



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร

ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ
ในมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการเป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมาย
ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์จาก
การไปปฏิบัติงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร
และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ตลอดจนใช้ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้รับ
นำมาถ่ายทอดให้แก่นิสิตนักศึกษา เพื่อผลิตนิสิตนักศึกษาที่มีคุณภาพในการรองรับต่อการพัฒนาประเทศ
ต่อไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร
พ.ศ.๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๒๑๖ (๒/๒๕๕๔) เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๔
และประกาศ ก.พ.อ. ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรง
ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้ออก
ข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย มาตรฐานภาระงาน
ทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

และศาสตราจารย์

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนด ซึ่งได้แก่อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้รวมถึงผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการซึ่งจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นรายปี ตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่ ก.พ.อ.กำหนดด้วย

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่บุคลากรสายวิชาการสังกัด

“ภาระงานสอน” หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ทั้งด้านวิชาการและการบริการวิชาชีพ

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่าง ๆ

ข้อ ๕ บุคลากรสายวิชาการซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง ดังนี้

(๑) ภาระงานสอน

(๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ

(๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๕) ภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๖ การกำหนดผลงานทางวิชาการให้คำนึงถึงความเป็นเลิศทางวิชาการและความเป็นที่ยอมรับในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยผลงานทางวิชาการที่กำหนดสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

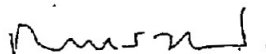
ข้อ ๗ ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร อาจลดหรือยกเว้นภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และอาจกำหนดมาตรฐานภาระงานที่แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ข้างต้นก็ได้

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุผลอันสมควร ให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะ ตามที่เห็นสมควรก็ได้

ข้อ ๙ การกำหนดสัดส่วนภาระงานด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านตามข้อ ๕ (๑) ถึง (๕) และวิธีการคิดภาระงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย หรือ มาตรฐานภาระงานทางวิชาการอื่น ๆ ตามข้อบังคับนี้ ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้ ก.บ.ม. รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร.นพ.กระแส ชนะวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร



ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร

เรื่อง การกำหนดภาระงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการในมหาวิทยาลัยนเรศวร

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดภาระงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการในมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๒๑๖ (๒/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ประกาศ ก.พ.อ. ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การกำหนดภาระงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการในมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

“คณบดี” หมายความว่า ผู้บริหารสูงสุดของคณะ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนด ซึ่งได้แก่อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ผู้ช่วยคณบดี

หัวหน้าภาควิชา หรือหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี และผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้รวมถึงผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการซึ่งจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นรายปี ตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่ ก.พ.อ.กำหนดด้วย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่บุคลากรสายวิชาการสังกัด

“ภาระงานสอน” หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิธีวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ทั้งด้านวิชาการ การบริการวิชาชีพ และการไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม หรือ ภาคธุรกิจเอกชน (Talent Mobility)

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่าง ๆ

“ชั่วโมง” หมายความว่า ชั่วโมงปฏิบัติงานจริง

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อกำหนดและรักษามาตรฐานภาระงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

๕.๒ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

๕.๓ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมของบุคลากรสายวิชาการ

ข้อ ๖ ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสายวิชาการ

๖.๑ บุคลากรสายวิชาการซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีภาระงานรวมไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง ทั้ง ๕ ด้าน โดยให้บุคลากรสายวิชาการกำหนดภาระงานของตนเองในแต่ละภาคการศึกษาเสนอคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ โดยมีภาระงานเฉลี่ยสอดคล้องกับพันธกิจของคณะ ดังนี้

(๑) ภาระงานสอน

(๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ

(๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๕) ภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะ

๖.๒ การคำนวณภาระงาน การกำหนดสัดส่วนภาระงานเฉลี่ยแต่ละด้าน ให้เป็นไปตามรอบการประเมิน และแบบประเมินข้อตกลงระหว่างบุคลากรสายวิชาการและคณะที่สังกัด

ในกรณีที่มีเหตุอันสมควรคณะอาจกำหนดภาระงานสอนและภาระงานด้านต่าง ๆ ให้แตกต่างจากที่กำหนดก็ได้

๖.๓ ตำแหน่งบริหารงาน ให้สามารถนำภาระงานของตำแหน่งบริหารงานไปทดแทนภาระงานของบุคลากรสายวิชาการได้ดังนี้

(๑) อธิการบดี ร้อยละ ๑๐๐

(๒) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน และสำนัก หรือเทียบเท่า ร้อยละ ๘๐

(๓) ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา รองผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน และสำนัก หรือเทียบเท่า ร้อยละ ๕๐

(๔) ผู้ช่วยคณบดี รองหัวหน้าภาควิชา ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน และสำนัก หรือเทียบเท่า ร้อยละ ๓๐

๖.๔ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้สามารถนำภาระงานไปทดแทนภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ ร้อยละ ๒๐

ข้อ ๗ มาตรฐานภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ

๗.๑ ตำแหน่งอาจารย์ ให้ปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำตามเกณฑ์ข้อ ๖ และต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) งานวิจัย สองปีหนึ่งรายการ หรือ
- (๒) ตำรา หรือหนังสือ สองปีหนึ่งรายการ หรือ
- (๓) ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม ๗.๑ (๑) สองปีหนึ่งรายการ หรือ

(๔) บทความทางวิชาการ ปีละหนึ่งรายการ

๗.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำตามเกณฑ์ข้อ ๖ และต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) งานวิจัย ปีละหนึ่งรายการ หรือ
- (๒) ตำรา หรือหนังสือ ปีละหนึ่งรายการ หรือ
- (๓) ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม ๗.๒ (๑) ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(๔) บทความทางวิชาการ ปีละสองรายการ

๗.๓ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำตามเกณฑ์ข้อ ๖ และต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) งานวิจัย ปีละสองรายการ หรือ
- (๒) ตำรา หรือหนังสือ ปีละสองรายการ หรือ
- (๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม ๗.๓ (๑) ปีละสองรายการ

ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๗.๓ (๑) ๗.๓ (๒) และ ๗.๓ (๓) อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน โดยเมื่อเฉลี่ยแล้วต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ปีละสองรายการ

๗.๔ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำตามเกณฑ์ข้อ ๖ และต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) งานวิจัย ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(๒) ตำรวหรือหนังสือ ปีสอง รายการ หรือ

(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย ๗.๔ (๑) ปีละหนึ่งรายการ

ในกรณีที่สาขาวิชาใดไม่มีวารสารระดับนานาชาติเผยแพร่ผลงาน ให้มหาวิทยาลัย
ประกาศกำหนดวารสารทางวิชาการเพื่อการเผยแพร่

สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๗ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่ ก.พ.อ.กำหนด

ข้อ ๘ การติดตามภาระงานทางด้านวิชาการของบุคลากรสายวิชาการมีขั้นตอนดังนี้

๘.๑ บุคลากรสายวิชาการ มีหน้าที่กำหนดกรอบภาระงานของตนเองตามข้อ ๖.๑
ทุกภาคการศึกษา พัฒนาตนเอง และสร้างผลงานตามมาตรฐานภาระงานที่กำหนดและรายงานผลต่อคณบดี

๘.๒ คณบดี หรือ ผู้ที่คณบดีมอบหมาย มีหน้าที่กำกับ ดูแล ตรวจสอบให้คำปรึกษา
สนับสนุนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานที่กำหนด และจัดระบบ
ข้อมูลเกี่ยวกับภาระงานและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการในคณะต่อคณบดี และให้
คณบดีรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการในสังกัดต่ออธิการบดี

๘.๓ อธิการบดีมีหน้าที่สนับสนุน และกำหนดมาตรการเพื่อกระตุ้นให้เกิดผลในทาง
ปฏิบัติ และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการในมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้คณะนำผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการมาประกอบการพิจารณา
ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเกณฑ์ประกอบในการพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน

(๒) เป็นเกณฑ์ประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับ
การปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร