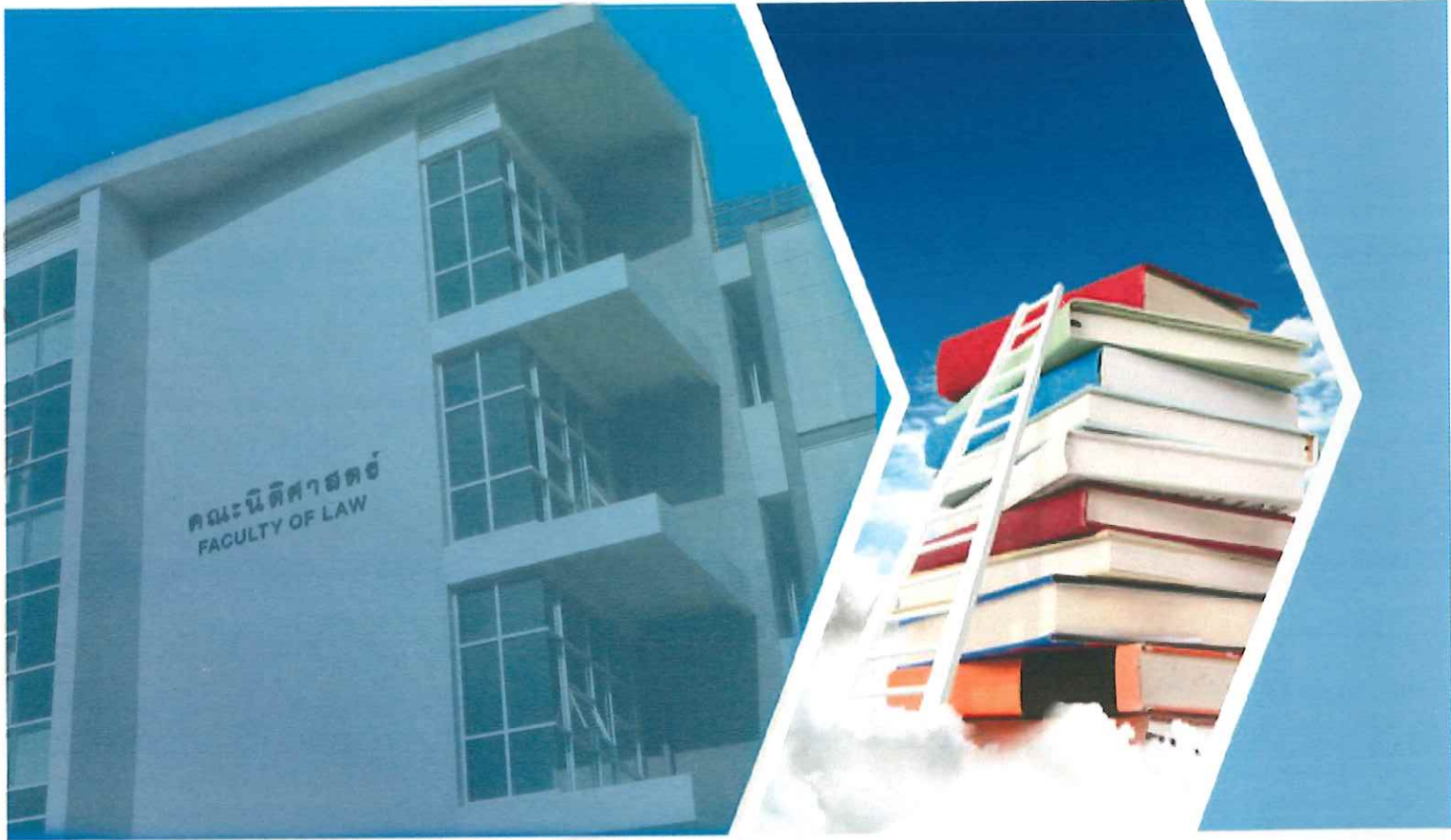


แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี
(พ.ศ.2560 - 2564)



คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
Faculty of Law Naresuan University

ฉบับปรับปรุง

คำนำ

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) เพื่อเป็นการกำหนดทิศทางและวางแผนการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรภายในคณะนิติศาสตร์และเป็นเครื่องมือในการนำวิสัยทัศน์ไปสู่การปฏิบัติจริง

ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์ได้วิเคราะห์สถานภาพองค์กร (SWOT Analysis) ให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) เพื่อให้การพัฒนาคณะนิติศาสตร์ เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการพัฒนาของมหาวิทยาลัยและประเทศต่อไป



(รองศาสตราจารย์จรัสประภา มากลีน)

คณบดีคณะนิติศาสตร์

บทที่ 1 บทนำ

1.1 ประวัติความเป็นมา

คณะนิติศาสตร์ ได้เปิดหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต การเรียนการสอนเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ.2545 โดยมีสถานะเป็นสาขาวิชานิติศาสตร์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ต่อมามหาวิทยาลัยนเรศวรได้มีนโยบายแบ่งส่วนราชการใหม่ เพื่อกระจายอำนาจบริหารและพัฒนาองค์ความรู้เฉพาะด้าน ด้วยเหตุนี้ ในคราวประชุมครั้งที่ 107(3/2546) ลงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ.2546 สภามหาวิทยาลัยนเรศวรมีมติเห็นชอบยกฐานะสาขาวิชานิติศาสตร์ให้เป็นคณะนิติศาสตร์ขึ้น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2546 เป็นต้นไป

เป้าหมายสำคัญในการก่อตั้งคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร คือการขยายโอกาสทางการศึกษาให้กับท้องถิ่น เปิดโอกาสให้คนในท้องถิ่นได้ศึกษากฎหมายในลักษณะที่ใกล้ชิดกับผู้สอน มีโอกาสอภิปรายซักถาม คิดค้นหาเหตุผลในการแก้ปัญหา โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาของชุมชนท้องถิ่น นอกจากนี้คณะนิติศาสตร์ยังมีพันธกิจที่ต้องการสร้างนักกฎหมายที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยอมรับของสังคม

ในระยะยาวมหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นศูนย์กลางการศึกษาในเขตเก้าจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ซึ่งมีความหลากหลายทางชีวภาพที่สมบูรณ์ ประกอบด้วยการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นจากคนรุ่นหนึ่งสู่อีกรุ่นหนึ่ง และพร้อมที่จะรับการพัฒนาระบบเศรษฐกิจใหม่ที่เรียกว่า “เศรษฐกิจแห่งภูมิปัญญา และการเรียนรู้” ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยกฎหมายเป็นเครื่องมือในการเข้าถึงทรัพยากรที่เป็นรากฐานสำคัญในการสร้างสรรค์นวัตกรรมแห่งภูมิปัญญา และปกป้องสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เกิดจากงานสร้างสรรค์ดังกล่าว

การจัดตั้งคณะนิติศาสตร์ จึงถือเป็นการตอบสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัยที่เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้กฎหมายของชุมชนภาคเหนือตอนล่าง เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับประชาชนในการปกป้องสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของชุมชนจึงกล่าวได้ว่าภารกิจที่สำคัญของคณะนิติศาสตร์นอกจากจะเป็นแหล่งวิชาความรู้ของผู้ที่เข้ามาศึกษาแล้ว ยังทำหน้าที่เป็นแหล่งวิชาการของสังคมที่เชื่อมโยงการจัดการองค์ความรู้ในระดับสากลสู่การพัฒนาท้องถิ่น โดยเข้าไปมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาเฉพาะถิ่นในเขตเก้าจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง โดยอาศัยความรู้ของบุคลากรซึ่งมีทั้งอาจารย์ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน นิสิต ประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคประชาสังคมอื่น และภาคเอกชน ที่ประสานการทำงานสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ

ด้วยเหตุนี้การก่อตั้งคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร นอกจากจะเป็นการขยายโอกาสทางการศึกษาให้ประชาชนในภูมิภาคแล้ว ยังทำหน้าที่เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน จัดการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ และให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนท้องถิ่นซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาประเทศโดยรวม

1.2 ตราประจำคณะ สีประจำคณะ และดอกไม้ประจำคณะ

ตราประจำคณะ



สีประจำคณะ

สีขาว หมายถึง ความบริสุทธิ์ ยุติธรรม

ดอกไม้ประจำคณะ

ดอกจันทน์กะพ้อ เป็นไม้ยืนต้นโบราณที่ต้องอาศัยเวลาในการเจริญเติบโต แต่เมื่อเติบโตขึ้นมาแล้ว จะเป็นไม้ยืนต้นที่มีความมั่นคง แข็งแรง ให้ดอกสีขาวนวลส่งกลิ่นหอมไปไกล เปรียบเสมือนกับคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ที่เพิ่งก่อตั้งใหม่ แล้วจะค่อยๆ เจริญเติบโตอย่างมั่นคง แข็งแรง ดังเช่นต้นจันทน์กะพ้อ และสีขาวนวลของดอกจันทน์กะพ้อเปรียบเสมือนความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ที่นักกฎหมายทุกคนพึงมี

1.3 ภารกิจหลัก

ภารกิจหลักของคณะนิติศาสตร์มีด้วยกัน 4 ด้าน ตามโครงสร้างภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา คือ

1) การผลิตบัณฑิต 2) การส่งเสริมการวิจัย 3) การให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน ซึ่งพอสรุปได้ดังนี้

1. ด้านการผลิตบัณฑิต

การผลิตบัณฑิตเป็นภารกิจหลักอันดับแรก คือ การสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพทั้งทางด้านวิชาการและด้านคุณธรรมจริยธรรมบัณฑิตที่พึงประสงค์ของคณะ โดยคิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

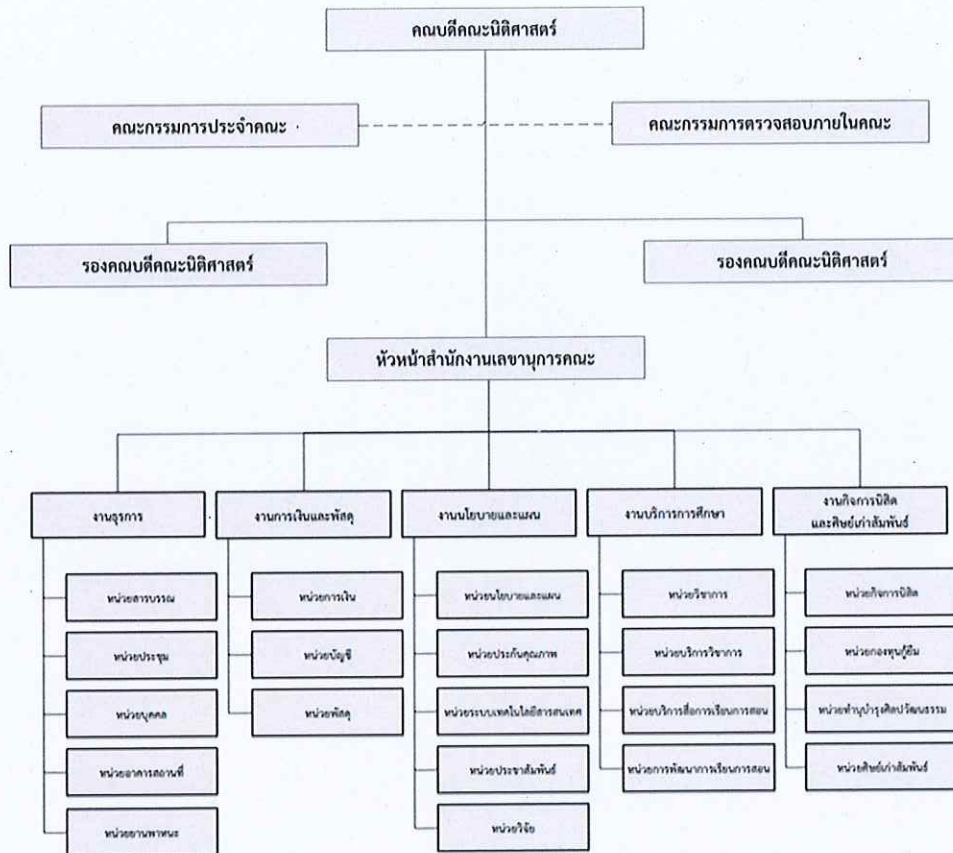
2. ด้านการวิจัย

คณะนิติศาสตร์มุ่งส่งเสริม และสนับสนุนให้คณาจารย์สร้างงานวิจัยในรูปแบบของสหวิทยาการ และดำเนินงานวิจัยเป็นทีม มุ่งสนับสนุนและกระตุ้นให้อาจารย์สร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ในลักษณะของการประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น เพื่อที่จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาของชุมชน และสังคม

3. ด้านการบริการวิชาการสู่สังคม

คณะนิติศาสตร์ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีโครงการ และกิจกรรม ที่เน้นการให้บริการแก่ชุมชนในลักษณะต่างๆ เช่น การจัดประชุมอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการทางด้านกฎหมาย การจัดโครงการให้คำปรึกษาปัญหากฎหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีโครงการบริการทางวิชาการแก่ชุมชน ร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในรูปแบบต่างๆ

1.4 โครงสร้างองค์กร



1.5 ผู้บริหารคณะนิติศาสตร์

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลการบริหารงานภายในคณะ โดยมีรองคณบดีจำนวน 2 ท่าน และหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ โดยมีผู้บริหารชุดปัจจุบันจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

- | | | |
|----------------------------------|----------|-----------------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์จิริประภา | มากลีน | คณบดีคณะนิติศาสตร์ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรยารักษ์ | สุวพันธ์ | รองคณบดีคณะนิติศาสตร์ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ฉัตรพร | หาระบุตร | รองคณบดีคณะนิติศาสตร์ |
| 4. นางชมาภรณ์ | อินชำนาย | หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ |

1.6 ข้อมูลนิสิต บุคลากร และงบประมาณ

นิสิต

คณะนิติศาสตร์จัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี โดยหลักสูตรที่เปิดสอน คือ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563 มีนิสิตระดับปริญญาตรี จำนวน 1,029 คน ดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนนิสิตหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2564)

| ชั้นปี | จำนวนนิสิต |
|--------|------------|
| ปี 1 | 362 คน |
| ปี 2 | 259 คน |
| ปี 3 | 222 คน |
| ปี 4 | 186 คน |
| รวม | 1,029 คน |

บุคลากร

คณะนิติศาสตร์ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 43 คน แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 29 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 14 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 2 บุคลากรจำแนกตามประเภทบุคลากร

| ประเภทบุคลากร | จำนวน | ร้อยละ |
|---------------------------------------------|-------|--------|
| ข้าราชการสาย ก | 3 คน | 6.97% |
| พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (เงินแผ่นดิน) | 26 คน | 60.41% |
| พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (เงินแผ่นดิน) | 11 คน | 25.60% |
| พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (เงินรายได้) | 2 คน | 4.70% |
| พนักงานราชการ (เงินรายได้) | 1 คน | 2.32% |
| รวมทุกประเภทเป็นจำนวนทั้งสิ้น | 43 คน | 100% |

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

| ประเภทบุคลากร | ปริญญาโท | | | | ปริญญาเอก | | | | รวมทั้งสิ้น | | | |
|--------------------|----------|-----|-----|----|-----------|-----|-----|----|-------------|-----|-----|----|
| | อ. | ผศ. | รศ. | ศ. | อ. | ผศ. | รศ. | ศ. | อ. | ผศ. | รศ. | ศ. |
| ข้าราชการสาย ก | - | 1 | 1 | - | - | - | 1 | - | - | 1 | 2 | - |
| พนักงานมหาวิทยาลัย | 12 | 7 | - | - | 3 | 4 | - | - | 15 | 11 | - | - |
| รวม | 12 | 8 | 1 | - | 3 | 4 | 1 | - | 15 | 12 | 2 | - |

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทบุคลากรและคุณวุฒิการศึกษา

| ประเภทบุคลากร | คุณวุฒิการศึกษา | | รวมทั้งสิ้น |
|----------------------------------|-----------------|----------|-------------|
| | ปริญญาตรี | ปริญญาโท | |
| พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) | - | 11 | 11 |
| พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) | - | 2 | 2 |
| พนักงานราชการ (เงินรายได้) | 1 | - | 1 |
| รวม | 1 | 13 | 14 |

งบประมาณ

คณะนิติศาสตร์ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อบริหารการดำเนินงานภายในคณะจากสองแหล่ง คือ งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้ ซึ่งคณะมีการบริหารจัดการงบประมาณดังนี้

1. งบประมาณแผ่นดิน

เป็นงบประมาณที่มหาวิทยาลัยนเรศวรได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ โดยมหาวิทยาลัยจะจัดสรรให้กับคณะฯ ภายหลัง งบประมาณที่ได้รับเป็นงบบุคลากรและงบดำเนินงาน คณะจึงมีนโยบายให้ใช้งบประมาณตามรายการที่ได้รับจัดสรรภายใต้การบริหารงานของคณะ

2. งบประมาณรายได้

เป็นงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับจากค่าธรรมเนียมการศึกษาของนิสิต โดยมหาวิทยาลัยจะจัดสรรให้กับคณะฯ ตามเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายได้ประจำปี ซึ่งคณะจะพิจารณาการบริหารจัดการงบประมาณรายได้ในแต่ละปีงบประมาณตามความสำคัญของแต่ละพันธกิจโดยกำหนดสัดส่วนของงบประมาณแยกตามพันธกิจแต่ละกองทุนดังนี้

2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ

- กองทุนเพื่อการศึกษา ร้อยละ 60 - 70
- กองทุนกิจการนิสิต ร้อยละ 5 - 10

2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิจัย

- กองทุนวิจัย ร้อยละ 5

2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการ

- กองทุนบริการวิชาการ ร้อยละ 2

2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

- กองทุนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ร้อยละ 1

2.5 สนับสนุนการบริหารจัดการ

- กองทุนสินทรัพย์ถาวร ร้อยละ 1 - 2
- กองทุนสำรอง ร้อยละ 10

บทที่ 2

แผนยุทธศาสตร์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

วัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์

1. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานของคณะ รวมถึงเป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการบริหารงานและติดตามการดำเนินงาน เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์และนโยบาย
2. เพื่อเป็นคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัติการ
3. เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรม/ โครงการประจำปีของคณะ ให้มีกรอบการปฏิบัติงาน และมีทิศทางที่ชัดเจน
4. เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในพันธกิจทุกด้านของคณะรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามแผนการใช้งบประมาณประจำปีของคณะ

2.1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ปรัชญา

แหล่งเรียนรู้ที่มีความเข้มแข็งทางวิชาการด้านกฎหมาย เสริมสร้างคุณธรรม สร้างสรรค์สังคมไทย

ปณิธาน

สร้างบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ทางวิชาการ มีทักษะและคุณธรรมทางวิชาชีพ รวบรวมองค์ความรู้และผลิตผลงานทางวิชาการ เพื่อนำไปสู่สังคมที่ปราศจากอวิชชา

วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะนิติศาสตร์เป็นผู้นำการผลิตนักกฎหมายของภาคเหนือตามมาตรฐานวิชาชีพ

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตที่ได้มาตรฐานทางวิชาชีพ
2. ส่งเสริมงานวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและเชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่น
3. บริการวิชาการที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการภาครัฐ เอกชนและท้องถิ่น

2.2 ค่านิยม สมรรถนะหลัก อัตลักษณ์นิสิต

ค่านิยม (Core Value) มีคุณธรรมจริยธรรม

สมรรถนะหลัก (Core Competencies)

มีความเชี่ยวชาญการทำวิจัยหรือการบริการวิชาการทางกฎหมายกับปัญหาสังคม

อัตลักษณ์นิสิต (Identity)

เป็นคนดี คนเก่ง มีวินัย ภูมิใจในชาติและดำรงไว้ซึ่งจริยธรรมแห่งนักกฎหมาย

2.3 นโยบายของคณะนิติศาสตร์

1. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

1. การเรียนรู้ที่เน้นให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมรับผิดชอบต่อสังคมและท้องถิ่น
2. จัดทำหลักสูตรเชิงบูรณาการระดับบัณฑิตศึกษาและปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีให้ทันสมัย ทั้งหลักสูตรระยะสั้น ประกาศนียบัตรและประกาศนียบัตรชั้นสูงตามเกณฑ์มาตรฐานสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาแห่งชาติ (สกอ.)

มาตรการการเรียนการสอน

1. มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง เน้นการวางรากฐานการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองและสร้างสรรค์งานวิจัยเพื่อตอบปัญหาสังคม เพิ่มรายวิชาเลือกในกลุ่มสาขากฎหมาย เช่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์ กฎหมายโทรคมนาคมและเศรษฐกิจดิจิทัล กฎหมายประกันสังคมและสวัสดิการสังคม
2. พัฒนาระบบการเรียนการสอน โดยให้อาจารย์ประจำที่เป็นอาจารย์ใหม่เป็นผู้ช่วยสอนร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้มีการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์อย่างเป็นระบบและเป็นการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ วิจัยกับผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้วยอีกทางหนึ่ง
3. ปรับปรุงหลักสูตรปริญญาตรีให้เหมาะสมกับศตวรรษที่ 21 โดยให้มีการเรียนภาษาอังกฤษทุกภาคการศึกษา เช่น ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย 1 และ 2 ฯลฯ รวมทั้งพัฒนาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ
4. จัดอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมทางกฎหมายอย่างต่อเนื่องให้กับนิสิตและบุคลากรในคณะและปลูกฝังแนวคิดการเป็นนักกฎหมายที่มีคุณธรรมจริยธรรมในวิชาชีพให้กับนิสิต โดยเชิญนักกฎหมายและวิทยากรที่มีชื่อเสียงและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมมาบรรยายเพื่อกระตุ้นให้ผู้เรียนและบุคลากรในคณะได้เห็นภาพของบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม
5. จัดทำหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต, หลักสูตรระยะสั้น อาทิเช่น หลักสูตรประกาศนียบัตรประกาศนียบัตรชั้นสูง และหลักสูตรระยะยาว อาทิ หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยานิพนธ์) หลักสูตรนิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองต่อตลาดแรงงานทางวิชาชีพ รวมทั้งเป็นการเพิ่มศักยภาพในการผลิตผลงานทางวิชาการและงานวิจัยให้กับชุมชน สังคมและประเทศ
6. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อเป็นแหล่งฝึกงานและสร้างโอกาสประสบการณ์ก่อนการทำงานให้กับนิสิตทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

มาตรการพัฒนาอาจารย์

1. ส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกจากแหล่งทุนภายนอกมากขึ้นและต่อเนื่อง
2. จัดให้คณาจารย์ทำแผนความต้องการในการพัฒนาตนเอง ให้ทำการวิเคราะห์และประเมินตนเองฯ พร้อมทั้งสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้อาจารย์ได้มีโอกาสเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้นและต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมให้อาจารย์มีโอกาสพัฒนาตนเองด้วยการไปฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาทั้งในระยะสั้น ระยะยาว ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. ส่งเสริมให้อาจารย์สามารถพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาทางวิชาการ วิจัย การศึกษา อบรมในต่างประเทศ
5. จัดให้มีการพัฒนาอาจารย์ใหม่ โดยการสอนร่วมกับอาจารย์ที่มีความรู้และมีชื่อเสียงจากสถาบันการศึกษาชั้นนำ
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา โดยการจัดอบรมเทคนิคและกระตุ้นให้อาจารย์ที่ปรึกษาทำหน้าที่รับปรึกษาให้นิสิตทั้งทางด้านวิชาการ วิจัยและการใช้ชีวิตประจำวัน

มาตรการพัฒนานิสิต

1. ส่งเสริมให้นิสิตเป็นผู้ที่มีความพร้อมทั้งทางด้านสติปัญญา ความรู้ ร่างกายและจิตใจ เพื่อยกระดับทางด้านความคิดและพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกของการเป็นพลโลกที่ดี เช่น การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนาและศิลปวัฒนธรรม
2. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานทางวิชาการ วิจัยและกิจกรรมอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นิสิตฝึกงานกับหน่วยงานรัฐและเอกชนที่มีชื่อเสียง พร้อมทั้งจัดทำฐานข้อมูลเพื่อแนะนำอาชีพ จัดหาแหล่งฝึกงาน สถานศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. จัดหาแหล่งทุนการศึกษาจากภายนอกเพิ่มเติมและต่อเนื่องให้กับนิสิตที่มีความจำเป็นและขาดแคลนทุนทรัพย์ เพื่อรักษาคุณภาพชีวิตของนิสิต โดยช่วยจัดหาทุนต่างๆ เช่น ทุนอาหาร ที่อยู่อาศัยและหนังสือให้กับนิสิตที่มีผลการเรียนดี ความประพฤติดีและช่วยเหลือกิจกรรมเพื่อส่วนรวม เพื่อให้ได้รับโอกาสที่ดีทางการศึกษาและอนาคตที่ดีต่อไป
5. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาทักษะทางวิชาการในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนายุค Thailand 4.0 เพื่อเปิดโอกาสให้นิสิตได้เข้าแข่งขันทางวิชาการในเวทีระดับชาติและนานาชาติ
6. ผลักดันให้มีการจัดทำโครงการต่างๆ ของนิสิตโดยนำหลักการวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA) มาใช้ คือ Plan (วางแผน), Do (ปฏิบัติ), Check (ตรวจสอบ) และ Act (การดำเนินการให้เหมาะสม)
7. ส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะ ศิษย์เก่าและผู้ปกครอง รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าอย่างเป็นระบบ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ภายในคณะ
8. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ ประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติทั้งศิษย์เก่าดีเด่น ศิษย์ปัจจุบัน และผู้ปกครองดีเด่น รวมทั้งผู้มีอุปการคุณกับคณะนิติศาสตร์อย่างสม่ำเสมอ

2. นโยบายด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

1. มุ่งส่งเสริมงานวิจัยระดับสากลที่เชื่อมโยงสู่ท้องถิ่น รวมทั้งพัฒนางานวิจัยที่มีลักษณะเชิงบูรณาการ
2. พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากรทุกระดับรวมทั้งส่งเสริมการหาแหล่งทุนวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ

มาตรการ

1. ผลักดันให้เกิดงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เป็นประเด็นสำคัญในระดับสากลและเชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยให้กับอาจารย์ใหม่ บุคลากรสายสนับสนุนและนิสิต
3. สนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกและผลักดันการสร้างเครือข่ายวิชาการและบูรณาการงานวิจัยร่วมกับศาสตร์อื่น เพื่อสร้างผลงานวิจัยอย่างเป็นรูปธรรมและแก้ปัญหาต่างๆ ได้อย่างเป็นระบบมากยิ่งขึ้น
4. ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการงานวิจัยเข้ากับการเรียนการสอน เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ และศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมให้มีความรู้ที่ลึกซึ้งมากขึ้น
5. ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการแก่คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต และพัฒนาวารสารนิตยสาร มหาวิทยาลัยนเรศวรที่ได้มาตรฐาน

3. นโยบายด้านบริการวิชาการแก่สังคม

มุ่งเน้นให้คณะมีส่วนร่วมในการบริการสังคมในระดับท้องถิ่น ระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและงานวิจัยมากยิ่งขึ้น

มาตรการ

1. เสริมสร้างเครือข่ายงานบริการวิชาการกับองค์กรระดับท้องถิ่น ระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง การช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน แห่งชาติ สภานายความ เป็นต้น
2. ส่งเสริมให้นำความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการเรียนการสอนและงานวิจัย
3. ส่งเสริมให้อาจารย์มีโอกาสให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกมากยิ่งขึ้นทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค ระดับชาติและนานาชาติ
4. ส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์ให้บริการวิชาการกับภาคธุรกิจเอกชนและประชาชนอย่างเป็นระบบมากยิ่งขึ้น
5. ส่งเสริมให้นิสิตรวบรวมข้อเท็จจริงกรณีที่มีผู้เข้ามาขอความช่วยเหลือทางกฎหมาย โดยมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบคอยให้คำแนะนำและให้คำปรึกษาโดยตรงกับผู้มาขอคำปรึกษากฎหมาย
6. ส่งเสริมโครงการและกิจกรรมที่เน้นการให้บริการแก่สังคม เพื่อให้ความรู้ทางกฎหมายกับประชาชน บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
7. ส่งเสริมให้อาจารย์มีความสามารถที่จะช่วยเหลือมหาวิทยาลัยในการตรวจ อ่าน ร่างสัญญา ต่างประเทศ
8. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีโครงการบริการทางวิชาการแก่สังคมโดยร่วมมือกับหน่วยงานภายใน เช่น การลงพื้นที่โดยออก Mobile unit กับมหาวิทยาลัยเพื่อให้ความรู้หรือช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายในเขตภาคเหนือตอนล่างและร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย

4. นโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

ส่งเสริมและพัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาและนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการทำงานรวมทั้งสร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับนำเรื่องการประกันคุณภาพมาใช้ในการทำงาน

มาตรการ

1. สนับสนุนการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคณะตามเกณฑ์มาตรฐานและที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาการทำงานให้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น
2. เสริมสร้างความเข้าใจให้บุคลากรทุกระดับให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพ เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันอย่างแท้จริง และบูรณาการงานประกันคุณภาพการศึกษาเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำวัน

5. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

อนุรักษ์ศิลปะและประเพณีไทย รวมทั้งผลักดันให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่ดี เพื่ออ้าวงไว้ซึ่งวิถีชีวิตอันดีงามของสังคมไทย พร้อมทั้งนำการวิจัยมาเชื่อมโยงในเรื่องการอนุรักษ์และสร้างวัฒนธรรมที่ดี

มาตรการ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างจิตสำนึกของความเป็นไทยและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นิสิตและบุคลากรทุกระดับ
2. ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมในโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมรวมทั้งให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่ออ้าวงรักษาศิลปวัฒนธรรมให้อยู่คู่สังคมไทยตลอดไป

6. นโยบายด้านการบริหาร

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกการบริหารคณะ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน มีการทำงานโดยกระจายอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ การบริหารงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายอย่างเหมาะสมโดยเน้นการทำงานที่โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้

มาตรการ

1. จัดอบรมเกี่ยวกับกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่อง เช่น ระเบียบพัสดุให้กับบุคลากร คณาจารย์และผู้เกี่ยวข้อง
2. บริหารจัดการแบบกระจายอำนาจในการบริหารลงไปสู่หน่วยงานระดับต่างๆ อย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานและตรวจสอบได้ทุกเวลา
3. เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารโดยลดขั้นตอนและกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานแล้วเสร็จให้มีความเหมาะสมและสามารถทำงานได้ถูกต้อง
4. กำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารและขอบข่ายงานของบุคลากรในแต่ละตำแหน่งให้ชัดเจน
5. บริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพและครอบคลุมภารกิจทุกด้านอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
6. มีระบบตรวจสอบและประเมินการใช้งบประมาณ การเงินและพัสดุจากหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อนำผลมาปรับปรุงพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นและไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดใดๆ
7. จัดระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกระดับ เช่น จัดสรรงบประมาณเพื่อส่งบุคลากรไปฝึกอบรมทุกปี เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง
8. จัดให้มีการนำระบบสารสนเทศที่ทันสมัยนำมาใช้เป็นข้อมูลในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ
9. จัดให้มีการสำรวจและประเมินสภาพทางกายภาพ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงและสร้างบรรยากาศที่ดีในการเรียนรู้
10. จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยงและรายงานต่อผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ
11. นำระบบการจัดการความรู้มาใช้เป็นวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะในทุกด้าน

7. นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์

มีนโยบายใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่ออื่นๆ เพื่อเป็นเครื่องมือเผยแพร่การพัฒนาทางวิชาการและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของการบริหารงานด้านต่างๆ ภายในคณะนิติศาสตร์

มาตรการ

1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับวารสารนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อให้เข้าสู่ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ
2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาและตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการสืบค้น แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร อันเป็นประโยชน์ในทางวิชาการ การศึกษา ค้นคว้าและวิจัย
3. ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบเครือข่ายสารสนเทศและการสื่อสารอันเป็นเครื่องมือที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานภายในคณะนิติศาสตร์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น มีระบบตรวจสอบการลงบัญชีของหน่วยงานการเงินและพัสดุที่มีข้อมูลที่ถูกต้อง ทันสมัย
4. ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบเครือข่ายสารสนเทศในการเรียนการสอนในลักษณะการเรียนรู้ด้วยตนเอง อันเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้อย่างกว้างขวางโดยใช้เทคโนโลยีช่วยสอน
5. ส่งเสริมให้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่ออื่นๆ มาใช้สนับสนุนงานด้านประชาสัมพันธ์ของคณะ
6. เปิดให้มีเว็บไซต์เพื่อรับฟังการแสดงความคิดเห็น สำรวจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อคณะจากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เช่น นิสิต ผู้ปกครองและนายจ้าง

แผนยุทธศาสตร์คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

| | |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 | ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมเป็นผู้มีความพร้อมทั้งทางด้านสติปัญญาตามอัตลักษณ์นิสิตของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 | ผลิตผลงานวิจัยที่บูรณาการกับการเรียนการสอน เพื่อตอบสนองต่อปัญหาสังคมและเชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่น โดยใช้กลไกความร่วมมือระหว่างสถาบันในการพัฒนาองค์ความรู้และบุคลากร |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 | สร้างความร่วมมือและให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชนท้องถิ่น ให้มีความรู้ทางกฎหมาย เพื่อให้มีศักยภาพในการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาสังคม |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 | บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p> <p>ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คุณธรรมเป็น</p> <p>ผู้มีความพร้อมทั้งทางด้านสติปัญญา</p> <p>ตามอัตลักษณ์นิสิตของคณะนิติศาสตร์</p> <p>มหาวิทยาลัยนเรศวร</p> | <p>หลักสูตรของคณะนิติศาสตร์ได้</p> <p>มาตรฐานตามเกณฑ์สำนักงาน</p> <p>คณะกรรมการการอุดมศึกษาและ</p> <p>มุ่งสร้างนิสิตให้มีอัตลักษณ์ของ</p> <p>คณะนิติศาสตร์</p> | <p>กลยุทธ์ที่ 1.1</p> <p>พัฒนาหลักสูตรและระบบการเรียน</p> <p>การสอนตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>หลักสูตรระดับอุดมศึกษาให้มี</p> <p>คุณภาพเป็นที่ยอมรับ</p> | <p>1.1.1 ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้มีเนื้อหาที่</p> <p>สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและ</p> <p>เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพ</p> <p>1.1.2 จัดทำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตร</p> <p>ระยะสั้น ประกาศนียบัตรและประกาศนียบัตร</p> <p>ชั้นสูง เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ</p> <p>ด้าน</p> <p>1.1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกระบวนการ</p> <p>เรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลางและการศึกษา</p> <p>ค้นคว้าด้วยตนเอง</p> <p>1.1.4 พัฒนาการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ</p> <p>สำหรับนักกฎหมายและจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะ</p> <p>การใช้ภาษาอังกฤษให้กับนิสิต</p> <p>1.1.5 สร้างความร่วมมือและเครือข่ายกับสถาบัน</p> <p>วิชาชีพ หน่วยงานภาครัฐและเอกชนเข้ามามีส่วน</p> <p>ร่วมในการเรียนการสอนและร่วมกิจกรรมเพื่อ</p> <p>สนับสนุนการดำเนินงานของคณะ</p> | <p>1. รองคณบดี</p> <p>คณะนิติศาสตร์</p> <p>2. หน่วยวิชาการ</p> |
| | | <p>กลยุทธ์ที่ 1.2</p> <p>พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ให้</p> <p>สามารถผลิตผลงานวิชาการเชิง</p> <p>บูรณาการที่ตอบสนองความต้องการ</p> <p>ท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง เพื่อ</p> <p>แลกเปลี่ยนประสบการณ์และนำมา</p> <p>ประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน</p> | <p>1.2.1 จัดทำแผนความต้องการในการพัฒนา</p> <p>ตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>1.2.2 สนับสนุนอาจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งทาง</p> <p>วิชาการตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด โดย</p> <p>ส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการและการ</p> <p>นำเสนอผลงานวิชาการ</p> <p>1.2.3 ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะการ</p> <p>จัดการเรียนการสอนและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ</p> | <p>1. รองคณบดี</p> <p>คณะนิติศาสตร์</p> <p>2. หน่วยวิชาการ</p> <p>3. หน่วยบุคคล</p> |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| | | | <p>1.2.4 สนับสนุนให้อาจารย์ใหม่เป็นผู้ช่วยสอนร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ทำงานอย่างเป็นระบบ</p> <p>1.2.5 จัดสรรทุนการศึกษาต่อยังต่างประเทศให้อาจารย์เพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการผลิตบัณฑิตให้มีศักยภาพ</p> | |
| | | <p>กลยุทธ์ที่ 1.3 คุณภาพนิสิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในสายวิชาชีพทางกฎหมาย และมีผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอกมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างอาจารย์และนิสิตในชั้นเรียน</p> | <p>1.3.1 ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาทักษะทางวิชาการ และสนับสนุนให้นิสิตฝึกงานกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนที่มีชื่อเสียง</p> <p>1.3.2 ส่งเสริมกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>1.3.3 ส่งเสริมกิจกรรมกีฬานันทนาการ เพื่อให้มีสุขภาพพลานามัยที่ดี</p> <p>1.3.4 จัดระบบอาจารย์ให้คำปรึกษาทางวิชาการ และแนะแนวการใช้ชีวิตให้กับนิสิต</p> | <p>1. รองคณบดี คณะนิติศาสตร์</p> <p>2. หน่วยกิจการนิสิต</p> |
| | | <p>กลยุทธ์ที่ 1.4 สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะ นิสิต และศิษย์เก่า</p> | <p>1.4.1 ส่งเสริมกิจกรรมความสัมพันธ์ระหว่างคณะ นิสิต และศิษย์เก่า</p> <p>1.4.2 ประชาสัมพันธ์ประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติและข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้กับนิสิตและศิษย์เก่า</p> <p>1.4.3 จัดทำฐานข้อมูลของศิษย์เก่าและนิสิตปัจจุบัน เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร</p> | |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตผลงานวิจัยที่บูรณาการกับการเรียนการสอน เพื่อตอบสนองต่อปัญหาสังคมและเชื่อมโยงสู่การพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้กลไกความร่วมมือระหว่างสถาบันในการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร</p> | <p>2.1 งานวิจัยมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ 2.2 งานวิจัยเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและสังคม</p> | <p>กลยุทธ์ที่ 2.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนการผลิตงานวิจัยร่วมกัน</p> | <p>2.1.1 มีระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนให้อาจารย์บุคลากร และนิสิตสามารถผลิตงานวิจัยได้อย่างต่อเนื่อง 2.1.2 ส่งเสริมความร่วมมือและเครือข่ายด้านการวิจัยแบบสหวิทยาการที่สามารถบูรณาการกับการเรียนการสอนหรือบูรณาการกับบริการวิชาการที่เชื่อมโยงสู่การพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและสังคม 2.1.3 จัดหาแหล่งทุนวิจัยภายนอกเพื่อกระตุ้นให้เกิดการผลิตผลงานวิจัยและนำความรู้เพื่อมาถ่ายทอดให้แก่นิสิต</p> | <p>1. รองคณบดีคณะนิติศาสตร์ 2. หน่วยวิจัย</p> |
| | | <p>กลยุทธ์ที่ 2.2 สนับสนุนงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการที่ได้มาตรฐาน</p> | <p>2.2.1 มีระบบและกลไกการสนับสนุนให้เผยแพร่ผลงานทางวิชาการและผลงานวิจัย 2.2.2 จัดการเรียนการสอนที่พัฒนาทักษะในการทำวิจัยให้กับนิสิต เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปัญหาชุมชน ท้องถิ่นและสังคม 2.2.3 รักษามาตรฐานวารสารให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานของดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (TCI) กลุ่มที่ 1 และฐานข้อมูลภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Citation Index-ACI)</p> | |

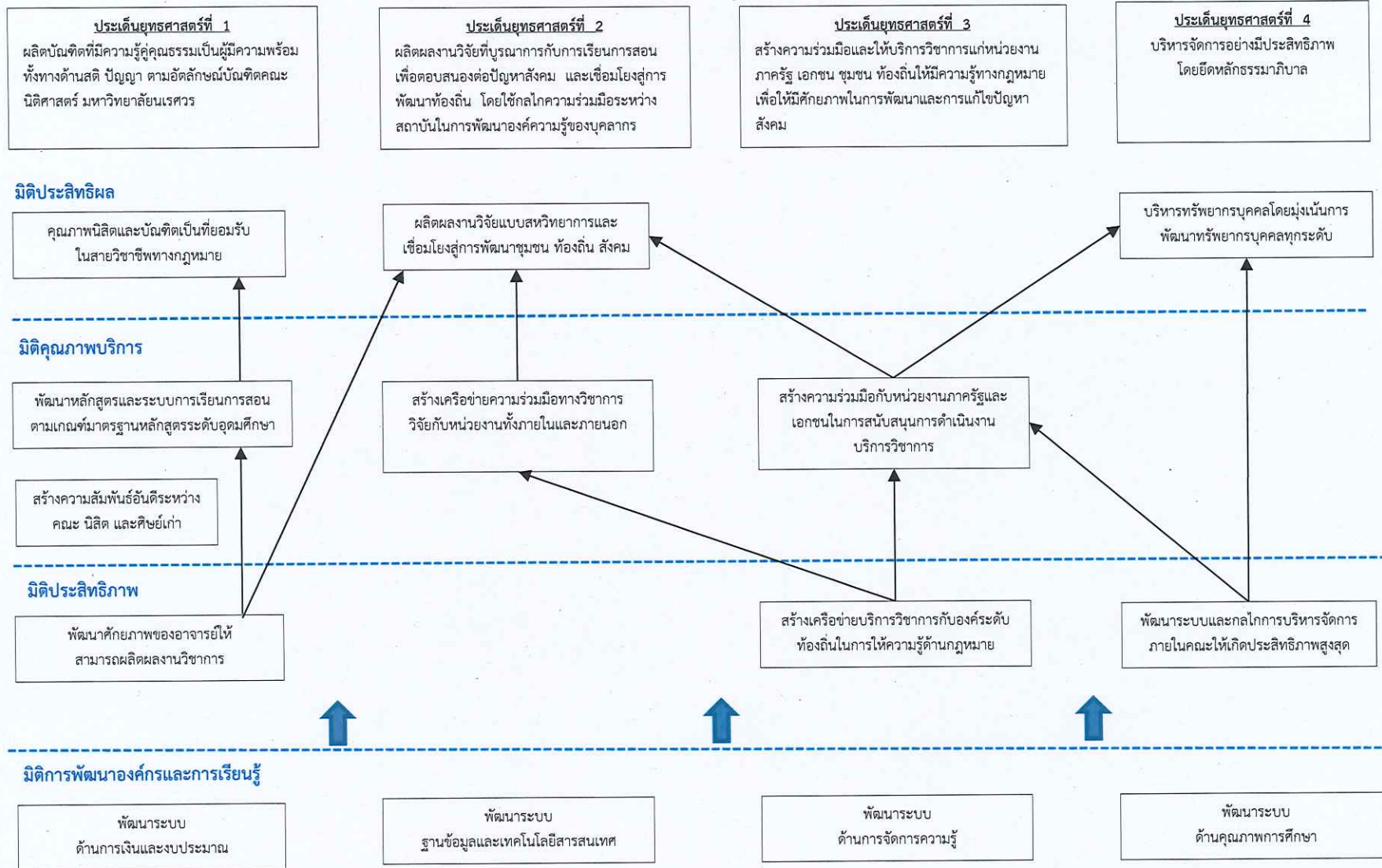
| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความร่วมมือและให้บริการ วิชาการแก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชน ท้องถิ่นให้มีความรู้ทาง กฎหมาย เพื่อให้มีศักยภาพในการ พัฒนาและการแก้ไขปัญหาสังคม | 3.1 บริการวิชาการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความ เข้มแข็งทั้งหน่วยงานภาครัฐและ เอกชน ชุมชน ท้องถิ่น 3.2 มีการบูรณาการบริการ วิชาการกับการเรียนการสอนและ งานวิจัย | กลยุทธ์ที่ 3.1 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชนในการสนับสนุน การดำเนินงาน เพื่อตอบสนองความ ต้องการของชุมชน ท้องถิ่นและ สังคมให้มีความเข้มแข็ง | 3.1.1 ส่งเสริมกิจกรรมบริการวิชาการที่ตอบสนอง ต่อความต้องการของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่นและสังคม 3.1.2 จัดให้มีการนำงานบริการวิชาการไปใช้ ประโยชน์และเป็นส่วนหนึ่งในงานวิจัยหรือการ เรียนการสอน | 1. รองคณบดี คณะนิติศาสตร์ 2. หน่วยบริการ วิชาการ |
| | | กลยุทธ์ที่ 3.2 สร้างเครือข่ายบริการวิชาการกับ องค์กรระดับท้องถิ่นในการให้ความรู้ ด้านกฎหมายเพื่อผลักดันให้เกิดการ มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน ท้องถิ่นและสังคม | 3.2.1 ส่งเสริมกิจกรรมเครือข่ายบริการวิชาการ กับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชน ท้องถิ่นและ สังคม 3.2.2 สร้างเครือข่ายความช่วยเหลือด้านบริการ วิชาการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดย ยึดหลักธรรมาภิบาล | 4.1 มีระบบการบริหารจัดการ ที่คล่องตัวมีประสิทธิภาพและ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร 4.2 บุคลากรมีการพัฒนา ศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความ สามารถในการปฏิบัติงาน | กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหาร จัดการภายในคณะให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ศึกษา กฎระเบียบเกี่ยวกับการบริหาร จัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่องและ ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด | 4.1.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการ บริหารจัดการ 4.1.2 มีการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการ อย่างเหมาะสมตามพันธกิจ 4.1.3 มีโครงสร้างองค์กร กำหนดอำนาจหน้าที่ และขอบข่ายภาระงาน (Job description) ของ บุคลากรแต่ละตำแหน่งไว้อย่างชัดเจน | 1. คณบดีคณะ นิติศาสตร์ 2. รองคณบดี คณะนิติศาสตร์ 3. บุคลากรทุกฝ่าย |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| | 4.3 การดำเนินงานของคณะ เป็นไปตามมาตรฐานสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา | | 4.1.4 มีระบบการควบคุมภายในและแผนบริหาร ความเสี่ยง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ 4.1.5 พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่และ สิ่งแวดล้อม เพื่อเอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน และการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ | |
| | | กลยุทธ์ที่ 4.2 บริหารจัดการด้านการเงินและ งบประมาณให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ | 4.2.1 จัดสรรงบประมาณครอบคลุมพันธกิจอย่าง มีประสิทธิภาพ 4.2.2 มีแผนทางการเงินที่สอดคล้องกับทิศ ทางการพัฒนาตามพันธกิจ 4.2.3 มีการกำกับติดตามและตรวจสอบด้าน งบประมาณ การเงินและพัสดุ | 1. คณบดีคณะ นิติศาสตร์ 2. หน่วยการเงิน |
| | | กลยุทธ์ที่ 4.3 บริหารทรัพยากรบุคคลโดยมุ่งเน้น การพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับ | 4.3.1 จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ทุกระดับ 4.3.2 มีการประเมินผลความสำเร็จตามแผนการ บริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อนำผลการประเมิน ไปปรับปรุงพัฒนาการทำงาน 4.3.3 สนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพของ ตนเอง 4.3.4 พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษที่ดีและ การใช้เทคโนโลยีเพื่อรองรับการศึกษาในยุค Thailand 4.0 | 1. คณบดีคณะ นิติศาสตร์ 2. หน่วยบุคคล |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| | | <p>กลยุทธ์ที่ 4.4</p> <p>พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ</p> | <p>4.4.1 มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่มีความทันสมัย</p> <p>4.4.2 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่างๆ ขึ้นบนเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของคณะอย่างต่อเนื่อง</p> | <p>1. รองคณบดีคณะนิติศาสตร์</p> <p>2. หน่วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> |
| | | <p>กลยุทธ์ที่ 4.5</p> <p>พัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะให้เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา</p> | <p>4.5.1 มีระบบและกลไกเพื่อพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะ</p> <p>4.5.2 นำผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษามาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของคณะอย่างต่อเนื่อง</p> <p>4.5.3 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ดีและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> | <p>1. รองคณบดีคณะนิติศาสตร์</p> <p>2. หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา</p> |
| | | <p>กลยุทธ์ที่ 4.6</p> <p>ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างจิตสำนึกความเป็นไทย ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับอาจารย์ บุคลากร และนิสิต</p> | <p>4.6.1 ส่งเสริมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและคุณธรรมจริยธรรมให้กับอาจารย์ บุคลากร และนิสิต</p> <p>4.6.2 มีส่วนร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> | <p>1. รองคณบดีคณะนิติศาสตร์</p> <p>2. หน่วยทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> |

2.8 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

วิสัยทัศน์ : คณะนิติศาสตร์เป็นผู้นำการผลิตนักกฎหมายของภาคเหนือตามมาตรฐานวิชาชีพ



บทที่ 3

3.1 การวิเคราะห์สถานภาพองค์กร (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strength)

1. คณะนิติศาสตร์ ได้รับความนิยมนักเรียนในการเลือกศึกษาต่อ เช่น มีคะแนนสอบ admission ที่สูงและมีจำนวนนักเรียนเพิ่มมากขึ้นทุกปี ทำให้ไม่พบปัญหาจำนวนนิสิตที่ลดลง ทำให้มีงบประมาณรายได้เพิ่มสูงขึ้นทุกปีอย่างต่อเนื่อง
2. คุณภาพนิสิตและบัณฑิต เป็นที่ยอมรับในสายวิชาชีพอย่างกว้างขวาง และเห็นความสำเร็จที่เกิดขึ้นกับนิสิตและบัณฑิตได้อย่างชัดเจน เช่น ผลการแข่งขันในเวทีต่างๆ และผลการสอบของบัณฑิต นิติศาสตร์ที่สอบเข้าในหน่วยงาน/ องค์กรวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น
3. คณะนิติศาสตร์ สนับสนุนทุนการศึกษาต่อเพื่อพัฒนาคณาจารย์อย่างต่อเนื่องในต่างประเทศ เนื่องจากคณาจารย์ส่วนใหญ่มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ จึงพร้อมที่จะพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญทางวิชาการในอันที่จะผลิตบัณฑิตได้อย่างมีคุณภาพและมีผลงานระดับประเทศ
4. วารสารนิติศาสตร์ ได้ผ่านการรับรองคุณภาพเป็นกลุ่มที่ 1 จากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) โดยได้รับการรับรองเป็นวารสารกฎหมายฉบับแรกและฉบับเดียวของประเทศไทยที่เข้าสู่ฐานข้อมูลภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Citation Index: ACI)
5. คณะนิติศาสตร์ ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลกที่เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ของนิสิตที่อยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างและภาคกลางตอนบน ซึ่งเป็นที่ตั้งของหน่วยงานราชการระดับเขต ภาค รวมทั้งหน่วยงานราชการทางกฎหมาย ซึ่งเหมาะสมต่อการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย เป็นแหล่งฝึกงานของนิสิต และแหล่งทำงานของบัณฑิต
6. คณะนิติศาสตร์ มีการบริหารจัดการที่คล่องตัวจัดสรรงบประมาณตามภารกิจของคณะ ซึ่งสามารถสนับสนุนการทำงานของคณะได้ในทุกด้าน อาทิ ทุนการศึกษา งานวิจัย งานบริการวิชาการ
7. คณะนิติศาสตร์ เป็นคณะที่มีบุคลากรจำนวนพอสมควรและเหมาะสมต่อการบริหารจัดการด้านต่างๆ ทำให้เกิดความคล่องตัว ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานให้มีความทันสมัยได้ตลอดเวลา

อุปสรรค (Threat)

1. คณะมีความเสี่ยงต่อการสูญเสียบุคลากรที่มีคุณภาพที่มีความสามารถผลิตผลงานวิจัยและงานวิชาการ เนื่องจากบุคลากรเหล่านี้อาจได้รับแรงจูงใจที่จะไปประกอบอาชีพอื่นซึ่งได้รับเกียรติและค่าตอบแทนที่สูงกว่าได้ เช่น ไปรับราชการเป็นผู้พิพากษา อัยการ หรือทำงานในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศได้ตลอดเวลา
2. คณะยังต้องใช้เวลาในการพัฒนาอาจารย์ใหม่อย่างต่อเนื่องอีกระยะหนึ่ง รวมทั้งต้องอาศัยเวลาในการผลักดันและส่งเสริมให้อาจารย์เหล่านี้เกิดทักษะและมีประสบการณ์ในการทำงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ
3. คณะมีอาจารย์ประจำจำนวนหนึ่งและบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความจำเป็นที่คณะจะต้องสร้างความเข้าใจและปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เกิดการเรียนรู้ รวมทั้งช่วยจัดสรรการใช้เวลาในการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง เพื่อผลักดันให้เกิดความรู้ความสามารถในการสร้างองค์ความรู้ระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งทักษะการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีเพื่อรองรับการศึกษาและการเรียนรู้ในยุค Thailand 4.0 หรือยุคดิจิทัล

3.2 ตารางความเชื่อมโยงและความสอดคล้องแผนกลยุทธ์

| แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570 | แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 | แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>แพลตฟอร์ม (Platforms) ที่ 1 การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้</p> <p>โปรแกรม (Program) ที่ 1 สร้างระบบผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ</p> <p>เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ 1.2 ระบบพัฒนากำลังคนร่วมระหว่างสถาบันอุดมศึกษากับภาคเอกชนเพื่อ <u>พัฒนาบัณฑิตคุณภาพ/ผู้สำเร็จ</u> การศึกษาใหม่ที่มีทักษะตรงหรือใกล้เคียงกับที่ตลาดงานต้องการ</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.1 <u>พัฒนาหลักสูตรและระบบการ</u> จัดการเรียนการสอนให้ทันสมัยได้ มาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศและก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 <u>ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คุณธรรมเป็น</u> ผู้มีความพร้อมทั้งทางด้านสติปัญญา ตามอัตลักษณ์นิสิตของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตรและระบบการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษาให้มีคุณภาพเป็นที่ ยอมรับ</p> |
| | <p>กลยุทธ์ที่ 1.2 สนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานทาง <u>วิชาการและนำไปประยุกต์ใช้ในการ</u> จัดการเรียนการสอน</p> | <p>กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาศักยภาพของ <u>อาจารย์ให้สามารถ</u> ผลิตผลงานวิชาการ เชิงบูรณาการที่ตอบสนองความต้องการ ท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และนำมา ประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน</p> |
| | <p>กลยุทธ์ที่ 1.4 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต <u>เพื่อเสริมสร้างความเป็นคนดี คนเก่ง</u> มีทักษะหลากหลาย มีวินัย มี <u>จิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและ</u> ภูมิใจในชาติ</p> | <p>กลยุทธ์ที่ 1.3 <u>คุณภาพนิสิตและบัณฑิตเป็นที่ยอมรับ</u> ในสายวิชาชีพทางกฎหมายและมีผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอกมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างอาจารย์และ นิสิตในชั้นเรียน</p> |
| | <p>กลยุทธ์ที่ 1.5 พัฒนาระบบความสัมพันธ์ระหว่าง <u>มหาวิทยาลัยและศิษย์เก่า</u></p> | <p>กลยุทธ์ที่ 1.4 สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะ <u>นิสิต และศิษย์เก่า</u></p> |

| แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570 | แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 | แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>แพลตฟอร์ม (Platforms) ที่ 1 การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้</p> <p>โปรแกรม (Program) ที่ 5 ส่งเสริมการวิจัยขั้นแนวหน้าและการวิจัยพื้นฐานที่ประเทศไทยมีศักยภาพ</p> <p>เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ 5.1 กรอบการวิจัย กระบวนการให้ทุน การติดตามและประเมินผลการวิจัย พื้นฐานและการวิจัยขั้นแนวหน้า</p> <p>เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ 5.2 โครงสร้างพื้นฐานการวิจัยพื้นฐานและการวิจัยขั้นแนวหน้า</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถการวิจัย เพื่อสร้างนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมอาจารย์ บุคลากร และนิสิต ให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปขยายประโยชน์ และตอบโจทย์การพัฒนา</p> <p>แนวทางการขับเคลื่อนที่ 2.2.1 พัฒนาอาจารย์ บุคลากรและนิสิต ให้มีขีดความสามารถในการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตผลงานวิจัยที่บูรณาการกับการเรียน การสอน เพื่อตอบสนองต่อปัญหาสังคม และเชื่อมโยงสู่การ พัฒนาท้องถิ่นโดยใช้กลไกความร่วมมือ ระหว่างสถาบันในการพัฒนา องค์ความรู้ของบุคลากร</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย กับหน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอก เพื่อสนับสนุนการผลิต งานวิจัยร่วมกัน</p> |
| <p>เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ 5.4 จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ</p> | <p>แนวทางการขับเคลื่อนที่ 2.2.2 สร้างสรรค์ผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีมาตรฐาน</p> | <p>กลยุทธ์ที่ 2.2 สนับสนุนสร้างงานวิจัยและเผยแพร่ ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการที่ได้มาตรฐาน</p> |
| <p>แพลตฟอร์ม (Platforms) ที่ 3 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน</p> <p>โปรแกรม (Program) ที่ 11 สร้างและยกระดับศักยภาพวิสาหกิจ เริ่มต้นพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรม และพื้นที่เศรษฐกิจนวัตกรรม</p> <p>เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ 11.3 ความสำเร็จในการผลักดันกฎหมาย/กฎระเบียบ/มาตรการเพื่อปลดล็อกข้อจำกัดและสร้างแรงจูงใจในการดำเนินนวัตกรรมที่เชื่อมโยงกับสถาบัน</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างศักยภาพให้บริการวิชาการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาการบริหารจัดการ ให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม</p> | <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความร่วมมือและให้บริการวิชาการ แก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชน ท้องถิ่นให้มีความรู้ทางกฎหมาย เพื่อให้มีศักยภาพในการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3.1 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในการสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน ท้องถิ่นและสังคมให้มีความเข้มแข็ง</p> |
| <p>การ ศึกษาในการสนับสนุนเป็นที่ปรึกษา ทางด้านต่างๆ</p> | <p>กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายวิชาการ ความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยกับ ชุมชนและประชาสังคม</p> | <p>กลยุทธ์ที่ 3.2 สร้างเครือข่ายบริการวิชาการกับองค์กร ระดับท้องถิ่นในการให้ความรู้ด้าน กฎหมายเพื่อผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน ท้องถิ่น และสังคม</p> |

| แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570 | แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 | แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>แพลตฟอร์ม (Platforms) ที่ 4 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ ลดความเหลื่อมล้ำ</p> <p>โปรแกรม (Program) ที่ 16 ปฏิรูประบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ 16.5 มหาวิทยาลัยมีการจัดทำระบบติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการศึกษา โดยคำนึงถึงความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีคุณภาพมาตรฐานอุดมศึกษา</p> | | <p>กลยุทธ์ที่ 4.5 พัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะให้ เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ การศึกษา</p> |
| | <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม เพื่ออนุรักษ์สืบสานและ เชื่อมโยงกับประเพณีท้องถิ่น</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4.2 อนุรักษ์สืบสานและต่อยอดภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ทั้งวิถีชีวิตวิถีไทยและ สร้างประโยชน์ในวงกว้าง</p> <p>แนวทางการขับเคลื่อนที่ 4.2.2 ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมบนพื้นฐานวิถีไทย</p> | <p>กลยุทธ์ที่ 4.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างจิตสำนึก ความเป็นไทย ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับ อาจารย์ บุคลากรและนิสิต</p> |