



# แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี

(พ.ศ.2565-2569)

ฉบับปรับปรุง

---

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร  
FACULTY OF LAW NARESUAN UNIVERSITY

## คำนำ

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) เพื่อเป็นการกำหนดทิศทางและวางแผนการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรภายในคณะนิติศาสตร์และเป็นเครื่องมือในการนำวิสัยทัศน์ไปสู่การปฏิบัติจริง

ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์ได้วิเคราะห์สถานการณ์ภาพองค์กร (SWOT Analysis ) ให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อให้การพัฒนาคณะนิติศาสตร์เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการพัฒนาของมหาวิทยาลัยและประเทศต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.บุญญรัตน์ โขคบันดาลชัย)

คณบดีคณะนิติศาสตร์

# สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	
1.1 ประวัติความเป็นมา	1
1.2 ตราประจำคณะ สีประจำคณะ และดอกไม้ประจำคณะ	2
1.3 ภารกิจหลัก	2
1.4 โครงสร้างองค์กร	3
1.5 ผู้บริหารคณะนิติศาสตร์	4
1.6 ข้อมูลนิสิต บุคลากร และงบประมาณ	4
<b>บทที่ 2 แผนยุทธศาสตร์คณะนิติศาสตร์</b>	
2.1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ	7
2.2 ค่านิยม สมรรถนะหลัก อัตลักษณ์นิสิต	7
2.3 นโยบายของคณะนิติศาสตร์	8
2.4 แผนยุทธศาสตร์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	15
2.5 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)	22
<b>บทที่ 3 การวิเคราะห์สถานภาพองค์กร</b>	
3.1 จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT Analysis)	23
3.2 การจัดการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management)	25
3.3 ตารางความเชื่อมโยงและความสอดคล้องแผนกลยุทธ์	26



## บทที่ 1 บทนำ

### 1.1 ประวัติความเป็นมา

คณะนิติศาสตร์ ได้เปิดหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต การเรียนการสอนเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ.2545 โดยมีสถานะเป็นสาขาวิชานิติศาสตร์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ต่อมามหาวิทยาลัยนเรศวรได้มีนโยบายแบ่งส่วนราชการใหม่ เพื่อกระจายอำนาจบริหารและพัฒนาองค์ความรู้เฉพาะด้าน ด้วยเหตุนี้ ในคราวประชุมครั้งที่ 107(3/2546) ลงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ.2546 สภามหาวิทยาลัยนเรศวรมิมติเห็นชอบยกฐานะสาขาวิชานิติศาสตร์ให้เป็นคณะนิติศาสตร์ขึ้น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2546 เป็นต้นไป

เป้าหมายสำคัญในการก่อตั้งคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร คือการขยายโอกาสทางการศึกษาให้กับท้องถิ่น เปิดโอกาสให้คนในท้องถิ่นได้ศึกษากฎหมายในลักษณะที่ใกล้ชิดกับผู้สอน มีโอกาสอภิปรายซักถาม คิดค้นหาเหตุผลในการแก้ปัญหา โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาของชุมชนท้องถิ่น นอกจากนี้ คณะนิติศาสตร์ยังมีปณิธานที่ต้องการสร้างนักกฎหมายที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ยิ่งของสังคม

ในระยะยาวมหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นศูนย์กลางการศึกษาในเขตเก้าจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ซึ่งมีความหลากหลายทางชีวภาพที่สมบูรณ์ ประกอบด้วยการส่งสมภูมิปัญญาท้องถิ่นจากคนรุ่นหนึ่งสู่อีกรุ่นหนึ่ง และพร้อมที่จะรับการพัฒนาระบบเศรษฐกิจใหม่ที่เรียกว่า “เศรษฐกิจแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้” ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยกฎหมายเป็นเครื่องมือในการเข้าถึงทรัพยากรที่เป็นรากฐานสำคัญในการสร้างสรรค์นวัตกรรมแห่งภูมิปัญญา และปกป้องสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เกิดจากงานสร้างสรรค์ดังกล่าว

การจัดตั้งคณะนิติศาสตร์ จึงถือเป็นการตอบสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัยที่เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้กฎหมายของชุมชนภาคเหนือตอนล่าง เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับประชาชนในการปกป้องสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของชุมชนจึงกล่าวได้ว่าภารกิจที่สำคัญของคณะนิติศาสตร์นอกจากจะเป็นแหล่งวิชาความรู้ของผู้ที่เข้ามาศึกษาแล้ว ยังทำหน้าที่เป็นแหล่งวิชาการของสังคมที่เชื่อมโยงการจัดการองค์ความรู้ในระดับสากลสู่การพัฒนาท้องถิ่น โดยเข้าไปมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหเฉพาะท้องถิ่นในเขตเก้าจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง โดยอาศัยความรู้ของบุคลากร ซึ่งมีทั้งอาจารย์ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน นิสิต ประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคประชาสังคมอื่น และภาคเอกชน ที่ประสานการทำงานสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ

ด้วยเหตุนี้การก่อตั้งคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร นอกจากจะเป็นการขยายโอกาสทางการศึกษาให้ประชาชนในภูมิภาคแล้ว ยังทำหน้าที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน จัดการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ และให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนท้องถิ่นซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาประเทศโดยรวม

## 1.2 ตราประจำคณะ สีประจำคณะ และดอกไม้ประจำคณะ

### ตราประจำคณะ



### สีประจำคณะ

สีขาว หมายถึง ความบริสุทธิ์ ยุติธรรม

### ดอกไม้ประจำคณะ

ดอกจันทน์กะพ้อ เป็นไม้ยืนต้นโบราณที่ต้องอาศัยเวลาในการเจริญเติบโต แต่เมื่อเติบโตขึ้นมาแล้ว จะเป็นไม้ยืนต้นที่มีความมั่นคง แข็งแรง ให้ดอกสีขาวนวลส่งกลิ่นหอมไปไกล เปรียบเสมือนกับคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ที่เพิ่งก่อตั้งใหม่ แล้วจะค่อยๆ เจริญเติบโตอย่างมั่นคง แข็งแรง ดังเช่นต้นจันทน์กะพ้อ และสีขาวนวลของดอกจันทน์กะพ้อเปรียบเสมือนความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ที่นักกฎหมายทุกคนพึงมี

## 1.3 ภารกิจหลัก

ภารกิจหลักของคณะนิติศาสตร์ มีด้วยกัน 4 ด้าน ตามโครงสร้างภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา คือ 1) การผลิตบัณฑิต 2) การส่งเสริมการวิจัย 3) การให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน และ 4) การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งพอสรุปได้ดังนี้

### 1. ด้านการผลิตบัณฑิต

การผลิตบัณฑิตเป็นภารกิจหลักอันดับแรก คือ การสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพทั้งทางด้านวิชาการและด้านคุณธรรมจริยธรรมบัณฑิตที่พึงประสงค์ของคณะ โดยคิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

### 2. ด้านการวิจัย

คณะนิติศาสตร์มุ่งส่งเสริม และสนับสนุนให้คณาจารย์สร้างงานวิจัยในรูปแบบของสหวิทยาการ และดำเนินงานวิจัยเป็นทีม มุ่งสนับสนุนและกระตุ้นให้อาจารย์สร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ในลักษณะของการประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น เพื่อที่จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาของชุมชน และสังคม



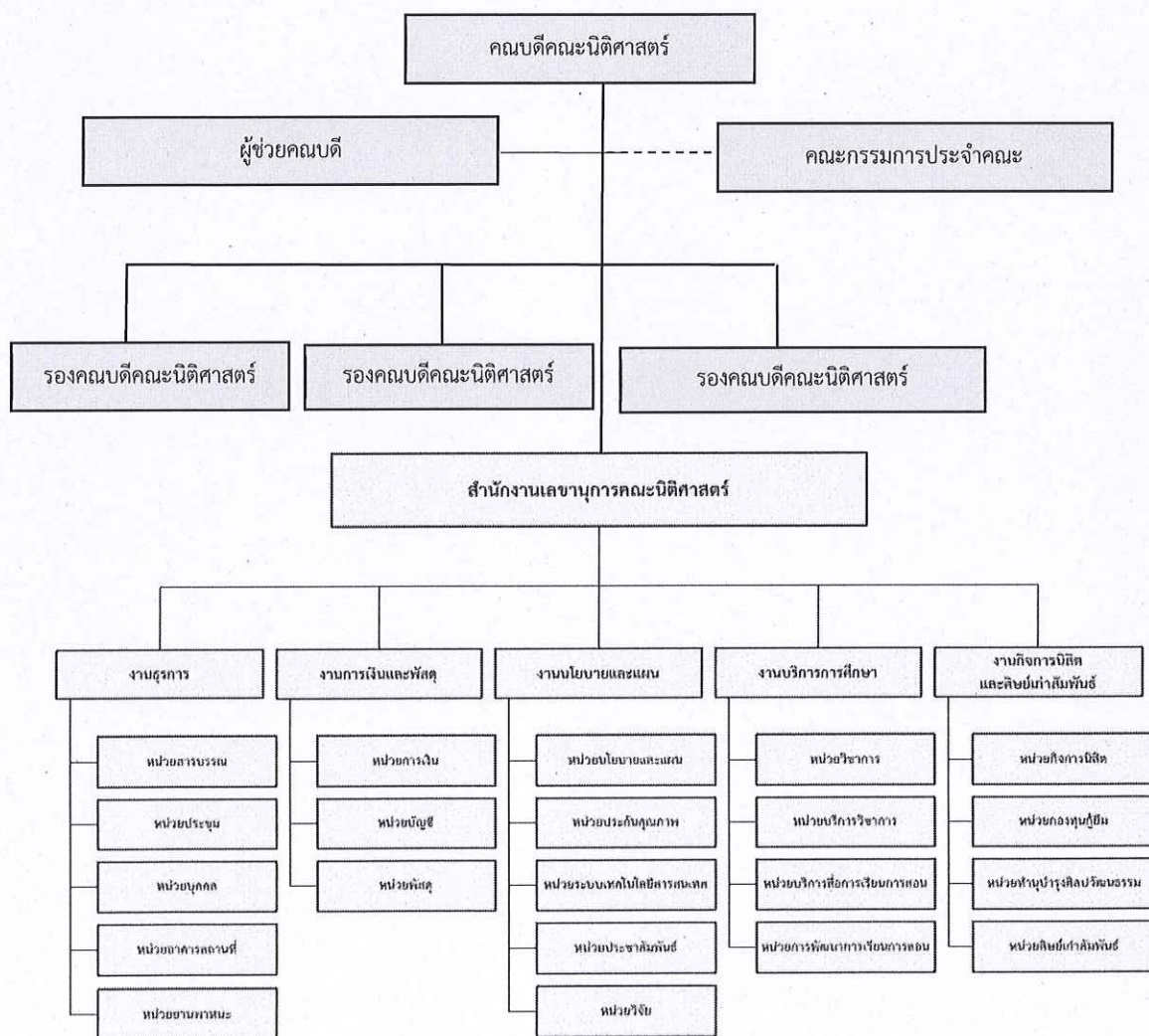
### 3. ด้านการบริการวิชาการสู่สังคม

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีโครงการ และกิจกรรม ที่เน้นการให้บริการแก่ชุมชนในลักษณะต่าง ๆ เช่น การจัดประชุมอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการทางด้านกฎหมาย การจัดโครงการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีโครงการบริการทางวิชาการแก่ชุมชน ร่วมกับหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในรูปแบบต่าง ๆ

### 4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างจิตสำนึกของความเป็นไทย กอปรกับควมมีคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่นิสิต และบุคลากร ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ กิจกรรม ที่จะเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมอันพึงประสงค์ให้เกิดแก่นิสิต บุคลากร องค์กร และสังคม ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อธำรงรักษาศิลปวัฒนธรรมให้อยู่คู่สังคมไทย

#### 1.4 โครงสร้างองค์กร



### 1.5 ผู้บริหารคณะนิติศาสตร์

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลการบริหารงานภายในคณะ โดยมีรองคณบดี จำนวน 3 ท่าน ผู้ช่วยคณบดี จำนวน 1 ท่านและหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ โดยมีผู้บริหารชุดปัจจุบัน จำนวน 6 ท่าน ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ ดร.บุญญรัตน์	โชคบันดาลชัย	คณบดีคณะนิติศาสตร์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์หริรักษ์	โล่ห์พัฒนานนท์	รองคณบดีคณะนิติศาสตร์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรยารักษ์	สุวพันธ์	รองคณบดีคณะนิติศาสตร์
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์กานต์	คงศรี	รองคณบดีคณะนิติศาสตร์
5. ดร.อชิชญา	อ้อตวงษ์	ผู้ช่วยคณบดีคณะนิติศาสตร์
6. นางชมภารณ์	อินชำนาย	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ

### 1.6 ข้อมูลนิสิต บุคลากร และงบประมาณ

#### จำนวนนิสิต

คณะนิติศาสตร์จัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี โดยหลักสูตรที่เปิดสอน คือ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563 มีนิสิตระดับปริญญาตรี จำนวน 1,267 คน ดังนี้

#### ตารางที่ 1 จำนวนนิสิตหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566)

ชั้นปี	จำนวนนิสิต
ปี 1	313 คน
ปี 2	395 คน
ปี 3	311 คน
ปี 4	248 คน
รวม	1,267 คน



## จำนวนบุคลากร

คณะนิติศาสตร์ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 42 คน แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 28 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 14 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 2 บุคลากรจำแนกตามประเภทบุคลากร

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการสาย ก	3 คน	7.14%
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (เงินแผ่นดิน)	26 คน	59.52%
พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (เงินแผ่นดิน)	11 คน	26.19%
พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (เงินรายได้)	2 คน	4.76%
พนักงานราชการ (เงินรายได้)	1 คน	2.38%
รวมทุกประเภทเป็นจำนวนทั้งสิ้น	42 คน	100%

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

ประเภทบุคลากร	ปริญญาโท				ปริญญาเอก				รวมทั้งสิ้น			
	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.
ข้าราชการสาย ก	-	1	1	-	-	-	1	-	-	1	2	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	9	8	-	-	4	4	-	-	13	12	-	-
รวม	9	9	1	-	4	4	1	-	13	13	2	-

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทบุคลากรและคุณวุฒิการศึกษา

ประเภทบุคลากร	คุณวุฒิการศึกษา		รวมทั้งสิ้น
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	-	11	11
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	2	-	2
พนักงานราชการ (เงินรายได้)	1	-	1
รวม	3	11	14



## งบประมาณ

คณะนิติศาสตร์ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อบริหารการดำเนินงานภายในคณะจากสองแหล่ง คือ งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้ ซึ่งคณะมีการบริหารจัดการงบประมาณดังนี้

### 1. งบประมาณแผ่นดิน

เป็นงบประมาณที่มหาวิทยาลัยนเรศวรได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ โดยมหาวิทยาลัยจะจัดสรรให้กับคณะภายหลัง งบประมาณที่ได้รับเป็นงบบุคลากรและงบดำเนินงาน คณะจึงมีนโยบายให้ใช้งบประมาณตามรายการที่ได้รับจัดสรรภายใต้การบริหารงานของคณะ

### 2. งบประมาณรายได้

เป็นงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับจากค่าธรรมเนียมการศึกษาของนิสิต โดยเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายได้ประจำปีเท่ากับมหาวิทยาลัย 40% และคณะ 60% ซึ่งคณะจะพิจารณาการบริหารจัดการงบประมาณรายได้ในแต่ละปีงบประมาณตามความสำคัญของแต่ละพันธกิจโดยกำหนดสัดส่วนของงบประมาณแต่ละกองทุนดังนี้

#### 2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ

- กองทุนเพื่อการศึกษา ร้อยละ 60 - 70
- กองทุนกิจการนิสิต ร้อยละ 5 - 10

#### 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิจัย

- กองทุนวิจัย ร้อยละ 5

#### 2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการ

- กองทุนบริการวิชาการ ร้อยละ 2

#### 2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

- กองทุนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ร้อยละ 1

#### 2.5 สนับสนุนการบริหารจัดการ

- กองทุนสินทรัพย์ถาวร ร้อยละ 1 - 2
- กองทุนสำรอง ร้อยละ 10

## บทที่ 2

### แผนยุทธศาสตร์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

#### วัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์

1. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานของคณะ รวมถึงเป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการบริหารงานและติดตามการดำเนินงาน เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์และนโยบาย
2. เพื่อเป็นคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัติการ
3. เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรม/ โครงการประจำปีของคณะ ให้มีกรอบการปฏิบัติงาน และมีทิศทางที่ชัดเจน
4. เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในพันธกิจทุกด้านของคณะรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามแผนการใช้งบประมาณประจำปีของคณะ

#### 2.1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ

##### ปรัชญา

แหล่งเรียนรู้ที่มีความเข้มแข็งทางวิชาการด้านกฎหมาย เสริมสร้างคุณธรรม สร้างสรรค์สังคมไทย

##### ปณิธาน

สร้างบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ทางวิชาการ มีทักษะและคุณธรรมทางวิชาชีพ รวบรวมองค์ความรู้และผลิตผลงานทางวิชาการ เพื่อนำไปสู่สังคมที่ปราศจากอวิชชา

##### วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะนิติศาสตร์เป็นผู้นำการผลิตนักกฎหมายของภาคเหนือตามมาตรฐานวิชาชีพ

##### พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตที่ได้มาตรฐานทางวิชาชีพ
2. ส่งเสริมงานวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและเชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่น
3. บริการวิชาการที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการภาครัฐ เอกชนและท้องถิ่น

#### 2.2 ค่านิยม สมรรถนะหลัก อัตลักษณ์นิสิต

ค่านิยม (Core Value) มีคุณธรรมจริยธรรม

##### สมรรถนะหลัก (Core Competencies)

มีความเชี่ยวชาญการทำวิจัยหรือการบริการวิชาการทางกฎหมายกับปัญหาสังคม

##### อัตลักษณ์นิสิต (Identity)

เป็นคนดี คนเก่ง มีวินัย ภูมิใจในชาติและดำรงไว้ซึ่งจริยธรรมแห่งนักกฎหมาย



## 2.3 นโยบายของคณะนิติศาสตร์

### 1. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

1. การเรียนรู้ที่เน้นให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (Student – centered learning) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและท้องถิ่น มีโอกาสพัฒนาตนเองสู่การทำงานที่ดีทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
2. เน้นการเรียนรู้จาก Matter of fact สู่ Matter of law สู่ Invention of Law เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
3. มุ่งจัดทำหลักสูตรบูรณาการ (Integration) องค์ความรู้ระดับบัณฑิตศึกษา ปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตให้ทันสมัย จัดทำหลักสูตรระยะสั้น ประกาศนียบัตรและประกาศนียบัตรชั้นสูง เพื่อสร้างองค์ความรู้หรือผลิตบัณฑิตและผู้เรียนทั่วไปที่สามารถนำความรู้ไปใช้งานในระยะยาว เช่น กฎหมายธุรกิจ การค้า การลงทุน และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพย์สินทางปัญญาฯ เพื่อตอบสนองต่อตลาดแรงงานในยุค Thailand 4.0 และรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ในศตวรรษที่ 21 เสริมทักษะการเรียนรู้และการสร้างนวัตกรรมโดยยึดหลัก 3R 4C และ P3 BL ที่จะสามารถเพิ่มศักยภาพให้ทั้งผู้เรียน ผู้สอน และองค์กรเกิดการพัฒนาด้านการเรียนการสอน การพัฒนาผลงานทางวิชาการ การผลิตงานวิจัย การสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์สู่สังคม ท้องถิ่นและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้จริง

### มาตรการหลักสูตรและการเรียนการสอน

1. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง และการศึกษาแบบ P3 BL
2. พัฒนาระบบการเรียนการสอน โดยให้อาจารย์ใหม่เป็น TA ร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิฯ เพื่อให้มีการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์อย่างเป็นระบบให้กับอาจารย์ใหม่และสร้างเครือข่ายทางวิชาการ วิจัยกับผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
3. ปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรีให้เหมาะสมกับศตวรรษที่ 21 โดยเน้นให้มีการเรียนภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพัฒนาความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ
4. สนับสนุนการจัดอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในคณะและนิสิต เพื่อปลูกฝังแนวคิดการเป็นนักกฎหมายที่มีคุณธรรมในวิชาชีพ และเกิดแรงจูงใจในการดำเนินชีวิตตามวิถีทางที่พึงงามอันจะส่งผลต่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่ดีของไทยในระยะยาว
5. ปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัยมากขึ้น และเชื่อมโยงกับการใช้เทคโนโลยีชีวภาพ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
6. จัดทำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาและหลักสูตรประกาศนียบัตร เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมากยิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้สนใจได้เลือกเรียนหลักสูตรตามความต้องการของตนเอง เพื่อตอบสนองต่อตลาดแรงงานทางวิชาชีพ
7. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อเป็นแหล่งฝึกงานและสร้างโอกาสในการทำงานให้กับนิสิตทั้งในระดับชาติและนานาชาติ



### มาตรการพัฒนาอาจารย์

1. ส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกจากแหล่งทุนภายนอกและภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายทางวิชาการและวิจัยให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้นด้วย
2. จัดให้คณาจารย์ทำแผนความต้องการในการพัฒนาตนเองให้ทำการวิเคราะห์และประเมินตนเองฯ สร้างระบบพี่เลี้ยงทางวิชาการ เพื่อให้อาจารย์ได้มีโอกาสเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้นตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดไว้
3. ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในรูปของการจัดสรรเงินทุนวิจัย และเงินรางวัลการเผยแพร่บทความ
4. ส่งเสริมให้อาจารย์มีโอกาสพัฒนาตนเองด้วยการไปฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาต่อในระยะสั้น ระยะยาว ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันที่มีชื่อเสียงทางวิชาการ วิจัยทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้อาจารย์มีโอกาสในการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก อบรม สัมมนา เผยแพร่ ผลงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการและงานวิจัยมากยิ่งขึ้นและต่อเนื่อง เพื่อพัฒนามาตรฐานทางวิชาการ วิจัยสู่ระดับสากล
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา ไม่ว่าจะเป็นที่ปรึกษาทางกิจกรรม หรือที่ปรึกษาทางวิชาการ วิจัย โดยการจัดอบรมเทคนิคการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาและกระตุ้นให้อาจารย์ที่ปรึกษาเกิดจิตสำนึกที่ตื่นตัวร่วมกันในการทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาให้บัณฑิตทั้งทางด้านวิชาการ วิจัย การใช้ชีวิต ประจำวัน

### มาตรการพัฒนานิสิต

1. ส่งเสริมให้นิสิตเป็นผู้ที่มีความพร้อมทั้งทางด้านสติปัญญา ความรู้ ร่างกายและจิตใจ โดยจะส่งเสริมและสนับสนุนให้นิสิตจัดกิจกรรมและโครงการต่างๆ ที่มีส่วนในการยกระดับทางด้านความคิดและพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกของการเป็นพลโลกที่ดี อาทิ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กร สังคม ส่วนร่วมในเรื่องของทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
2. สนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่จำเป็นสำหรับการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เช่น ชมรมภาษาอังกฤษ การใช้เทคโนโลยีในกระบวนการพิจารณาคดี การค้นคว้าวิเคราะห์ข้อมูลคดีต่างๆ รวมถึงการให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยออนไลน์ เพื่อเตรียมความพร้อมให้นิสิตเป็นนักกฎหมายที่สามารถเข้าใจบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และพร้อมปรับตัว
3. ส่งเสริมกิจกรรมรักษาสิ่งแวดล้อม (Green & Clean) เช่น กิจกรรมของสโมสรนิสิตชมรมวิชาการ และชมรมอาสาให้ทุกการจัดกิจกรรมไม่ใช่โฟม ไม่ใช่พลาสติก 100% รวมทั้งลดปริมาณการใช้กระดาษ เปลี่ยนการใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนการจัดกิจกรรม
4. ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย (Networking) ทางวิชาการ วิจัยกับมหาวิทยาลัยต่างๆ ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติและนานาชาติ เพื่อเป็นเวทีให้นิสิตแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ผลงานวิชาการ วิจัยและกิจกรรมอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์

5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีหน่วยงาน หรือบุคลากรที่รับผิดชอบและประสานงานในการส่งนิสิตฝึกงานกับหน่วยงานรัฐและเอกชนที่มีชื่อเสียง ให้คำปรึกษาแนะแนวอาชีพและแนะนำสถานศึกษาต่อให้กับนิสิต อบรมพัฒนาบุคลิกภาพนิสิต พร้อมทั้งจัดทำฐานข้อมูลเพื่อแนะนำอาชีพ จัดหาแหล่งฝึกงานสถานศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศที่เป็นประโยชน์กับนิสิต
6. จัดหาแหล่งทุนการศึกษาจากภายนอกเพิ่มเติมและต่อเนื่องให้กับนิสิตที่มีความจำเป็นและขาดแคลนทุนทรัพย์ เพื่อรักษาคุณภาพชีวิตของนิสิต
7. ผลักดันให้การจัดทำโครงการต่างๆ ของนิสิตมีการนำหลัก PDCA เข้ามาช่วยในการพัฒนาโครงการหรือกิจกรรม รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้ทำไปแล้ว อาทิ เผยแพร่ทาง Web Site ของคณะ นิติศาสตร์หรือทาง Facebook คณะนิติศาสตร์อย่างต่อเนื่อง
8. ส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะ ศิษย์เก่าและผู้ปกครอง โดยพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงและความสำเร็จของศิษย์เก่า ผ่านสื่อออนไลน์ พร้อมทั้งจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าอย่างเป็นระบบ
9. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ ประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติทั้งศิษย์เก่าดีเด่น ศิษย์ปัจจุบัน รวมทั้งผู้มีอุปการะคุณกับคณะนิติศาสตร์ อย่างสม่ำเสมอโดยอาศัยกลไกในข้อ 8 เพื่อเป็นแหล่งประชาสัมพันธ์และติดต่อประสานงาน เชื่อมความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

## 2. นโยบายด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

1. มุ่งเน้นให้เกิดงานวิจัยเชิงบูรณาการกับศาสตร์อื่น เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่นำมาใช้ประโยชน์ได้จริง
2. พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการทำวิจัยแบบเครือข่าย การเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งส่งเสริมการหาแหล่งทุนวิจัยเพิ่มขึ้น

### มาตรการ

1. ผลักดันให้เกิดงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่บูรณาการกับศาสตร์อื่นและเป็นประเด็นสำคัญในระดับชาติและเชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่น เช่น งานวิจัยเกี่ยวกับการค้าการลงทุน การท่องเที่ยว โลจิสติกส์ พลังงาน ทรัพยากรทางปัญญา การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ ปัจจุบันวารสารนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวรอยู่ในกลุ่ม 1 Thai-Journal Citation Index Centre : TCI และอยู่ในฐานข้อมูลอ้างอิงระดับภูมิภาคอาเซียน ASEAN Citation Index : ACI
3. จัดงบประมาณจากรายได้ของคณะเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนทุนวิจัยให้กับอาจารย์ใหม่และอาจารย์ที่ชำนาญการวิจัยในเชิงทฤษฎี จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและเพิ่มทักษะการทำวิจัยให้กับอาจารย์ใหม่ และบุคลากรสายสนับสนุน นิสิต และเครือข่ายงานวิจัย อาทิ จัดอบรมระเบียบ วิธีการทำวิจัย จริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์ จัดให้นิสิตลงพื้นที่ภาคสนามอย่างต่อเนื่องในรายวิชาวิจัยทางกฎหมาย
4. ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการงานวิจัยเข้ากับการเรียนการสอน



### 3. นโยบายด้านบริการวิชาการแก่สังคม

1. มุ่งเน้นให้คณะมีส่วนร่วมในการบริการสังคมในระดับท้องถิ่น ระดับชาติและนานาชาติรวมทั้งนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและงานวิจัยมากยิ่งขึ้น
2. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้คำปรึกษากฎหมายกับประชาชน เพื่อความสะดวกประหยัดงบประมาณและอาคารสถานที่

#### มาตรการ

1. เสริมสร้างเครือข่ายงานบริการวิชาการกับองค์กรระดับท้องถิ่น ระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง โดยการใช้ระบบห้องให้คำปรึกษาออนไลน์ อาทิ โครงการคลินิกกฎหมายนครสวรรค์เพื่อสิทธิมนุษยชน โครงการห้องเรียนสิทธิมนุษยชนเคลื่อนที่
2. ส่งเสริมให้นำความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการสู่ชุมชนมาใช้เป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและกับงานวิจัย
3. ส่งเสริมให้อาจารย์มีโอกาสให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกมากยิ่งขึ้น
4. ส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์ให้บริการวิชาการกับภาครัฐและเอกชน เพื่อสร้างรายได้มากยิ่งขึ้น โดยจะบริหารจัดการให้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น
5. ส่งเสริมให้นิสิตรวบรวมข้อเท็จจริงกรณีที่มีผู้เข้ามาขอความช่วยเหลือทางกฎหมายในด้านต่างๆ
6. ผลักดันให้มีการใช้สื่อต่างๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยงานบริการวิชาการสู่สังคม เช่น ห้องให้คำปรึกษาออนไลน์จัดให้มีแหล่งข้อมูลทางกฎหมายและคำพิพากษาของศาลที่สำคัญทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างเป็นระบบ
7. ส่งเสริมโครงการและกิจกรรมที่เน้นการให้บริการแก่สังคมในลักษณะต่างๆ อาทิ การจัดอบรมสัมมนา หลักสูตรระยะสั้น เพื่อให้ความรู้ทางกฎหมายกับประชาชน

### 4. นโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

ส่งเสริมและพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX และ AUN-QA และนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการทำงาน รวมทั้งสร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับนำเรื่องการประกันคุณภาพมาใช้ในการทำงาน

#### มาตรการ

1. สนับสนุนการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะตามเกณฑ์ EdPEX ในระดับคณะและเกณฑ์ AUN-QA ในระดับหลักสูตรและนำผลการประเมินมาพัฒนาการทำงานให้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น
2. เสริมสร้างความเข้าใจและให้ความรู้กับอาจารย์ และบุคลากรทุกระดับในรูปแบบของการอบรมและการฝึกปฏิบัติการ เพื่อให้บุคลากรทุกคนเห็นความสำคัญของการประกันคุณภาพและมีความเข้าใจร่วมกันอย่างแท้จริงในเรื่องของการประกันคุณภาพการศึกษาว่าเป็นเรื่องของทุกคนที่ต้องทำโดยให้ถือว่าเป็นเรื่องปกติที่ต้องทำในชีวิตประจำวัน



## 5. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

อนุรักษ์ศิลปะและประเพณีไทย รวมทั้งผลักดันให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่ดี เพื่อดำรงไว้ซึ่งวิถีชีวิตอันดีงามของสังคมไทย พร้อมสร้างสรรคงานวิจัยที่เชื่อมโยงในเรื่องการอนุรักษ์และส่งเสริมคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมของชาติ

### มาตรการ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นิสิตและบุคลากรให้มีการสร้างจิตสำนึกของความเป็นไทยและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นิสิตและบุคลากรทุกระดับเพื่อดำรงไว้ซึ่งวิถีชีวิตอันดีงาม
2. ผลักดันให้มีการพัฒนาการเรียนการสอนและงานวิจัยที่เชื่อมโยงต่อการส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาไทย

## 6. นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์

มีนโยบายที่จะใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่ออื่นๆ อาทิ สื่อออนไลน์วิทยุ โทรทัศน์เป็นเครื่องมือในการประชาสัมพันธ์ผลงานและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของการบริหารงานด้านต่างๆ ภายในคณะนิติศาสตร์ เชิดชูเกียรติบุคลากรและศิษย์เก่า เปิดให้มีการติดต่อสื่อสารกันระหว่างรุ่นพี่รุ่นน้อง เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์กัน สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างรุ่นพี่รุ่นน้อง รวมถึงศิษย์เก่าและรับฟังความคิดเห็นจากทุกฝ่าย อาทิ ผู้ปกครองนิสิตเพื่อพัฒนาระบบการเรียนการสอน เพื่อสนองตอบต่อภาครัฐ เอกชน นายจ้างบัณฑิต ประชาชนในท้องถิ่น ฯลฯ

### มาตรการ

1. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการรวบรวมฐานข้อมูล การสืบค้น แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร อันเป็นประโยชน์ในทางวิชาการและการศึกษาค้นคว้าวิจัยให้ทันสมัย ทุกวันเวลาเพื่อให้มีทั้งข้อมูล ข่าวสารและแหล่งค้นคว้าที่ทันสมัย
2. ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบเครือข่ายสารสนเทศและการสื่อสาร อันเป็นเครื่องมือที่มีประโยชน์ต่อการบริหารงานภายในคณะนิติศาสตร์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ มีระบบตรวจสอบการลงบัญชีของหน่วยงานเงินและพัสดุที่มีข้อมูล update. ถูกต้องที่ทำให้ผู้บริหารคณะสามารถเข้ามาตรวจสอบได้ตลอดเวลา
3. ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบเครือข่ายสารสนเทศการเรียนการสอนในลักษณะการเรียนรู้ด้วยตนเองและมีหน่วยงานที่รับผิดชอบช่วยเหลือด้านนี้ ที่สามารถช่วยสร้างระบบการเข้าถึงข้อมูลทางการศึกษาและข้อมูลอื่นๆ อันเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้อย่างกว้างขวางโดยใช้เทคโนโลยีช่วยสอน ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการค้นคว้าในลักษณะการศึกษาที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง เพื่อปลูกฝังแนวคิดของการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยเริ่มจากมหาวิทยาลัยในฐานะสังคมแห่งการเรียนรู้
4. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารงานและจัดการเรียนการสอนในภาวะวิกฤติ เช่น สถานการณ์โควิดอย่างมีประสิทธิภาพ

5. เปิดให้มี web site เพื่อรับฟังการแสดงความคิดเห็น สํารวจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อคณะจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย อาทิ นิสิต ผู้ปกครองและนายจ้างทั้งภาครัฐและเอกชน โดยจัดแบ่งเป็นหัวข้อย่อย อาทิ หัวข้อการพัฒนาทางวิชาการ การเรียนการสอน ความพึงพอใจต่อบัณฑิต ทั้งนี้ เพื่อนำมาปรับปรุงหลักสูตร การเรียนการสอนให้สนองต่อความต้องการของหน่วยงานต่างๆ มากยิ่งขึ้น โดยจัดให้มีหน่วยควบคุมดูแลข้อมูลและประสานการตอบกลับภายในเวลาที่เหมาะสม

6. จัดทำและปรับปรุง web site โดยสามารถเลือกอ่านได้หลายภาษา อาทิ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ทั้งนี้ เพื่อเน้นการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูล ส่งเสริมและผลักดันงานวิชาการ รวมทั้งงานวิจัย ให้ได้ทั้งในระดับ ประเทศและนานาชาติ

## 7. นโยบายด้านการบริหาร

มุ่งพัฒนาระบบกลไกการบริหารคณะ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ (Efficiency) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) รักษาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความสามัคคีและเกิดพลังในการทำงานร่วมกัน มีการทำงานโดยกระจายอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ บริหารงานให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม โดยเน้นการทำงานต้องโปร่งใส มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ การบริหารงานหากเป็นเรื่องกระทบต่อบุคลากรก็จะคำนึงถึงฉันทามติ โดยต้องไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวมเป็นสำคัญและมุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค Digital Age

### มาตรการ

1. การบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีการกระจายอำนาจในการบริหารลงไปสู่หน่วยงานระดับต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานและตรวจสอบได้ทุกระดับรวมทั้งพัฒนาการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคีและความผูกพันต่อองค์กรและมีความสุขกับงานที่ทำ

2. เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารโดยลดขั้นตอนและกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานแล้วเสร็จให้มีความเหมาะสมและสามารถทำงานได้ถูกต้อง แม่นยำ

3. ผลักดันให้ทีมผู้บริหารสร้างภาวะผู้นำ สามารถสื่อสารให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันกับบุคลากรทุกระดับได้โดยตรง เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานเป็นทีม ความรักและความผูกพันกับองค์กรการร่วมมือกันพัฒนาองค์กร รวมทั้งป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่เกิดจากการสื่อสารข้อมูลที่ผิดพลาด

4. ให้มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารและขอบข่ายงานของบุคลากรในแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน ตลอดจนมีการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการสรรหาบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจ

5. บริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้ตลอดเวลา อาทิ จัดสรรงบประมาณในการทำโครงการครอบคลุมภารกิจทุกด้านอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งผลักดันให้มีการประสานแหล่งทุนภายนอก เพื่อนำมาพัฒนาภารกิจหลักของคณะ อาทิ การจัดหาทุนการศึกษา การทำกิจกรรมต่างๆ ของนิสิตในลักษณะเครือข่ายหรือพันธมิตรด้านบริการวิชาการ วิจัยฯ



6. มีระบบตรวจสอบและประเมินการใช้งบประมาณ ระบบการเงิน พัสดุและครุภัณฑ์ที่ดี อาทิ การตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ จากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทุกระยะและแจ้งให้บุคลากรทุกระดับของคณะทราบ เพื่อนำผลมาปรับปรุงพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นและไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดใดๆ

7. พัฒนาระบบการตรวจสอบระบบการเงินและการบริหารงานบุคคลให้ดี ตามแนวทางที่กฎ ระเบียบ กฎหมายกำหนดไว้ทุกประการ อาทิ ต้องปฏิบัติระบบงานราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) ฯลฯ ตลอดจนนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

8. จัดระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุค Digital age กล่าวคือจัดสรรงบประมาณเพื่อส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง ทำงานร่วมกันเป็นทีม พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ดี

9. จัดให้มีการนำระบบสารสนเทศที่ทันสมัยนำมาใช้เป็นข้อมูลในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ อาทิ การแจ้งข่าวสารทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งจัดให้มีระบบฐานข้อมูลด้านต่างๆ ของคณะและมีผู้ควบคุมระบบและปรับข้อมูลดังกล่าวให้ทันสมัยตลอดเวลา ทั้งนี้เพื่อให้สามารถนำมาเป็นข้อมูลในการบริหารงานและประเมินผลการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

10. จัดให้มีการสำรวจและประเมินสภาพทางกายภาพ อาทิสภาพแวดล้อมรอบอาคารห้องเรียน ห้องค้นคว้า ห้องให้คำปรึกษา ห้องปฏิบัติการศาลจำลอง ห้องทำงานคณาจารย์ ผู้บริหารสำนักงานเลขานุการคณะ และสภาพแวดล้อมอื่นๆ ตลอดจนวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงสภาพทางกายภาพและสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการเรียนรู้ การทำงานร่วมกัน รวมถึงปัจจัยเกื้อหนุนอื่นๆ ให้เอื้อประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนและบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

11. จัดให้มีหน่วยงานและผู้รับผิดชอบดูแลระบบการบริหารความเสี่ยง โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์โควิดและต้องรายงานต่อผู้บริหารทุกระยะเพื่อมิให้เกิดความเสี่ยงใดๆ และต้องมีมาตรการกลไกป้องกันที่ดี รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ในการส่งต่อข้อมูลเพื่อป้องกันเหตุการณ์อันไม่พึงประสงค์

12. นำระบบการจัดการความรู้ (Knowledge management: KM) อันเป็นวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กรมาใช้ เพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะ



## 2.4 แผนยุทธศาสตร์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ยุทธศาสตร์ที่ 1	ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมเป็นผู้มีความพร้อมทั้งทางด้านสติปัญญาตาม อัตลักษณ์นิสิตของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
ยุทธศาสตร์ที่ 2	ผลิตผลงานวิจัยที่บูรณาการกับการเรียนการสอน เพื่อตอบสนองต่อปัญหาสังคม และเชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้กลไกความร่วมมือระหว่างสถาบันในการ พัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร
ยุทธศาสตร์ที่ 3	สร้างความร่วมมือและให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชน ท้องถิ่นให้มีความรู้ทางกฎหมาย เพื่อให้มีศักยภาพในการพัฒนาและการแก้ไข ปัญหาสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 4	บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมเป็นผู้มีความพร้อมทั้งทางด้านสติปัญญาตามอัตลักษณ์นิสิตของ  
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

เป้าประสงค์ หลักสูตรของคณะนิติศาสตร์ได้มาตรฐานตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและมุ่งสร้างนิสิต  
ให้มีอัตลักษณ์ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตรและระบบ การเรียนการสอนตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรระดับ อุดมศึกษาให้มีคุณภาพเป็น ที่ยอมรับ	1.1.1 ปรับปรุงและพัฒนา หลักสูตรให้มีเนื้อหาที่สอดคล้อง กับความต้องการของตลาด แรงงานและเป็นประโยชน์ใน การประกอบอาชีพ 1.1.2 เปิดหลักสูตรระดับบัณฑิต ศึกษาหรือ หลักสูตรระยะสั้น หรือประกาศนียบัตรชั้นสูง เพื่อ ผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน 1.1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มี กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียน เป็นศูนย์กลางและการศึกษา ค้นคว้าด้วยตนเอง 1.1.4 พัฒนาการเรียนการสอน ภาษาอังกฤษสำหรับนัก กฎหมายและจัดกิจกรรมพัฒนา ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษให้กับ นิสิต	(1) ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมิน หลักสูตรอยู่ในระดับดี (2) ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้ใช้บัณฑิตอยู่ในระดับดี (3) ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีในระยะเวลาที่ หลักสูตรกำหนดอยู่ในระดับดี (4) กิจกรรมที่ส่งเสริมกระบวนการ เรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็น ศูนย์กลางและศึกษาค้นคว้า สร้างสรรค์งานวิจัยอย่างน้อย ปีละ 2 กิจกรรม	1. รองคณบดี คณะนิติศาสตร์ 2. หน่วยวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 1.2 กระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผล งานวิชาการและงานวิจัย เพื่อเตรียมความพร้อมใน การเปิดการเรียนการสอน ระดับปริญญาโท	1.2.1 ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อ พัฒนาทักษะการจัดการเรียน การสอนและพัฒนาองค์ความรู้ ใหม่ๆ 1.2.2 ส่งเสริมอาจารย์ให้เข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ และระยะเวลาที่กำหนด โดย ส่งเสริมการผลิตผลงานทาง วิชาการและการนำเสนอผลงาน วิชาการ 1.2.3 สนับสนุนให้อาจารย์ ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก เพื่อ เพิ่มศักยภาพและพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญทางวิชาการ	(1) จำนวนอาจารย์ประจำที่ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (2) จำนวนอาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิระดับปริญญาเอก	1. รองคณบดี คณะนิติศาสตร์ 2. หน่วยวิชาการ 3. หน่วยบุคคล

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 1.3</p> <p>คุณภาพนิสิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในสายวิชาชีพทางกฎหมายและมีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานในพื้นที่</p>	<p>1.3.1 ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาทักษะทางวิชาการและสนับสนุนให้นิสิตฝึกงานกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนที่มีชื่อเสียง</p> <p>1.3.2 ส่งเสริมกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>1.3.3 ส่งเสริมกิจกรรมกีฬานันทนาการ เพื่อให้มีสุขภาพพลานามัยที่ดี</p> <p>1.3.4 จัดระบบอาจารย์ให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตให้กับนิสิต</p>	<p>(1) จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะนิสิตหรืออัตลักษณ์ของนิสิตอย่างน้อยปีละ 3 กิจกรรม</p> <p>(2) มีระบบและกลไกอาจารย์ให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการดำเนินชีวิต</p>	<p>1. รองคณบดีคณะนิติศาสตร์</p> <p>2. หน่วยกิจการนิสิต</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 1.4</p> <p>สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะ นิสิตและศิษย์เก่า</p>	<p>1.4.1 ส่งเสริมกิจกรรมความสัมพันธ์ระหว่างคณะ นิสิตและศิษย์เก่า</p> <p>1.4.2 ประชาสัมพันธ์ประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติและข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้กับนิสิตและศิษย์เก่า</p>	<p>(1) ศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมกับคณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร</p>	<p>1. รองคณบดีคณะนิติศาสตร์</p> <p>2. หน่วยกิจการนิสิต</p>



ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตผลงานวิจัยที่บูรณาการกับการเรียนการสอน เพื่อตอบสนองต่อปัญหาสังคมและเชื่อมโยงสู่การพัฒนา  
ท้องถิ่นโดยใช้กลไกความร่วมมือระหว่างสถาบันในการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร

เป้าประสงค์ 2.1 งานวิจัยมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

2.2 งานวิจัยเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและสังคม

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2.1 เพิ่มขีดความสามารถให้ อาจารย์ทำงานวิจัยแบบสห วิทยาการที่สามารถบูรณา การกับการเรียนการสอน บริการวิชาการและวิจัย	2.1.1 มีระบบและกลไกเพื่อ สนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนิสิตสามารถผลิตงานวิจัยได้ อย่างต่อเนื่อง 2.1.2 ส่งเสริมความร่วมมือและ เครือข่ายด้านการวิจัยแบบสห วิทยาการที่สามารถบูรณาการ กับการเรียนการสอนหรือ บูรณาการกับบริการวิชาการที่ เชื่อมโยงสู่การพัฒนาชุมชนและ ท้องถิ่น	(1) ระบบและกลไกสนับสนุน การผลิตงานวิจัยสำหรับอาจารย์ บุคลากรและนิสิต (2) มีการจัดสรรเงินรายได้คณะ สำหรับเป็นทุนอุดหนุนงานวิจัย แก่บุคลากร	1. รองคณบดี คณะนิติศาสตร์ 2. หน่วยวิจัย
กลยุทธ์ที่ 2.2 สนับสนุนสร้างงานวิจัย และเผยแพร่ผลงานวิจัย ในวารสารวิชาการที่ได้ มาตรฐาน	2.2.1 มีระบบและกลไกการ สนับสนุนให้เผยแพร่ผลงานทาง วิชาการและผลงานวิจัย 2.2.2 จัดการเรียนการสอนที่ พัฒนาทักษะในการทำวิจัยให้กับ นิสิต เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ใน การปัญหาชุมชนและท้องถิ่น 2.2.3 วารสารนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้รับรอง คุณภาพ (TCI) กลุ่มที่ 1 และ ฐานข้อมูลภูมิภาคอาเซียน (ACI) เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ตีพิมพ์ เผยแพร่บทความวิชาการและ วิจัย	(1) ระบบและกลไกสนับสนุน การเผยแพร่ผลงานวิจัยสำหรับ อาจารย์ บุคลากรและนิสิต (2) มีการจัดสรรเงินรายได้คณะ เป็นเงินรางวัลตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยให้บุคลากร (3) วารสารนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้รับรอง คุณภาพ (TCI) กลุ่มที่ 1 และ ฐานข้อมูลภูมิภาคอาเซียน (ACI)	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความร่วมมือและให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชนท้องถิ่นให้มีความรู้ทางกฎหมาย เพื่อให้มีศักยภาพในการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาสังคม

เป้าประสงค์ 3.1 บริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ชุมชน และท้องถิ่น

3.2 มีการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัย

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3.1 สร้างความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนในการสนับสนุนการบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน	3.1.1 ส่งเสริมกิจกรรมบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชนและท้องถิ่น 3.1.2 จัดให้มีการนำงานบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์และเป็นส่วนหนึ่งในงานวิจัยหรือการเรียนการสอน	(1) จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของภาครัฐ เอกชน ชุมชนและท้องถิ่นอย่างน้อยปีละ 3 กิจกรรม (2) ร้อยละความพึงพอใจของกิจกรรมบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของภาครัฐ เอกชน ชุมชนและท้องถิ่นอยู่ในระดับดี	1. รองคณบดีคณะนิติศาสตร์ 2. หน่วยบริการวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 3.2 สร้างเครือข่ายบริการวิชาการกับองค์กรระดับท้องถิ่นในการให้ความรู้ด้านกฎหมายเพื่อผลักดันให้อาจารย์มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชนและท้องถิ่น	3.2.1 ส่งเสริมกิจกรรมเครือข่ายบริการวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชนและท้องถิ่น 3.2.2 สร้างเครือข่ายความช่วยเหลือด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	(1) จำนวนโครงการ/กิจกรรมเครือข่ายบริการวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชนและท้องถิ่นอย่างน้อยปีละ 3 กิจกรรม (2) ร้อยละความพึงพอใจของกิจกรรมเครือข่ายบริการวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชนและท้องถิ่นอยู่ในระดับดี	



ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 4.1 มีระบบการบริหารจัดการที่คล่องตัวมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุด

4.2 บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน

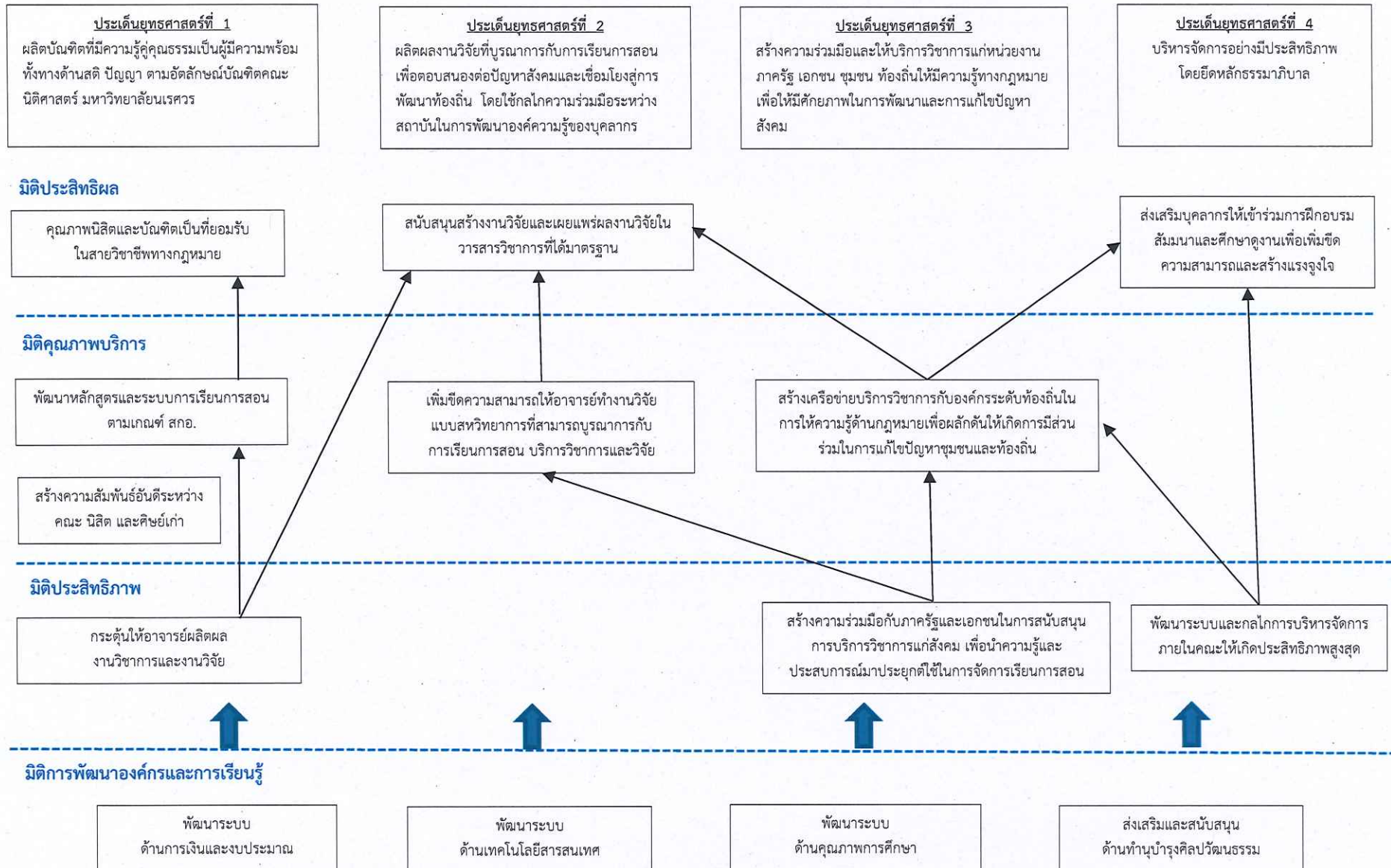
กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 4.1</p> <p>พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการภายในคณะให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>ศึกษากฎระเบียบเกี่ยวกับการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่องและปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด</p>	<p>4.1.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการ</p> <p>4.1.2 มีโครงสร้างองค์การกำหนดอำนาจหน้าที่และขอบข่ายภาระงาน (Job description) ของบุคลากรแต่ละตำแหน่งไว้อย่างชัดเจน</p> <p>4.1.3 มีระบบการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงติดตามและประเมินผลการทำงาน เพื่อให้บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>4.1.4 พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม เพื่อเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนและการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>(1) การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(2) มีการกำหนดโครงสร้างองค์กรและขอบข่ายภาระงานของบุคลากรไว้อย่างชัดเจน</p> <p>(3) รายงานการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงคณะอย่างน้อยปีละ 1 กิจกรรม</p> <p>(4) ร้อยละความพึงพอใจการปรับปรุงอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมอยู่ในระดับดี</p>	<p>1. รองคณบดี</p> <p>คณะนิติศาสตร์</p> <p>2. หน่วยนโยบายและแผน</p> <p>3. หน่วยบุคคล</p> <p>4. หน่วยอาคารสถานที่</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 4.2</p> <p>งบประมาณเพียงพอและครอบคลุมพันธกิจในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองนโยบายของคณะและสนับสนุนการดำเนินการกับหน่วยงานต่างๆ</p>	<p>4.2.1 ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>4.2.2 มีการกำกับติดตามและตรวจสอบด้านการเงินและพัสดุที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>(1) ร้อยละงบประมาณเบิกจ่ายเป็นไปตามแผนการเบิกจ่าย</p> <p>(2) รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณรายได้และแผ่นดินต่อคณะกรรมการประจำคณะเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>1. รองคณบดี</p> <p>คณะนิติศาสตร์</p> <p>2. หน่วยการเงินและพัสดุ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 4.3</p> <p>ส่งเสริมบุคลากรให้เข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและสร้างแรงจูงใจในการผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัย</p>	<p>4.3.1 จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ</p> <p>4.3.2 มีการประเมินผลความสำเร็จตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการทำงาน</p>	<p>(1) แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <p>(2) ผลประเมินความสำเร็จตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรอยู่ในระดับดี</p>	<p>1. รองคณบดี</p> <p>คณะนิติศาสตร์</p> <p>2. หน่วยบุคคล</p>

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 4.4 ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับในการพัฒนาศักยภาพการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรับรองการศึกษาในยุค Thailand 4.0	4.4.1 มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่มีความทันสมัย 4.4.2 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่างๆ ขึ้นบนเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของคณะอย่างต่อเนื่อง	(1) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารจัดการที่เหมาะสมและเป็นข้อมูลในการตัดสินใจของผู้บริหาร (2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้เว็บไซต์อยู่ในระดับดี	1. รองคณบดีคณะนิติศาสตร์ 2. หน่วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
กลยุทธ์ที่ 4.5 พัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะให้เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา	4.5.1 มีระบบและกลไกเพื่อพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ 4.5.2 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ดีและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน 4.5.3 นำผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษามาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของคณะอย่างต่อเนื่อง	(1) ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา (2) จำนวนโครงการ/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อยปีละ 2 กิจกรรม (3) มีการประเมินตรวจสอบประกันคุณภาพการศึกษาทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะเป็นประจำทุกปี	1. รองคณบดีคณะนิติศาสตร์ 2. หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างจิตสำนึกความเป็นไทยทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับอาจารย์บุคลากรและนิสิต	4.6.1 ส่งเสริมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและคุณธรรมจริยธรรมให้กับอาจารย์บุคลากรและนิสิต 4.6.2 มีส่วนร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในการจัดกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	(1) จำนวนโครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างน้อยปีละ 3 กิจกรรม (2) ร้อยละความพึงพอใจของกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอยู่ในระดับดี	1. รองคณบดีคณะนิติศาสตร์ 2. หน่วยทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม



## 2.5 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

วิสัยทัศน์ : คณะนิติศาสตร์เป็นผู้นำการผลิตนักกฎหมายของภาคเหนือตามมาตรฐานวิชาชีพ



## บทที่ 3

### 3.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ภาพองค์กร (SWOT Analysis)

#### จุดแข็ง (Strength)

1. คณะนิติศาสตร์ ได้รับความนิยมนักเรียนในการเลือกศึกษาต่อ เช่น มีคะแนนสอบ admission ที่สูงและมีจำนวนนักเรียนเพิ่มมากขึ้นทุกปี ทำให้ไม่พบปัญหาจำนวนนิสิตที่ลดลงและมีงบประมาณรายได้เพิ่มสูงขึ้นทุกปีอย่างต่อเนื่อง
2. คุณภาพนิสิตและบัณฑิต เป็นที่ยอมรับในสายวิชาชีพอย่างกว้างขวาง และเห็นความสำเร็จที่เกิดขึ้นกับนิสิตและบัณฑิตได้อย่างชัดเจน เช่น ผลการแข่งขันในเวทีวิชาการและผลการสอบของบัณฑิต นิติศาสตร์ที่สอบเข้าในหน่วยงาน / องค์กรวิชาชีพ
3. คณะนิติศาสตร์สนับสนุนทุนการศึกษาต่อของอาจารย์อย่างต่อเนื่องทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญทางวิชาการในการที่จะผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ
4. วารสารนิติศาสตร์ ได้ผ่านการรับรองคุณภาพเป็นกลุ่มที่ 1 จากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) โดยได้รับการรับรองเป็นวารสารกฎหมายฉบับแรกและฉบับเดียวของประเทศไทยที่เข้าสู่ฐานข้อมูลภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Citation Index : ACI)
5. คณะนิติศาสตร์ มีการบริหารจัดการที่คล่องตัวจัดสรรงบประมาณตามภารกิจของคณะ ซึ่งสามารถสนับสนุนการทำงานของคณะได้ในทุกด้าน เช่น กิจกรรมการพัฒนานิสิต งานวิจัย งานบริการ วิชาการและทุนศึกษาต่อ

#### จุดอ่อน (Weakness)

1. คณะมีอาจารย์ใหม่จำนวนหนึ่งที่จะต้องใช้เวลาในการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านและศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก รวมทั้งการพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ
2. คณะยังต้องเสริมสร้างนโยบายผลักดันให้อาจารย์ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยและตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่ออาจารย์จะได้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการตามกำหนดระยะเวลา
3. คณะต้องเร่งพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากรทุกระดับเพื่อใช้ในการติดต่อสื่อสารและพัฒนาเชิงวิชาการได้มากยิ่งขึ้น



### โอกาส (Opportunity)

1. คณะตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีการคมนาคมสะดวก ค่าครองชีพไม่สูง จึงมีแนวโน้มที่ผู้ปกครองจะส่งบุตรหลานมาเรียนที่จังหวัดพิษณุโลกมากกว่าที่จะส่งไปเรียนที่กรุงเทพมหานครและมีอาจารย์ประจำที่มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้กับนิสิตอย่างเต็มความสามารถ รวมทั้งมีกิจกรรมบรรยายพิเศษโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก
2. คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวรอยู่ในจังหวัดพิษณุโลกที่เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ของหน่วยงานราชการระดับเขต ภาค และหน่วยงานราชการทางกฎหมาย จึงเหมาะสมต่อการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย แหล่งฝึกงานของนิสิต และแหล่งทำงานของบัณฑิต
3. คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวรมีชื่อเสียงในวิชาชีพด้านกฎหมายจึงเหมาะแก่การสร้างเครือข่ายและงานวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐที่ต้องการให้ท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง การมีส่วนร่วมพัฒนาในการทำวิจัยกับชุมชน รวมทั้งการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นที่ชุมชนอาศัยอยู่ร่วมกันอย่างเป็นระบบและกว้างขวาง
4. คณะมีโอกาสที่จะสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับผู้นำท้องถิ่นได้เป็นอย่างดีทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะ เช่น ทุนการศึกษานิสิต กิจกรรมการพัฒนานิสิต และการลงพื้นที่งานวิจัย

### อุปสรรค (Threat)

1. คณะมีความเสี่ยงต่อการสูญเสียบุคลากรที่มีคุณภาพและมีความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยและงานวิชาการ เนื่องจากบุคลากรอาจได้รับแรงจูงใจที่จะไปประกอบอาชีพอื่นซึ่งได้รับเกียรติและค่าตอบแทนที่สูงกว่าได้ เช่น ไปรับราชการเป็นผู้พิพากษา อัยการ หรือทำงานในหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
2. คณะยังต้องใช้เวลาในการพัฒนาอาจารย์ใหม่อย่างต่อเนื่องอีกระยะหนึ่ง รวมทั้งต้องอาศัยเวลาในการผลักดันและส่งเสริมให้อาจารย์เหล่านี้เกิดทักษะและมีประสบการณ์ในการทำงานวิชาการและวิจัยระดับชาติและนานาชาติ

## 3.2 การจัดการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management)

Strategic	รายละเอียด
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges)	<p>SC1 กระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดการเรียนการสอนระดับปริญญาโท</p> <p>SC2 เพิ่มขีดความสามารถให้อาจารย์ทำงานวิจัยแบบสหวิทยาการที่สามารถบูรณาการกับการเรียนการสอน บริการวิชาการและวิจัย</p> <p>SC3 สนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญทางวิชาการ</p>
ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)	<p>SA1 คุณภาพนิสิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในสายวิชาชีพทางกฎหมาย และมีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่</p> <p>SA2 วารสารนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้รับรองคุณภาพ (TCI) กลุ่มที่ 1 และฐานข้อมูลภูมิภาคอาเซียน (ACI) เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิชาการและวิจัย</p> <p>SA3 มีงบประมาณเพียงพอและครอบคลุมพันธกิจในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองนโยบายของคณะและสนับสนุนการดำเนินงานกับหน่วยงานต่างๆ</p>
โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities)	<p>SO1 สร้างความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนในการสนับสนุนการบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน</p> <p>SO2 สร้างเครือข่ายบริการวิชาการกับองค์กรระดับท้องถิ่นในการให้ความรู้ด้านกฎหมาย เพื่อผลักดันให้อาจารย์มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชนและท้องถิ่น</p>



## 3.3 ตารางความเชื่อมโยงและความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570	(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร	แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี คณะนิติศาสตร์ พ.ศ.2565 – 2569 (ฉบับปรับปรุง)
<p>แพลตฟอร์ม (Platforms) ที่ 1</p> <p>การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ 1.2</p> <p>ระบบพัฒนากำลังคนร่วมระหว่างสถาบันอุดมศึกษากับภาคเอกชน เพื่อพัฒนาบัณฑิตคุณภาพ/ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ที่มีทักษะตรงหรือใกล้เคียงกับที่ตลาดงานต้องการ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p> <p>การจัดการศึกษาที่เน้นคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการ</p> <p>ผู้ประกอบการ</p> <p>SO1 <u>หลักสูตร</u>เฉพาะทางที่ทันสมัย</p> <p>- รายได้ที่เกิดจากหลักสูตรปริญญา (Degree)</p> <p>- รายได้ที่เกิดจากประกาศนียบัตร (Non Degree)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p> <p><u>ผลิตบัณฑิต</u>ที่มีความรู้คู่คุณธรรมเป็นผู้มีความพร้อมทั้งทางด้านสติปัญญาตามอัตลักษณ์นิสิตของคณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.1</p> <p><u>พัฒนาหลักสูตร</u>และระบบการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ</p>
	<p>SO2 <u>คุณภาพนิสิต</u>อย่างยั่งยืน</p> <p>- สุขภาวะนิสิต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1.2</p> <p>กระตุ้นให้ <u>อาจารย์ผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัย</u> เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดการเรียนการสอนระดับปริญญาโท</p>
	<p>SO3 <u>ศิษย์เก่า</u>สัมพันธ์</p> <p>- ชมรม / สมาคม / เงินบริจาค</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1.3</p> <p><u>คุณภาพนิสิตและบัณฑิต</u>เป็นที่ยอมรับในสายวิชาชีพทางกฎหมายและมีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานในพื้นที่</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.4</p> <p>สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะนิสิต และ <u>ศิษย์เก่า</u></p>
<p>แพลตฟอร์ม (Platforms) ที่ 1</p> <p>การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ 5.1</p> <p>กรอบการวิจัย กระบวนการให้ทุนการติดตามและประเมินผลการวิจัยพื้นฐานและการวิจัยขั้นแนวหน้า</p> <p>เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ 5.2</p> <p>โครงสร้างพื้นฐานการวิจัยพื้นฐานและการวิจัยขั้นแนวหน้า</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2</p> <p>งานวิจัยระดับนานาชาติ</p> <p>SO4 การพัฒนาระบบ <u>งานวิจัย</u></p> <p>- พัฒนาศักยภาพนักวิจัย</p> <p>- เพิ่มแหล่งทุนวิจัยภายนอก</p> <p>- จำนวนผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ</p> <p>- สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2</p> <p>ผลิตผลงาน <u>วิจัย</u>ที่บูรณาการกับการเรียนการสอน เพื่อตอบสนองต่อปัญหาสังคมและเชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้กลไกความร่วมมือระหว่างสถาบันในการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.1</p> <p>เพิ่มขีดความสามารถให้อาจารย์ <u>ทำงานวิจัย</u>แบบสหวิทยาการที่สามารถบูรณาการกับการเรียนการสอน บริการวิชาการและวิจัย</p>

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570	(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี คณะนิติศาสตร์ พ.ศ.2565 – 2569 (ฉบับปรับปรุง)
เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ 5.4 จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการระดับชาติและ นานาชาติ		กลยุทธ์ที่ 2.2 สนับสนุนสร้างงานวิจัยและเผยแพร่ ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการที่ได้ มาตรฐาน
แพลตฟอร์ม (Platforms) ที่ 3 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถการแข่งขัน เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ 11.3 ความสำเร็จในการผลักดันกฎหมาย/ กฎระเบียบ/มาตรการเพื่อปลดล็อก ข้อจำกัดและสร้างแรงจูงใจในการ ดำเนินนวัตกรรมที่เชื่อมโยงกับ สถาบันการศึกษาในการสนับสนุนเป็น ที่ปรึกษาทางด้านต่างๆ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การถ่ายทอดความรู้บริการวิชาการ แก่สังคม SO5 ความผาสุก การมีส่วนร่วม อย่างยั่งยืน - สร้างความร่วมมือบริการวิชาการ แบบบูรณาการ - จัดอบรม/สัมมนาด้านบริการ วิชาการ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความร่วมมือและให้บริการวิชาการ แก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชน ท้องถิ่นให้มีความรู้ทางกฎหมาย เพื่อให้ มีศักยภาพในการพัฒนาและการแก้ไข ปัญหาสังคม กลยุทธ์ที่ 3.1 สร้างความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน ในการสนับสนุนการบริการวิชาการแก่ สังคม เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการ สอน กลยุทธ์ที่ 3.2 สร้างเครือข่ายบริการวิชาการกับองค์กร ระดับท้องถิ่นในการให้ความรู้ด้าน กฎหมายเพื่อผลักดันให้อาจารย์มีส่วน ร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชนและ ท้องถิ่น
	ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการองค์กรที่ยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดย ยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหาร จัดการภายในคณะให้เกิดประสิทธิ ภาพสูงสุด ศึกษากฎระเบียบเกี่ยวกับ การบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด
แพลตฟอร์ม (Platforms) ที่ 4 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการ พัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ	SO12 การจัดการทรัพยากร - การจัดการสินทรัพย์ - การจัดสรรงบประมาณ	กลยุทธ์ที่ 4.2 งบประมาณเพียงพอและครอบคลุม พันธกิจในการบริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองนโยบาย



แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570	(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี คณะนิติศาสตร์ พ.ศ.2565 – 2569 (ฉบับปรับปรุง)
เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ 16.3 16.3 ระบบจัดสรรและบริหาร งบประมาณที่มุ่งผลสัมฤทธิ์		ของคณะและสนับสนุนการดำเนินการ กับหน่วยงานต่างๆ
	SO10 <u>บริหารทรัพยากรบุคลากร</u> - ระบบสวัสดิการที่หลากหลาย - ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็น เครื่องมือแสดงผลการปฏิบัติงาน	กลยุทธ์ที่ 4.3 <u>ส่งเสริมบุคลากร</u> ให้เข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถและสร้างแรงจูงใจในการ ผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัย
แพลตฟอร์ม (Platforms) ที่ 1 การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ 3.2 ระบบการเรียนรู้และ <u>เทคโนโลยี</u> สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่เข้าถึง ได้สำหรับทุกคน	SO9 การพัฒนา <u>เทคโนโลยีดิจิทัล</u> - ทักษะความสามารถในการใช้ เทคโนโลยี - สร้างระบบฐานข้อมูลส่วนกลาง	กลยุทธ์ที่ 4.4 ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับในการพัฒนา ศักยภาพการใช้ <u>เทคโนโลยีสารสนเทศ</u> เพื่อรับรองการศึกษาในยุค Thailand 4.0
แพลตฟอร์ม (Platforms) ที่ 4 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการ พัฒนาเชิงพื้นที่ ลดความเหลื่อมล้ำ เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ 16.5 มหาวิทยาลัยมีการจัดทำ <u>ระบบติดตาม</u> <u>ตรวจสอบและประเมินผลการศึกษา</u>	SO11 <u>ประกันคุณภาพการศึกษา</u> - EdPEx / SDGs	กลยุทธ์ที่ 4.5 พัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะให้ เป็นไปตาม <u>เกณฑ์ประกันคุณภาพ</u> <u>การศึกษา</u>
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบริการด้าน <u>ทำนุบำรุงศิลปะ</u> <u>วัฒนธรรม</u> SO7 ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการ จัดการความรู้ที่มีความหลากหลาย ทางวัฒนธรรม - ฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านภูมิ ปัญญาท้องถิ่น - สร้างเครือข่ายด้านภูมิปัญญา ท้องถิ่น	กลยุทธ์ที่ 4.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างจิตสำนึก ความเป็นไทย <u>ทำนุบำรุงศิลปะ</u> <u>วัฒนธรรม</u> และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับ อาจารย์ บุคลากรและนิสิต