศ์	พนักงานสายบริการ (เงินรายได้)	นักวิชาการพัสดุ	ศศ.บ. (บริหารธุรกิจ -การบัญชี)
14	นายนิติภัทร หอมละออ	พนักงานสายบริการ	นิติกร	นบ. (กฎหมายธุรกิจ)

1.9 การวิเคราะห์สถานภาพองค์กรของคณะนิติศาสตร์ (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strength)

1. คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ของนิสิตที่อยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างหรือภาคกลางตอนบน
2. ที่ตั้งของคณะนิติศาสตร์ อยู่ในจังหวัดพิษณุโลกซึ่งเป็นที่ตั้งของหน่วยงานราชการระดับเขต ภาค รวมทั้งหน่วยงานราชการทางกฎหมาย อาทิ ศาลยุติธรรม 6 ศาลปกครองภาค 6 สำนักงานสภาพนายความ จังหวัดพิษณุโลก เป็นต้น เหมาะสมต่อการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ แหล่งฝึกงานของนิสิต รวมทั้งเป็นแหล่งงานของบัณฑิต
3. คณะนิติศาสตร์มีคณาจารย์จำนวนหนึ่งที่มีศักยภาพเพียงพอที่จะพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญทางวิชาการเฉพาะด้านในอนาคตและสามารถพัฒนาเป็นนักวิจัยที่มีคุณภาพได้
4. มหาวิทยาลัยนเรศวรมีการบริหารจัดการที่คล่องตัว ซึ่งจะสามารถสนับสนุนการทำงานของคณะได้ในทุกๆ ด้าน อาทิ ทุนการศึกษา งานวิจัย งานบริการวิชาการ เป็นต้น

จุดอ่อน (Weakness)

1. จำนวนอาจารย์ประจำมีน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนนิสิต เมื่อเทียบภาระงานแล้วทำให้เกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจอื่นๆ เช่น งานวิจัย และการบริการสังคม เป็นต้น
2. อาจารย์ส่วนใหญ่เป็นอาจารย์ใหม่ ซึ่งยังต้องใช้เวลาในการพัฒนาความรู้เฉพาะด้าน รวมทั้งการพัฒนาการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกและพัฒนางานด้านการวิจัย เพื่อสร้างเครือข่ายในระดับประเทศและระหว่างประเทศ
3. คณะนิติศาสตร์ยังขาดการบริหารจัดการและผลักดัน ให้อาจารย์ได้รับการสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งจากองค์กรระดับท้องถิ่น ระดับชาติและระดับนานาชาติ รวมทั้งการเผยแพร่ผลงานวิจัย ตลอดจนขาดการผลักดันอย่างจริงจัง เพื่อให้อาจารย์ได้มีตำแหน่งทางวิชาการตามกำหนดระยะเวลา
4. คณะนิติศาสตร์ยังมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหาร ให้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ
5. คณะนิติศาสตร์ยังขาดการประสานงานและการสื่อสารที่ดีกับบุคลากรที่กำลังศึกษาอยู่ในต่างประเทศในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เช่นการนำเสนอผลงานทางวิชาการ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ที่ศึกษาอยู่ในต่างประเทศ

โอกาส (Opportunity)

1. ประชาชนในเขตพื้นที่ภาคเหนือ ภาคเหนือตอนล่างและภาคกลางตอนบนมีแนวโน้มที่จะส่งบุตรหลานมาเรียนที่คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร มากกว่าที่จะส่งไปเรียนที่กรุงเทพฯ เนื่องจากจังหวัดพิษณุโลกเป็นพื้นที่ปลอดภัย เป็นพื้นที่ทางการศึกษา ประหยัดค่าใช้จ่ายและมีโอกาสได้เรียนในชั้นเรียนใกล้ชิดกับอาจารย์ผู้สอน ได้เรียนรู้เรื่องการสร้างบุคลิกภาพของความเป็นนักกฎหมาย ซึ่งจะเป็นผลดีกับผู้เรียนมากกว่าระบบ mass ที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยเปิด

2. คณะนิติศาสตร์มีโอกาสที่จะสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียนต่างๆ ในเขตภาคเหนือตอนล่าง เพื่อสร้างแรงจูงใจให้นักเรียนที่มีผลการเรียนดี ความประพฤติดี ในพื้นที่ภาคเหนือตอนล่างได้เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยในภูมิภาคของตน

3. ที่ตั้งของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร มีความเหมาะสมที่จะสร้างเครือข่ายและงานวิจัยต่างๆ เช่นงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาชุมชนและการบริหารจัดการในเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศน์ อาทิ การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) การเข้าถึงและการแบ่งปันผลประโยชน์ (Access and benefit sharing) จากการใช้ทรัพยากรดังกล่าว อันจะเป็นการสนองตอบต่อนโยบายของรัฐที่ต้องการจะให้ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการทำวิจัยพัฒนา รวมทั้งการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นที่ชุมชนอาศัยอยู่ร่วมกันอย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยที่ต้องการพัฒนาท้องถิ่นและทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

4. คณะนิติศาสตร์จะมีอาจารย์ประจำจบการศึกษาระดับปริญญาเอกกฎหมายจากต่างประเทศ ซึ่งจะสามารถผลักดันให้คณะสร้างเครือข่ายทางวิชาการ การวิจัยได้เป็นอย่างดีทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ เช่นการวิจัยทางด้านบริหารจัดการเข้าถึงและการแบ่งปันผลประโยชน์อันเกิดจากการใช้ทรัพยากรชีวภาพ (Access and benefit sharing from utilization of biological resources) จากประเทศอังกฤษ และทางด้านการบริหารจัดการภูมิปัญญาท้องถิ่น (Management of Traditional Knowledge) จากประเทศอังกฤษและทางด้านการบริหารจัดการภูมิปัญญาท้องถิ่น (Management of Traditional Knowledge) จากประเทศออสเตรเลีย

5. การเป็นคณะใหม่ทำให้สามารถสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้ไม่ยาก เช่น การทำงานเป็นทีม การส่งเสริมเรื่องความสามัคคีและสร้างความรัก ความผูกพันต่อองค์กร แต่ทั้งนี้การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ดีจะต้องอาศัยผู้นำที่มีความสามารถพร้อมทั้งทางด้านวิชาการ คุณธรรม จริยธรรมและมีภาวะผู้นำ อันเป็นแบบอย่างที่ดีในทุกๆ ด้านที่จะสามารถสร้างความศรัทธาและความเชื่อถือให้กับบุคลากรที่จะเลือกดำเนินชีวิตเพื่อธำรงไว้ซึ่งวิถีชีวิตอันดีงาม

อุปสรรค(Threat)

1. คณะนิติศาสตร์ มีความเสี่ยงต่อการสูญเสียบุคลากรที่มีคุณภาพ และมีความสามารถในการผลิตงานวิจัยและงานวิชาการ เนื่องจากบุคลากรเหล่านี้ อาจได้รับแรงจูงใจที่จะไปประกอบอาชีพอื่นซึ่งได้รับเกียรติและค่าตอบแทนที่สูงกว่าได้ เช่น ไปรับราชการเป็นผู้พิพากษา อัยการ หรือเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ
2. คณะนิติศาสตร์มีภารกิจด้านการเรียนการสอนค่อนข้างมาก ทำให้อาจารย์ไม่มีเวลาในการพัฒนาด้านอื่นๆ เช่นการทำวิจัย และผลิตผลงานทางวิชาการ
3. คณะนิติศาสตร์มีความเสี่ยงต่อการยอมรับความเป็นภาวะผู้นำของผู้บริหารคณะ เนื่องจากเป็นคณะใหม่ที่ผู้บริหารยังขาดประสบการณ์ในการทำงานบริหาร และการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร รวมทั้งการสร้างภาวะผู้นำ ให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคมภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ
4. คณะนิติศาสตร์มีความเสี่ยงต่อการแข่งขันทางการศึกษาระหว่างสถาบันอุดมศึกษาที่ผลิตนิติศาสตรบัณฑิต ทั้งภาครัฐและเอกชน ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
5. คณะนิติศาสตร์มีอาจารย์จำนวนหนึ่งที่มีความจำเป็นจะต้องพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ เพื่อผลักดันให้เกิดการสร้างองค์ความรู้ระดับชาติและนานาชาติ

ส่วนที่ 2

แผนยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์

วัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์

1. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานของคณะ รวมถึงเป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการบริหารงานและติดตามการดำเนินงานภายใต้นโยบายและแผนงาน
2. เพื่อเป็นคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัติการ
3. เพื่อกำหนดกิจกรรม/ โครงการในแต่ละปีของคณะ ให้มีกรอบการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งมีทิศทางที่ชัดเจน
4. เพื่อสร้างระบบและกลไกในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะ
5. เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของคณะรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามแผนการใช้งบประมาณประจำปีของคณะ
6. เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลแผนการดำเนินงานว่าครอบคลุมงานในทุกๆด้านหรือไม่ เหมาะสมเพียงไร และมีการเอื้อให้เกิดการปรับให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

2.1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์

ปรัชญา

แหล่งเรียนรู้ที่มีความเข้มแข็งทางวิชาการด้านกฎหมาย เสริมสร้างคุณธรรม สร้างสรรค์สังคมไทย

ปณิธาน

สร้างบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ทางวิชาการ มีทักษะและคุณธรรมทางวิชาชีพ รวบรวมองค์ความรู้และผลิตผลงานทางวิชาการ เพื่อนำไปสู่สังคมที่ปราศจากอวิชชา

วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร มุ่งปฏิบัติการกิจเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาชีพในระดับชาติและนานาชาติ และมุ่งปฏิบัติการกิจของคณะสู่ความเป็นสากลที่เชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่น

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีคุณธรรม จริยธรรม
2. สร้างความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันในประเทศและต่างประเทศ
3. ส่งเสริมงานวิจัย หรือการค้นคว้าเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และเชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่น
4. บริการวิชาการที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการภาครัฐ เอกชนและท้องถิ่น
5. สนับสนุนให้มีกิจกรรม/โครงการและหรืองานวิจัยเพื่อธำรงไว้ ซึ่งศิลปวัฒนธรรมและวิถีชีวิตอันดีงามของสังคม

อัตลักษณ์บัณฑิตของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร (Identity)

เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด เก่งครองชีวิต เก่งพิชิตปัญหา และดำรงไว้ซึ่งจริยธรรมแห่งนักกฎหมาย

แผนยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ยุทธศาสตร์ที่ 1	ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมเป็นผู้มีความพร้อมทั้งทางด้านสติปัญญา ความรู้ มีความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจมีความรับผิดชอบต่อสังคมท้องถิ่น โดยมีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ที่ 2	2.1 ผลิตงานวิจัยที่บูรณาการกับการเรียนการสอน เพื่อตอบสนองต่อปัญหา สังคม เศรษฐกิจ การเมือง รวมถึงปัญหาสากลที่เชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่น 2.2 บริการวิชาการแก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชน ท้องถิ่น ให้มีความรู้ทาง กฎหมายเพื่อเพิ่มความสามารถของตนเองและมีศักยภาพในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 3	ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4	4.1 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล 4.2 พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา สร้างความเข้าใจและปลูก จิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับนำการประกันคุณภาพมาใช้ในการปฏิบัติงาน

การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายในแต่ละเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p> <p>1.1 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมเป็นผู้มีความพร้อมทั้งทางด้านสติปัญญา ความรู้ มีความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจมีความรับผิดชอบต่อสังคมท้องถิ่น โดยมีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>1.1.1 หลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและมื่ออัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(1) หลักสูตรผ่านการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและมีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>พัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและเชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>มาตรการ</p> <p>1. ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้มีเนื้อหาที่ตอบสนองต่อสภาวะความเปลี่ยนแปลงของสังคม และเชื่อมโยงไปสู่ประโยชน์ของท้องถิ่นอย่างเหมาะสม</p> <p>2. เปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานและเพื่อช่วยเพิ่มศักยภาพในการผลิตผลงานทางวิชาการ งานวิจัยให้กับมหาวิทยาลัยและประเทศชาติ</p> <p>3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง โดยเน้นการเรียนการสอนลักษณะ problem based learning โดยให้นิสิตร่วมแสดงความคิดเห็นและการฝึกปฏิบัติจริง</p>						<p>1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>2.รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์</p>

หมายเหตุ การนำแนวความคิดระดับสากลมาปรับใช้เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ขณะเดียวกันการพัฒนาเพื่อให้ได้ประโยชน์กับท้องถิ่นก็ควรนำแนวคิดวิธีการระดับสากลมาปรับใช้และประยุกต์ให้เหมาะสม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ	
				55	56	57	58	59		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 1.1 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมเป็นผู้มีความพร้อมทั้งทางด้านสติปัญญา ความรู้ มีความพร้อมทางด้านร่างกาย และจิตใจมีความรับผิดชอบต่อสังคม ท้องถิ่น โดยมีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย			4. จัดการเรียนการสอนรายวิชาภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมายและจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษให้กับนิสิต เพื่อตอบสนองต่อตลาดแรงงานและเพื่อให้นิสิตได้รับเงินเดือนและรายได้ที่สูงและเพื่อใช้ในการประกอบวิชาชีพในอนาคต 5. จัดให้มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเสริมทักษะในการค้นคว้าหาความรู้จากแหล่งข้อมูลทั้งในประเทศและต่างประเทศได้ด้วยตนเอง 6. สร้างความร่วมมือและสร้างเครือข่าย (Network) กับสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน โดยมีความร่วมมือกับผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนสถานวิชาชีพ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน 7. มีความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในเขตจังหวัดพิษณุโลกและภาคเหนือตอนล่าง เพื่อสร้างโอกาสการทำงานและเป็นแหล่งฝึกงานให้กับนิสิต	←					→	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 1.1 ผลิตบัณฑิตที่มีความ รู้คู่คุณธรรมเป็นผู้มีความ พร้อมทั้งทางด้านสติ ปัญญา ความรู้ มีความ พร้อมทางด้านร่างกาย และจิตใจมีความ รับผิดชอบต่อสังคม ท้องถิ่น โดยมีอัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย			กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของอาจารย์สู่ระดับชาติและนานาชาติ มาตรการ 1. สนับสนุนอาจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษากำหนด โดยส่งเสริมการผลิตผลงาน ทางวิชาการ การนำเสนอผลงานทางวิชาการและ การเผยแพร่ผลงานวิจัยในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ เช่น มینگประมาณสนับสนุนการตีพิมพ์บทความ เป็นต้น 2. สนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดู งาน และศึกษาต่อในระดับปริญญาโท เอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง 3. มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงใน ประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนางานวิชาการและวิจัย ในลักษณะที่เป็นเครือข่าย (Network) โดยให้อาจารย์มี โอกาสในการเข้าร่วมผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัย ร่วมกันระหว่างสถาบันอื่น 4. จัดอบรม/กิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญใน การจัดการเรียนการสอนและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ ให้กับอาจารย์อย่างต่อเนื่อง						1.รองคณบดีฝ่าย วิชาการ 2.รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและ ศิษย์เก่าสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 1.1 ผลิตบัณฑิตที่มีความ รู้คู่คุณธรรมเป็นผู้มีความ พร้อมทั้งทางด้านสติ ปัญญา ความรู้ มีความ พร้อมทางด้านร่างกาย และจิตใจมีความ รับผิดชอบต่อสังคม ท้องถิ่น โดยมีอัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย			กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเสริมการเป็นนักกฎหมายที่มีคุณธรรมและ จริยธรรม รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและสุขภาพ ให้กับนิสิต มาตรการ 1. จัดอบรม/กิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และการดำเนินชีวิตให้กับนิสิต 2. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการยกระดับและพัฒนาจิตใจ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวมและความเสียสละ ตลอดจนกิจกรรมเกี่ยวกับศาสนาและศิลปวัฒนธรรม 3. จัดระบบอาจารย์ที่ปรึกษาสนับสนุนให้อาจารย์ ทำหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาให้ ถึงพร้อมซึ่งความรู้คู่คุณธรรมและจริยธรรม 4. จัดให้มีการให้คำปรึกษาแนะแนวอาชีพและการศึกษา ต่อ รวมทั้งการดำเนินชีวิตอย่างปกติสุขในสังคมให้แก่นิสิต 5. จัดกิจกรรมกีฬา นันทนาการ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี และส่งเสริมให้มีสุขภาพพลานามัยที่ดี และปลูกจิตสำนึกให้ มีความรักองค์กร และมีความสามัคคีกัน อันจะเป็นพลังที่ สำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติต่อไป						1.รองคณบดีฝ่าย วิชาการ 2.รองคณบดีฝ่าย กิจกรรมนิสิตและ ศิษย์เก่าสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 1.1 ผลិតบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมเป็นผู้มีความพร้อมทั้งทางด้านสติปัญญา ความรู้ มีความพร้อมทางด้านร่างกาย และจิตใจมีความรับผิดชอบต่อสังคม ท้องถิ่น โดยมีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย			กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเสริมและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างคณะ คิษย์ใหม่ และศิษย์เก่า มาตรการ 1. พัฒนาระบบการติดต่อ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร รวมถึงการเผยแพร่ชื่อเสียงและความสำเร็จของศิษย์เก่า 2. จัดกิจกรรมสร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างคณะ และศิษย์เก่า 3. จัดทำฐานข้อมูลของศิษย์เก่าและนิสิตปัจจุบัน เพื่อให้สามารถติดต่อสื่อสารถึงกันได้ตลอดเวลา						1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2.รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 2.1 ผลิตงานวิจัยที่บูรณาการกับการเรียนการสอนเพื่อตอบสนองต่อปัญหาสังคม เศรษฐกิจ การเมือง รวมถึงปัญหาสากลที่เชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่น	2.1.1 งานวิจัยมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ 2.1.2 งานวิจัยเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และสังคม	(1) มีผลงานวิจัยที่ได้นำเสนอและ/หรือตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ (2) มีผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและสังคม	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยแบบสหวิทยาการหรือบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือบูรณาการกับบริการวิชาการที่สามารถเชื่อมโยงสู่การพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและสังคม มาตรการ 1. มีระบบและกลไกที่สนับสนุนให้อาจารย์สามารถผลิตงานวิจัยได้อย่างต่อเนื่อง 2. สร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศโดยเฉพาะระดับอาเซียน เพื่อสนับสนุนการผลิตงานวิจัยร่วมกัน 3. แสวงหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอกมหาวิทยาลัย 4. สนับสนุนโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาวิชาการ 5. สนับสนุนโครงการวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น สังคมและมีการนำความรู้คืนสู่สังคม						รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและคุณภาพการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ	
				55	56	57	58	59		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 2.1 ผลิตงานวิจัยที่บูรณาการกับการเรียนการสอนเพื่อตอบสนองต่อปัญหาสังคม เศรษฐกิจ การเมือง รวมถึงปัญหาสากลที่เชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่น			กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนนิสิตและบุคลากรสายสนับสนุนให้ผลิตหรือมีส่วนร่วมในการผลิตงานวิจัย มาตรการ 1. จัดการเรียนการสอนที่สนับสนุนนิสิตให้มีความรู้และทักษะในการทำงานวิจัย 2. เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความทักษะการทำวิจัย 3. สนับสนุนนิสิตและบุคลากรที่มีทักษะให้เข้าร่วมโครงการวิจัย	←					→	รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และคุณภาพการศึกษา
			กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ มาตรการ 1. รักษามาตรฐานวารสารคณะนิติศาสตร์ให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานของดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (TCI) 2. มีระบบสนับสนุนให้บุคลากรเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	←					→	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2</p> <p>2.2 บริการวิชาการแก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น ให้มีความรู้ทางกฎหมาย เพื่อเพิ่มความสามารถของตนเองและมีศักยภาพในการแข่งขัน</p>	<p>2.2.1 บริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น</p> <p>2.2.2 มีการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัย</p>	<p>(1) มีความร่วมมือด้านบริการวิชาการแก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น</p> <p>(2) มีการดำเนินความร่วมมือด้านบริการวิชาการแก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น</p> <p>(3) นำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์การเรียนการสอน</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการเพื่อตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการ และสร้างความเข้มแข็งทั้งภาครัฐและเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น</p> <p>มาตรการ</p> <p>1. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการในรูปแบบต่างๆ ที่ตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการและเสริมสร้างความเข้มแข็งทั้งภาครัฐและเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น</p> <p>2. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อต่างๆ มาใช้ในการให้บริการวิชาการสู่สังคม</p> <p>3. กำหนดให้นำงานบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน โดยระบุในแผนการสอนอย่างชัดเจน</p> <p>4. กำหนดให้มีการนำงานบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์หรือเป็นส่วนหนึ่งในการผลิตงานวิจัย</p>						รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและคุณภาพการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59	
			<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัย รวมทั้งองค์กรระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>มาตรการ</p> <p>1. มีความร่วมมือด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งองค์กรระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>2. มีการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งองค์กรระดับชาติและนานาชาติ</p>						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 3.1 ส่งเสริมการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการ	3.1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกในการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม มีคุณธรรมจริยธรรม 3.1.2 บูรณาการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการ	(1) มีกิจกรรมที่ส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกในการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม (2) มีรายวิชาผลงานทางวิชาการที่บูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการ	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างจิตสำนึกความเป็นไทย ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับอาจารย์ บุคลากรและนิสิต มาตรการ 1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นไทย ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และคุณธรรมจริยธรรมให้กับอาจารย์ บุคลากรและนิสิต อาทิ เช่น ส่งเสริมให้มีการใส่ผ้าไทย, การมีสัมมาคารวะต่อผู้ใหญ่ เป็นต้น 2. มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม						1.รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 3. รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและคุณภาพการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59	
			<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>สนับสนุนการบูรณาการการทำงานบูรณศิลป์วัฒนธรรมกับการเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการ</p> <p>มาตรการ</p> <p>1. สนับสนุนอาจารย์ให้บูรณาการเรื่องการทำงานบูรณศิลป์วัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอนหรือจัดให้มีกิจกรรมของนิสิต อาทิ เช่น รายวิชากฎหมายอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและศิลปวัฒนธรรม, รายวิชาประวัติศาสตร์กฎหมายและรายวิชานิติปรัชญา ซึ่งได้สอดแทรกการทำงานบูรณศิลป์วัฒนธรรมลงในรายวิชาดังกล่าวด้วย</p> <p>2. สนับสนุนอาจารย์ให้บูรณาการการทำงานบูรณศิลป์วัฒนธรรมกับการวิจัย หรือการบริการวิชาการ</p>						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 4.1 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	4.1.1 มีระบบการบริหารจัดการที่คล่องตัว มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร 4.1.2 บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน	(1) การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (2) บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานและศึกษาต่อ	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารคณะให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน มาตรการ 1. มีการวางแผนเพื่อกำหนดทิศทางการทำงานของคณะและถ่ายทอดไปยังบุคลากร 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น แนะนำและตรวจสอบการบริหารจัดการ 3. มีการกระจายอำนาจในการบริหารลงไปสู่หน่วยงานระดับต่างๆ อย่างเหมาะสม 4. มีโครงสร้างหน่วยงานที่ชัดเจน กำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารและขอบข่ายภาระงาน (Job description) ของบุคลากรแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 5. มีการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อสรรหามอบหมายบุคลากรให้เหมาะสม						รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ	
				55	56	57	58	59		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 4.1 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลัก ธรรมมาภิบาล			6. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร โดยลดขั้นตอน (Reduce redundancy) และกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานที่แน่นอนชัดเจน 7. มีแผนบริหารความเสี่ยง ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของคณะ 8. พัฒนาปรับปรุงสภาพทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม รวมถึงปัจจัยเกื้อหนุน เพื่อการจัดการเรียนการสอนและการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ 9. มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของคณะ และนำผลประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานต่อไป	←					→	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ	
				55	56	57	58	59		
			<p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>.....</p> <p>มาตรการ</p> <p>1. มีแผนทางการเงินที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะ</p> <p>2. มีแนวทางจัดหารายได้จากแหล่งทุนภายนอก เพื่อนำมาพัฒนาการดำเนินงานตามภารกิจหลักของคณะ</p> <p>3. จัดสรรงบประมาณครอบคลุมภารกิจหลักทุกด้านอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>4. มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลทางด้านงบประมาณ การเงิน พัสดุและครุภัณฑ์</p>	←→						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 4.1 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล			กลยุทธ์ที่ 3 บริหารงานบุคคลมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับ มาตรการ 1. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์ 2. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร 3. ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน และศึกษาต่อ เพื่อพัฒนาศักยภาพของตน						รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 4.1 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล			กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ มาตรการ 1. จัดทำแผนระบบสารสนเทศ 2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศให้ทันสมัยเพื่อใช้ในการบริหารงาน และการปฏิบัติงานด้านต่างๆ 3. นำสื่อและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของคณะ และรับฟังความคิดเห็นจากสาธารณชน กลยุทธ์ที่ 5 สนับสนุนการนำระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management/KM) มาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน มาตรการ 1. มีระบบการจัดการความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความรู้ของคณะ 2. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน						1. รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและคุณภาพการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์(Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ / มาตรการ	ดำเนินการแต่ละปี					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 4.2 พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา สร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับนำการประกันคุณภาพมาใช้ในการปฏิบัติงาน	4.2.1 การดำเนินงานของคณะเป็นไปตามมาตรฐานสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	(1) ผลประเมินเป็นไปตามมาตรฐานสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะให้เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา มาตรการ 1. มีระบบและกลไกเพื่อพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ 2. นำผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา มาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของคณะอย่างต่อเนื่อง กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเสริมความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพให้กับบุคลากร เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน มาตรการ 1. จัดกิจกรรมสร้างเสริมความเข้าใจ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา 2. สนับสนุนนิสิตให้นำการประกันคุณภาพมาใช้ในการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	←				→	รองคณบดีทุกฝ่าย
				←				→	
				←				→	
				←				→	

ส่วนที่ 3

แผนการรับนิสิต แผนอัตรากำลัง และแผนงบประมาณ

3.1 แผนการรับนิสิต

1) หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (ภาคปกติ)

จำนวน ชั้นปี	เป้าหมาย/ปีการศึกษา				
	2555	2556	2557	2558	2559
ปี 1	200	200	200	200	200
ปี 2	226	200	200	200	200
ปี 3	85	226	200	200	200
ปี 4	77	85	226	200	200
จำนวนนิสิต	588	711	826	800	800
จบการศึกษา	77	85	226	200	200

2) หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (ภาคพิเศษ)

จำนวน ชั้นปี	เป้าหมาย/ปีการศึกษา				
	2555	2556	2557	2558	2559
ปี 1	-	-	-	-	-
ปี 2	-	-	-	-	-
ปี 3	96	-	-	-	-
ปี 4	93	96	-	-	-
จำนวนนิสิต	189	96	-	-	-
จบการศึกษา	93	96	-	-	-

หมายเหตุ : ปิดหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (ภาคพิเศษ) ตั้งแต่ปีการศึกษา 2553 เป็นต้นไป

3) หลักสูตรคู่ขนานระหว่างหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิตกับหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศ

จำนวน ชั้นปี	เป้าหมาย/ปีการศึกษา				
	2555	2556	2557	2558	2559
ปี 1	-	-	-	-	-
ปี 2	-	-	-	-	-
ปี 3	-	-	-	-	-
ปี 4	10	-	-	-	-
ปี 5	8	10	-	-	-
จำนวนนิสิต	18	10	-	-	-
จบการศึกษา	8	10	-	-	-

หมายเหตุ : ปิดหลักสูตรคู่ขนานสาขาวิชาระบบสารสนเทศ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2552 เป็นต้นไป

4) หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต

จำนวน ชั้นปี	เป้าหมาย/ปีการศึกษา				
	2555	2556	2557	2558	2559
ปี 1	-	-	100	100	100
ปี 2	-	-	100	100	100
จำนวนนิสิต	-	-	200	200	200
จบการศึกษา	-	-	100	100	100

5) หลักสูตรนิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต

จำนวน ชั้นปี	เป้าหมาย/ปีการศึกษา				
	2555	2556	2557	2558	2559
ปี 1	-	-	5	5	5
ปี 2	-	-	-	5	5
จำนวนนิสิต	-	-	5	10	10
จบการศึกษา	-	-	-	5	5

3.2 แผนอัตรากำลัง

ประเภทบุคลากร	ข้อมูลเดิม (2554)	ความต้องการอัตรากำลังเพิ่ม					รวม
		2555	2556	2557	2558	2559	
สายวิชาการ							
- ข้าราชการ	3	-	-	-	-	-	3
- พนักงานสายวิชาการ	22	2	2	2	2	2	32
รวม	25	2	2	2	2	2	35
สายสนับสนุน							
- พนักงานสายบริการ	11	-	1	-	1	-	13
- ลูกจ้างชั่วคราว	2	-	1	-	1	-	4
รวม	13	-	2	-	2	-	17
รวมทั้งสิ้น	38	2	4	2	4	2	52

3.3 แผนงบประมาณ

งบประมาณรายรับ

หมวดรายรับ	ปีงบประมาณ				
	2555	2556	2557	2558	2559
<u>ค่าธรรมเนียมการศึกษา</u>					
ระดับปริญญาตรี	18,720,000	18,525,000	17,860,000	16,260,000	16,000,000
ระดับปริญญาโท	-	6,500,000	19,500,000	26,000,000	26,000,000
ระดับปริญญาเอก	-	-	1,000,000	3,000,000	4,000,000
<u>หัก</u>					
กองทุนคงยอดเงินต้น	561,600	750,750	1,150,800	1,357,800	1,380,000
ค่าบริหารส่วนกลาง	9,276,400	11,366,250	15,281,200	16,948,200	17,020,000
<u>หัก</u>					
รายวิชาศึกษาทั่วไป	781,350	789,100	780,000	780,000	780,000
รวม	8,100,650	12,118,900	20,398,000	26,174,000	26,820,000

งบประมาณรายจ่าย

หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ				
	2555	2556	2557	2558	2559
<u>กองทุนเพื่อการศึกษา</u>					
-ค่าจ้างชั่วคราว	291,600	291,600	291,600	291,600	291,600
-ค่าตอบแทน ใช้นอกราชการ	3,091,950	4,765,617	8,220,486	10,630,810	10,900,386
-ค่าสาธารณูปโภค	46,200	69,078	116,268	149,192	152,874
-เงินอุดหนุนทั่วไป	3,590,000	5,371,096	9,040,394	11,600,317	11,886,624
<u>กองทุนวิจัย</u>					
-เงินอุดหนุนทั่วไป	65,000	96,951	163,184	209,392	214,560
<u>กองทุนบริการวิชาการ</u>					
-เงินอุดหนุนทั่วไป	140,000	209,657	352,885	452,810	463,986
<u>กองทุนกิจการนิสิต</u>					
-เงินอุดหนุนทั่วไป	378,000	565,953	952,587	1,222,326	1,252,494
<u>กองทุนสินทรัพย์ถาวร</u>					
-ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	105,000	157,546	265,174	340,262	348,660
-ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	232,900	349,024	587,462	753,811	772,416
<u>กองทุนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</u>					
-เงินอุดหนุนทั่วไป	160,000	242,378	407,960	523,480	536,400
รวม	8,100,650	12,118,900	20,398,000	26,174,000	26,820,000

ภาคผนวก

ตารางความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์คณะนิติศาสตร์กับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) มหาวิทยาลัยนเรศวร								
และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) และแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565)								
ประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์	เป้าประสงค์คณะนิติศาสตร์	เป้าหมายมหาวิทยาลัย	เป้าหมายมหาวิทยาลัย	เป้าหมายมหาวิทยาลัยนเรศวร	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร			
					วิจัย	บัณฑิต	ศิษย์เก่า	บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมเป็นผู้มีความพร้อมทั้งทางด้านสติปัญญา ความรู้ มีความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม ท้องถิ่นโดยมีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1. หลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และมีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	เป้าหมายที่ 1	เป้าหมายที่ 4	เป้าหมายที่ 1 เป็นมหาวิทยาลัย Comprehensive ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ 1. กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2. กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ 3. กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และการมีเครือข่ายทางวิชาการกับกลุ่มประเทศประชาคมอาเซียน		/		
		เป้าหมายที่ 2						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 2.1 ผลิตงานวิจัยที่บูรณาการกับการเรียนการสอน เพื่อตอบสนองต่อปัญหาสังคม เศรษฐกิจ การเมือง รวมถึงปัญหาสากลที่เชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่น	1. งานวิจัยมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ 2. งานวิจัยเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และสังคม	เป้าหมายที่ 2	เป้าหมายที่ 2	เป้าหมายที่ 2 เป็น Research & Innovation-based Univ. ที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับด้านวิทยเทคโนโลยี/สุขภาพ สร้างผู้นำทางการวิจัยในกลุ่มสาขา ดังกล่าว	/			
		เป้าหมายที่ 2		เป้าหมายที่ 3 มหาวิทยาลัยมีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับประเทศ และดำเนินการประกันคุณภาพของทุกหน่วยงาน		/		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 2.2 บริการวิชาการแก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ชุมชน ท้องถิ่นให้มีความรู้ทางกฎหมาย เพื่อเพิ่มความสามารถของตนเองและมีศักยภาพในการแข่งขัน	1. บริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น 2. มีบริการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัย	เป้าหมายที่ 6	เป้าหมายที่ 7	เป้าหมายที่ 4 ผลิตบัณฑิตมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล รอบรู้ทฤษฎี/ปฏิบัติ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีอัตลักษณ์โดดเด่น	/	/		
		เป้าหมายที่ 7		เป้าหมายที่ 5 มหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศทางภาษาต่างประเทศและมีความทันสมัยในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ		/		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการ	1. บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีคุณธรรมจริยธรรม 2. บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการ	เป้าหมายที่ 8	เป้าหมายที่ 8	เป้าหมายที่ 6 ตอบสนองประชากรพื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง / ความเสมอภาคการศึกษา / กระจายโอกาสการเรียน บริการวิชาการ เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง		/		
		เป้าหมายที่ 8		เป้าหมายที่ 7 มหาวิทยาลัยของปวงชนที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา เพื่อสร้างจิตสำนึกและความผูกพันของชุมชนกับมหาวิทยาลัย		/		

ประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์	เป้าประสงค์คณะนิติศาสตร์	เป้าหมายมหาวิทยาลัย	เป้าหมายมหาวิทยาลัยนเรศวร	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร			
				วิจัย	บัณฑิต	ศิษย์เก่า	บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 4 4.1 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	1. มีระบบการบริหารจัดการที่คล่องตัว มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	เป้าหมายที่ 9 เป้าหมายที่ 10	เป้าหมายที่ 8 มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้เกิดการบริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอกและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		/	/	
	2. บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน	เป้าหมายที่ 5 เป้าหมายที่ 10	เป้าหมายที่ 9 มหาวิทยาลัยมีสภาพแวดล้อม บรรยากาศและการใช้ทรัพยากรที่เหมาะสมสงบ สันติเป็นสังคมแห่งความเอื้ออาทร เอื้อต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นตัวอย่างที่ดี เป็นที่พึงพิงของประชาชนและสังคมได้				/
ยุทธศาสตร์ที่ 4 4.2 พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา สร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับนำการประกันคุณภาพมาใช้ในการปฏิบัติงาน	1. การดำเนินงานของคณะเป็นไปตามมาตรฐานสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	เป้าหมายที่ 3	เป้าหมายที่ 10 มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมีองค์กรที่ดำเนินงานในลักษณะบูรณาการนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีประสิทธิภาพบุคลากรมีความสุขในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร				/